

BILANCIO SOCIALE



NIDI NEL **VERDE**
2 0 2 3

CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI

LETTERA DEL PRESIDENTE	4	7. PERFORMANCE ECONOMICHE.	50
NOTA METODOLOGICA	5	7.1 Andamento economico – finanziario	50
1. IDENTITA'	7	7.2 Il valore aggiunto	52
1.1 Chi siamo, cosa facciamo, dove siamo	7	8. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO	53
1.2 Mission, vision, valori	9	8.1 Obiettivi di miglioramento a breve, medio e lungo termine	53
1.3 La storia	11	Contatti e link di riferimento	54
1.4 Il contesto di riferimento	11		
2. GOVERNANCE	12		
2.1 Sociogramma	12		
2.2 Assetto istituzionale	13		
3. I SOCI	15		
3.1 Chi sono i nostri soci	15		
4. I SERVIZI PER L'INFANZIA	20		
4.1 I Nidi nel Verde	20		
5. PERFORMANCE SOCIALI	23		
5.1 Gli stakeholder	23		
5.2 La relazione con il territorio	24		
5.3 La formazione	31		
5.4 Gli effetti positivi delle misure anti covid 19	38		
5.5 Le risorse umane	38		
5.6 Il benessere dei lavoratori	42		
5.7 Gli utenti	43		
6. PERFORMANCE AMBIENTALI	45		
6.1 La progettazione bioclimatica delle strutture	45		
6.2 Buone pratiche e innovazione	48		

SOMMARIO

LETTERA DEL PRESIDENTE

Il bilancio sociale 2023 si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. In particolare il bilancio sociale del Consorzio Nidi nel Verde vuole evidenziare gli aspetti caratteristici dell'attività svolta e il valore generato dai propri shareholder.

Gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2023 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti, ovvero favorire la comunicazione interna, rendicontare le performance sociali e rispondere all'adempimento per le imprese del Terzo Settore.

Da questo documento emergono i valori del Consorzio e il valore aggiunto generato dalle proprie attività che favoriscono una maggior conoscenza da parte degli interlocutori interni ed esterni attraverso gli esiti e i risultati delle attività. Buona Lettura.

La Presidente

Elisa Paris

NOTA METODOLOGICA

Il quarto Bilancio Sociale del Consorzio Nidi nel Verde, al pari dei precedenti, è stato redatto facendo riferimento alle *Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore ai sensi dell'art. 9, comma 2 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 e dell'art. 14, comma 1 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117.*

Il documento si prefigge di rappresentare le caratteristiche distintive del Consorzio attraverso la rendicontazione delle attività realizzate nell'anno 2023. Per la sua redazione è stato incaricato il Gruppo di lavoro per il Bilancio Sociale di Nuove Risposte il quale, di volta in volta, ha coinvolto le funzioni che all'interno di ciascuna Cooperativa consorziata, potessero offrire il proprio contributo per la rilevazione e la condivisione dei dati utili alla rendicontazione.

I destinatari del Bilancio Sociale sono tutte le parti interessate interne ed esterne al Consorzio.

Le informazioni e i dati rendicontati in questo Bilancio Sociale sono la fotografia delle performance del Consorzio nel periodo compreso fra l'1/01/2023 e il 31/12/2023.

Per la sua stesura si è fatto riferimento ai principi di redazione presenti all'interno delle *Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore*, ed a criteri che permettono una migliore comunicazione e trasmissione di informazioni qualitative e quantitative:

Rilevanza delle informazioni	Completezza dei dati qualitativi e quantitativi	Trasparenza nella comunicazione	Neutralità e imparzialità
Competenza di periodo	Comparabilità degli indicatori	Chiarezza e fruizione	Veridicità e verificabilità
Attendibilità	Autonomia delle terze parti	Sinteticità	Coerenza

Il presente documento, oltre che alla lettera introduttiva del presidente e alla nota metodologica, è articolato in otto parti:



Il documento, a seguito della validazione e approvazione dell'Assemblea dei soci, verrà diffuso a tutti gli stakeholder attraverso i principali canali di comunicazione del Consorzio Nidi nel Verde, verrà pubblicato sul sito del consorzio e sui siti internet delle cooperative aderenti.

1. IDENTITA'

1.1 Chi siamo, cosa facciamo, dove siamo

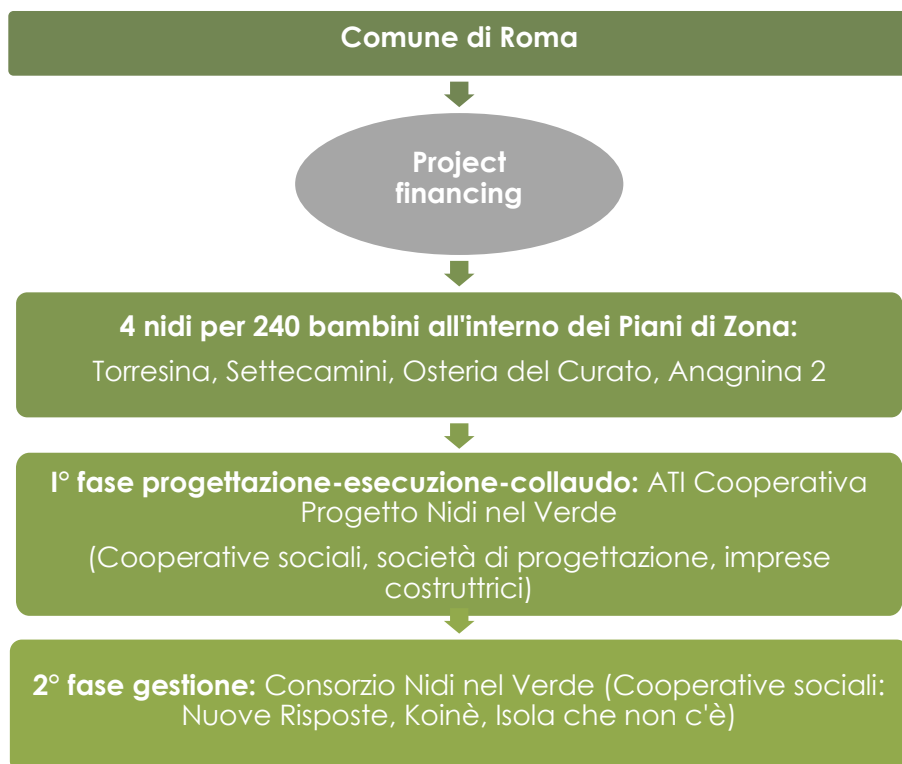
Denominazione	NIDI NEL VERDE Società Cooperativa Sociale
Sede Legale	Via Emilio Longoni, 13 - CAP 00155, Roma (RM)
P.iva e C.F.	09403301006
Tipologia	Consorzio di Cooperative sociali
Anno di costituzione	2007
Soci iniziali (ATI):	Nuove Risposte Cooperativa Sociale
I° Fase progettazione, esecuzione e collaudo strutture	Koine Cooperativa Sociale Cult Unisan Consorzio Cooperative Sociali Shelbox
Soci attuali (Consorzio):	Nuove Risposte Cooperativa sociale
2° Fase di gestione	Koinè Società Cooperativa a.r.l. Isola che non c'è consorzio cooperative sociali
Territorio di riferimento	Comune di Roma: Settecamini nel Municipio IV, Osteria del Curato Municipio VII Anagnina 2 nel Municipio VII Torresina nel Municipio XIV
Servizi	Servizi integrativi per l'infanzia

Il progetto “Nidi nel Verde”

Il progetto Nidi nel Verde nasce dalla volontà di alcune cooperative sociali di intervenire nell'offerta di servizi educativi per la città di Roma proponendo all'Amministrazione Comunale la realizzazione di nidi in aree nuove della città, in quartieri periferici dove si sarebbero insediate famiglie di nuova costituzione.

Le cooperative, riunite in ATI in una prima fase e successivamente in Consorzio, si proponevano non più solo come gestori di servizi ma come imprenditori sociali in grado di ideare, progettare, realizzare e gestire opere pubbliche ricorrendo allo strumento previsto dalla normativa conosciuto come “Project Financing”.

Un modello di intervento pubblico-privato che fosse innovativo e capace di coniugare qualità ambientale e dei servizi, rapidità di intervento, economicità di realizzazione, di gestione e di manutenzione, in un settore importante quale quello dei servizi per l'infanzia.



1.2 Mission, vision, valori

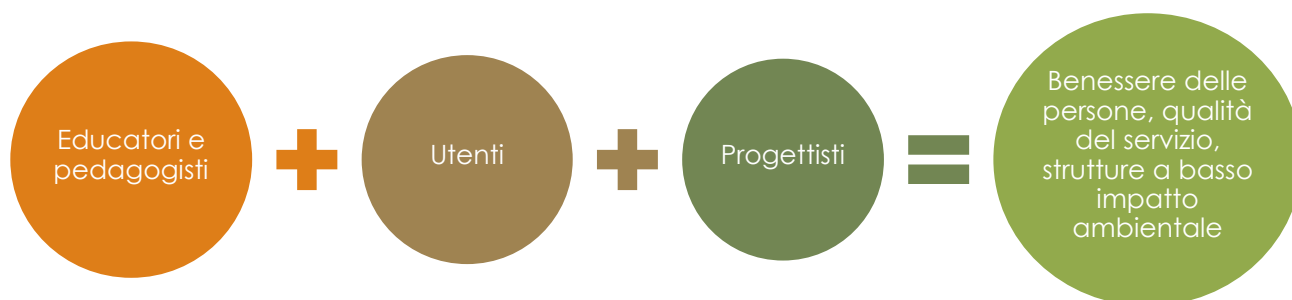
Il Consorzio ha scopo mutualistico prevalente e svolge la propria attività senza fini di speculazione privata.

Il Consorzio Nidi nel verde si ispira ai principi della mutualità, della solidarietà sociale, del rispetto della persona. In virtù di tali principi, persegue l'interesse generale della comunità attraverso la promozione umana e la crescita culturale di comunità sempre più orientate all'inclusività e alla condivisione. La sua costituzione ha incrementato la capacità delle singole cooperative di rispondere ai bisogni dei territori e di promuovere processi di inclusione sociale, creazione di capitale sociale, distribuzione più equa delle opportunità.

Il Consorzio è luogo di condivisione, scambio e confronto tra soggetti che hanno scelto di condividere una parte significativa della propria azione di impresa.

Il valore fondante il Consorzio Nidi nel Verde è racchiuso nello slogan:

“progetta chi usa”



PRINCIPI COOPERATIVI

Il Consorzio ispira le proprie azioni il proprio agire secondo i sette principi cooperativi:



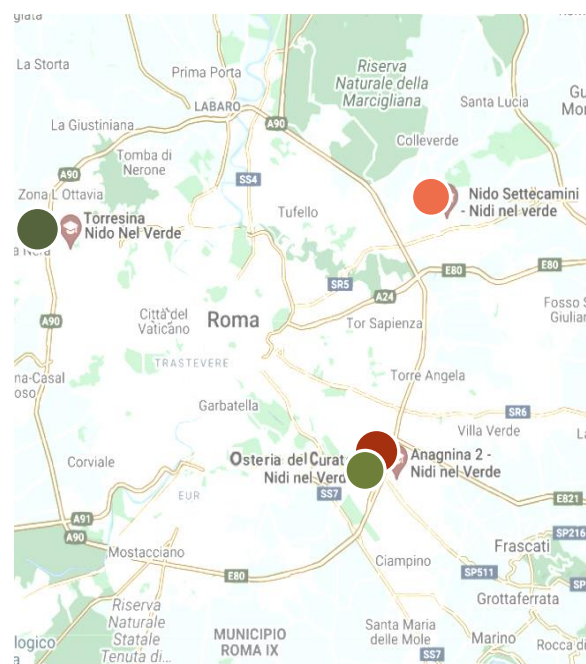
1.3 La storia

25/01/2005	Approvazione programma triennale delle Opere Pubbliche 2005-2007 che prevede la realizzazione degli asili nido con annessa ludoteca e centro vacanze nei P.d.Z. Torresina, Anagnina 2, Osteria del Curato e Settecamini con il metodo del project financing.
07/2005	Pubblicazione dell'avviso indicativo.
22/03/2006	Approvazione progetto preliminare presentato dalla costituenda ATI formata da Nuove Risposte Cooperativa Sociale arl (mandataria)
07/08/2006	Scadenza bando di gara a licitazione privata per l'affidamento in concessione della progettazione, realizzazione e gestione di 4 asili nido per 60 bambini ognuno con annessa ludoteca nei PdZ Torresina, Anagnina 2, Osteria del Curato e Settecamini e aggiudicazione dell'appalto all'ATI Nuove Risposte.
12/2006	Stipula convenzione di gestione
03/2007	Approvazione progetto esecutivo. Autorizzazione alla realizzazione delle quattro strutture per l'infanzia.
24/04/2008	Inaugurazione del primo asilo nido di Torresina e avvio della gestione.
Anno educativo 2008/09	Inaugurazione dei Nidi nel Verde di Settecamini, Anagnina 2, e Osteria del Curato e acquisizione nel patrimonio comunale.
2008-2023	I quattro Nidi nel Verde sono gestiti dalle cooperative socie del Consorzio.
2023	Ai sensi dell'art. 45 della Legge Regionale n.7/2020 "Disposizioni relative al sistema integrato di educazione e istruzione per l'infanzia" e della DGR n. 964 del 3.11.2022, si è proceduto al rinnovo dell'accreditamento regionale dei quattro nidi.

1.4 Il contesto di riferimento

Essendo nato per rispondere al bisogno crescente di servizi educativi e per promuovere una cultura dell'infanzia che mettesse al centro il diritto del bambino di crescere in un ambiente rispettoso del suo percorso evolutivo, il progetto ha contribuito a soddisfare le esigenze di famiglie del Comune di Roma che andavano insediandosi in nuovi quartieri. In particolare, i quattro asili nido sono stati realizzati nei PDZ (Piani Di Zona) di Anagnina 2 - municipio VII; di Osteria del Curato - municipio VII; di Torresina - municipio XIV; di Settecamini - Casalbianco - municipio IV.

L'azione delle cooperative inoltre ha sviluppato opportunità di lavoro qualificato e stabile soprattutto per giovani donne che, da oltre un decennio, trovano nella loro appartenenza alle cooperative socie, stabilità e possibilità di realizzare un proprio progetto professionale e di vita.



2. GOVERNANCE

2.1 Sociogramma

Il Consorzio Nidi nel Verde è gestito da 3 cooperative sociali:



2.2 Assetto istituzionale

In rispetto all'art. 7 dell'Atto Costitutivo, sono organi del Consorzio:

Assemblea dei Soci

Consiglio di Amministrazione (CdA)

Collegio dei
Sindaci

L'Assemblea dei Soci

L'Assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta all'anno nei tempi indicati all'art. 26 dello Statuto ed è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Sono competenze dell'Assemblea ordinaria dei Soci: 1) l'approvazione del bilancio, la destinazione degli utili e la ripartizione dei ristorni; 2) la nomina di amministratori, sindaci e Presidente del Collegio sindacale, nonché, se richiesto, del soggetto deputato al controllo contabile; 3) la determinazione della misura dei compensi da corrispondere ad amministratori e sindaci e la delibera in merito alla responsabilità degli stessi; 4) l'approvazione di regolamenti interni; 5) la delibera sull'autorizzazione all'organo amministrativo per il rilascio di fidejussioni.

L'Assemblea straordinaria si riunisce per deliberare sulle modificazioni dello Statuto e sugli altri argomenti previsti dall'art. 2365 del Codice Civile.

Nel rispetto dell'art. 32, nelle Assemblee hanno diritto di voto tutti gli iscritti alle liste dei Soci da almeno 90 giorni e che non siano in mora con i versamenti delle azioni sottoscritte. A ciascun socio spetta un numero di voti proporzionale al numero delle azioni sottoscritte, sempre comunque inferiore a cinque.

Il Consiglio di Amministrazione

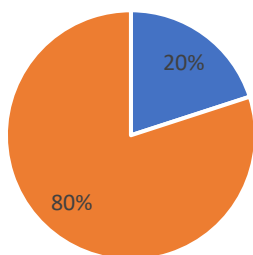
Il CdaA è nominato dall'Assemblea ordinaria dei Soci ed è composto da un numero variabile da 3 a 11. Il mandato dei consiglieri ha la durata di tre esercizi e può essere rinnovato.

L'attuale CdaA è stato eletto dall'Assemblea dei soci del 20/06/2022 per scadenza naturale del precedente e potrà restare in carica fino al 2025.

Al Consiglio sono riservati i più ampi poteri per la gestione del Consorzio, nel rispetto dell'art. 35 dello Statuto.

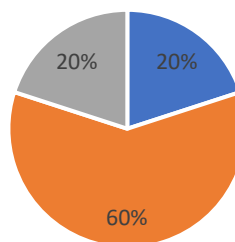
Componenti del CDA: 5

CDA Genere



■ Uomini ■ Donne

CDA Età



■ <60 anni ■ 61-70 anni ■ >70 anni

Componente CdA	Genere	Età	Ruolo	Funzione
Elisa Paris	F	74	Presidente	Legale Rappresentante
Grazia Faltoni	F	63	Vice Presidente	Gestione aziendale
Mariella Zotti	F	69	Consigliera	Gestione aziendale
Paolo Peruzzi	M	64	Consigliere	Gestione aziendale
Patrizia Siani	F	48	Consigliere	Gestione aziendale

Tutti i Consiglieri di Amministrazione hanno espresso rinuncia al gettone di presenza per lo svolgimento della medesima carica di consigliere di amministrazione all'atto dell'accettazione della carica, nomina avvenuta in Assemblea dei Soci il 20 giugno del 2022.

Il Collegio sindacale

Il Collegio si compone di tre membri effettivi e due supplenti. La durata del mandato è di tre esercizi, ma può essere rinnovato.

Componente Collegio sindacale	Genere	Età	Ruolo
Angelo Giacometti	M	55	Presidente
Vincenzo Lai	M	59	Sindaco
Roberta Cipollini	F	49	Sindaca
Antonio Romano	M	50	Sindaco supplente
Hadar Del Duca	M	46	Sindaco supplente

All'atto della nomina del Collegio Sindacale, avvenuta il 20 giugno 2022, l'Assemblea dei Soci ha deliberato un compenso annuo per il Presidente del Collegio di € 7.750,00 oltre IVA e oneri di legge; per i due sindaci effettivi ha deliberato un compenso di € 5.500,00 oltre Iva e oneri di legge.

3. I SOCI

3.1 Chi sono i nostri soci

Di seguito una fotografia dei soci che gestiscono attualmente il Consorzio Nidi nel verde



NuoveRisposte

Cooperativa Sociale - ONLUS a r.l.

di disagio psichico. L'obiettivo è fornire servizi territoriali in grado di agire sulla persona fragile direttamente all'interno del suo contesto abituale di vita. Nel tempo la Cooperativa si è adoperata per dar vita ad una "comunità curante" che passasse anche per un cambiamento culturale delle persone. Ciascuna delle esperienze iniziate a domicilio consentiva di riconoscere come comprimari di quelli essenziali, i bisogni di socializzazione e partecipazione sociale degli utenti. Nasceva, quindi, l'esigenza di sperimentare servizi che promuovessero la vita sociale ed aggregativa: centri diurni, soggiorni, attività culturali e socializzanti. Tali percorsi sostenevano la Cooperativa nella maturazione di una vision capace di integrare, con la vocazione socio assistenziale originaria, le prospettive educative e culturali dei servizi. Nel 1994 Nuove Risposte assumeva la gestione dei primi Nidi Comunali in regime di convenzione, ponendo le basi per lo sviluppo dell'Area Strategica Aziendale Zerosei (inclusiva della gestione dei Nidi nel Verde), il cui interesse strategico e culturale consiste nella promozione di "comunità educanti".

Nuove Risposte Società cooperativa nasce nel dicembre 1980 dall'iniziativa di nove soci che condividono l'esigenza di sperimentare forme innovative di assistenza ad anziani, persone disabili, minori e famiglie e portatori

Denominazione	NUOVE RISPOSTE COOPERATIVA SOCIALE a r. l.
C.F.	04953470582
P.IVA	01331631000
Sede Legale	Via Emilio Longoni 11b/13 - ROMA
Sede Operativa	Via G. Acciaccarelli, 1 - FROSINONE
Tipologia	Cooperativa sociale di tipo A
Anno di costituzione	1980
Centrale di appartenenza	Legacoop - Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue
Convenzioni con Enti, Università, etc.	Università degli Studi di Roma La Sapienza, Università degli Studi di Roma Tre, tirocini/alternanza Scuola - Lavoro
Certificazioni e sistemi di gestione	ISO 9001:2015 - UNI 11034 – ISO 14001:2015 – ISO 45001:2018 – UNI/PdR 125:2022 www.nuoverisposte.coop

Nel 2023 la Cooperativa ha dato piena attuazione al progetto riorganizzativo avviato nel 2020, in pieno periodo pandemico, per rispondere ai bisogni indotti dalle nuove condizioni di contesto. La fase progettuale, partecipata da soci e dipendenti, si è conclusa a dicembre 2022 dando il via alla fase applicativa. Nel 2023, le attività di Nuove Risposte sono state riorganizzate all'interno di cinque Aree Strategiche Aziendali (ASA):

- **ASA Zerosei** coinvolta nella gestione dei nidi e, dal 2020, nella sperimentazione di progetti di continuità educativa 0-6 anni.
- **ASA Anziani e Disabilità** comprendente servizi domiciliari, semi residenziali e residenziali per le persone disabili, per le persone anziane parzialmente o totalmente non autosufficienti, per malati di Alzheimer ed altre patologie neurodegenerative, soggiorni di vacanza
- **ASA Contrasto alla povertà educativa: Minori e Famiglia** comprendente servizi socio-assistenziali ed educativi domiciliari, semiresidenziali e residenziali ai minori di età con disagio socio educativo e/o a rischio di istituzionalizzazione; servizi per l'inclusione scolastica di alunni disabili; gestione di spazi ludico ricreativi e di socializzazione; soggiorni estivi; attività di sostegno alla genitorialità
- **ASA Salute mentale e nuove fragilità** comprendente: appartamenti supportati, Nuclei di convivenza, Servizi residenziali socio riabilitativi, Servizi di contrasto alla precarietà femminile, Centro Operativo Territoriale per la promozione della solidarietà e della coesione sociale, Centro clinico itinerante "Nuove Risposte Ascolta" per attività di consulenza psicologica, psicopedagogica ed attività psicoterapeutica.
- **ASA Frosinone**, istituita nel rispetto del criterio della territorialità ed impegnata nella gestione di servizi semiresidenziali, i Centri Alzheimer, per anziani affetti da patologie neurodegenerative; nella sperimentazione di attività riabilitative e socializzanti itineranti, "Centro Alzheimer diffuso", utili a contrastare gli effetti della dispersione territoriale; nella gestione di servizi domiciliari a privati cittadini..

Al 31/12/2023 la Cooperativa contava 163 soci di cui 124 donne e 39 uomini, pari rispettivamente al 76% e al 24% del totale. L'89% dei soci ha un'età superiore ai 35 anni. In particolare, 77 soci hanno tra i 35 e i 50 anni (47%) e 69 soci hanno più di 50 anni (42%). Il 93% dei soci totali ha nazionalità italiana (151 unità). Il restante 7% è composto da 6 persone di nazionalità europea non italiana e 6 soci di nazionalità extraeuropea.

Alla stessa data, i lavoratori complessivi sono 311: 163 sono soci, pari al 53% e 136 dipendenti pari al 44%. Ci sono 246 donne (79%) e 65 uomini (21%). Ci avvaliamo inoltre di 12 professionisti. Tra gli occupati 248 hanno un contratto di lavoro a tempo indeterminato (83,3%) e 50 a tempo determinato (16,7%)

Il fatturato nell'anno 2023 è di € 8.664.172,20

koinè

Koinè è una cooperativa sociale di tipo A, fortemente immersa nel proprio territorio e impegnata nello sviluppo sociale dello stesso attraverso la realizzazione di attività di ricerca sociale, progettazione e gestione di servizi educativi, sociali, socio-sanitari e sanitari e il disegno di più percorsi di cittadinanza attiva delle comunità locali.

Koinè è anche la promotrice di una rete di imprese sociali (Rete Sistema Koinè).

Denominazione	KOINE' SOCIETA' COOPERATIVA a.r.l.
C.F. e P.IVA	01421910512
Sede Legale	Viale Duccio di Buoninsegna, 8 - AREZZO
Tipologia	Cooperativa sociale di tipo A
Anno di costituzione	1994
Centrale di appartenenza	Legacoop - Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue
Certificazioni e sistemi di gestione	UNI EN ISO 45001:2018 - UNI EN ISO 9001:2015 - D.Lgs. 231/2001 Rating di legalità

www.koine.org

I servizi offerti dalla Cooperativa ambiscono a sostenere le fasce più fragili della popolazione, vale a dire bambini, anziani, disabili e persone non autosufficienti. In particolare nelle seguenti aree di intervento:

- **servizi per l'infanzia:** gestisce i nidi ponendo attenzione alla valorizzazione dei fattori esperienziali per i più piccoli, a partire dalla progettazione degli spazi sino alla pianificazione delle attività;
- **residenze per anziani:** si tratta di residenze sociali di piccole dimensioni, fino ad un massimo di 10 posti letto, per alimentare il contatto umano con gli ospiti e permettere loro di portare avanti una vita di relazione. Il progetto di co-housing è stato riconosciuto dalla Regione Toscana e selezionato dall'Unione Europea;
- **servizi per i disabili:** insieme alle istituzioni locali, alle Usl e alle espressioni della società civile, e per mezzo di centri diurni, comunità alloggio, laboratori per le autonomie e la vita indipendente, centri per le opportunità abilitative e appartamenti per la vita indipendente cerca di supportare le persone affette da disabilità e le loro famiglie;

- **servizi per l'assistenza psichica:** mette a disposizione centri diurni, centri intermedi (per persone border line con disagio psichico) e case famiglia, nonché interventi individualizzati domiciliari e territoriali e interventi abilitativi e riabilitativi.

Koinè occupa **780** lavoratori e ciò la colloca tra le prime 10 imprese della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura (CCIAA) di Arezzo-Siena. Dei suddetti lavoratori **523 (67.5 %)** sono anche soci della Cooperativa. Le donne lavoratrici contano per il **90.64%** del totale con **707** unità. Le attività che assorbono il maggior numero di personale sono i servizi per l'infanzia (**391**) e le RSA (Residenze sanitarie assistenziali, **228**). Anche per tale ragione, le principali qualifiche impiegate dalla Cooperativa attengono ad addetti all'assistenza di base (AdB, **212**), educatori dell'infanzia (**298**) e assistenti (**104**). Di fatto, il 52% degli occupati appartiene alle professioni educative, il 35% agli operatori socio sanitari o AdB, il **13%** agli ausiliari non qualificati.

Nel 2023 la Cooperativa ha registrato un fatturato pari a **€ 23.344.423,86**.

L'isola che non c'è

ISOLA
CHE NON
C'È

consorzio

L'isola che non c'è è un consorzio di imprese sociali nato nel 1999 su iniziativa di Koinè Società cooperativa. Ne fanno parte anche "Beta due" cooperativa sociale di tipo B di Arezzo, L'Albero del Pane - Progetto Casentino Cooperativa sociale di Rassina, LaRua cooperativa sociale di tipo A di Sansepolcro, Multiservices cooperativa di Arezzo.

Denominazione	CONSORZIO L'ISOLA CHE NON C'E' s.c.r.l.
P.IVA	01608850515
Sede Legale	Viale Duccio di Buoninsegna, 8 - AREZZO
Tipologia	Consorzio di imprese sociali
Anno di costituzione	1999
Centrale di appartenenza	Legacoop - Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue

www.reteisola.it

Il Consorzio nasce per fornire servizi con un'elevata qualità pedagogica e che rendano più agevole la conciliazione della genitorialità con lo sviluppo professionale delle madri e dei padri. L'isola che non c'è è egualmente impegnata in attività di coesione territoriale. Il suo ruolo è quello di general contractor, cerca quindi di valorizzare le peculiarità delle proprie consociate e di stimolare la loro collaborazione.

Da luglio 2015 L'Isola che non c'è è mandataria dell'RTI 100 Fiori, i colori dell'accoglienza, che si occupa dell'accoglienza di richiedenti asilo in convenzione con la Prefettura di Arezzo su tutto il territorio della provincia.

Oltre alla attività di accoglienza Migranti, L'Isola che non c'è nel 2023 ha proseguito lo sviluppo della gestione dei Servizi Domiciliari, SAD, ADI, ADE e Centri diurni per disabili della Zona Cosentino e Valtiberina. IL Consorzio si occupa di servizi di Pulizie (CGIL Arezzo e sedi periferiche).

Il Consorzio non ha dipendenti, ma usufruisce delle risorse messe a disposizione dalle imprese associate.

Nell'anno 2023 il Consorzio ha registrato ricavi totali per € 1.179.092,95

4. I SERVIZI PER L'INFANZIA

4.1 I Nidi nel Verde

Il Nido d'Infanzia è concepito come Servizio Educativo alla prima infanzia e come Servizio di Sostegno alla genitorialità e alla famiglia. Ogni Nido ha peculiarità che attengono alla sua storia e alle caratteristiche del territorio ove è ubicato, ma nessuna delle sue specificità rappresenta una deroga agli elementi costitutivi della sua mission:



Il progetto educativo ha come obiettivo primario sostenere ogni bambino nel suo percorso di crescita attraverso l'acquisizione della consapevolezza delle proprie risorse.



Schede dei Nidi nel Verde:

Nidi nel Verde – Settecamini	
Titolare del servizio	Comune di Roma - Consorzio Nidi nel Verde
Gestito	Nuove Risposte
Indirizzo	Via Attilio Bertolucci 11 Roma – Municipio IV
Bambini di età	3 – 36 mesi
Periodo annuale di apertura	Settembre – Luglio
Orario di apertura	8.00 – 16.30 dal lunedì al venerdì
Modalità di accesso	Bando comunale
Coordinatrice	Delia Guerini Rocco
Contatti	06 4130417 – 3452998655 nidosettecamini@nuoverisposte.it
Nidi nel Verde – Torresina	
Titolare del servizio	Comune di Roma - Consorzio Nidi nel Verde
Gestito	Nuove Risposte
Indirizzo	Piazza Gino Pallotta ,1/2/5 00168 Municipio XIV-Roma
Bambini di età	3 – 36 mesi
Periodo annuale di apertura	Settembre – Luglio
Orario di apertura	8.00 – 16.30 dal lunedì al venerdì
Modalità di accesso	Bando comunale
Coordinatrice	Delia Guerini Rocco
Contatti	06 61270227 – 349273138 nidotorresina@nuoverisposte.it
Nidi nel Verde – Anagnina 2	
Titolare del servizio	Comune di Roma - Consorzio Nidi nel Verde
Gestito	Koinè
Indirizzo	Via Renato Salvatori 81-Roma
Bambini di età	3 – 36 mesi
Periodo annuale di apertura	Settembre – Luglio
Orario di apertura	8.00 – 16.30 dal lunedì al venerdì
Modalità di accesso	Bando comunale
Coordinatore	Carla Sanna
Contatti	0672634282 nidoanagnina2@gmail.com

Nidi nel Verde - Osteria del Curato	
Titolare del servizio	Comune di Roma - Consorzio Nidi nel Verde
Gestito	Koinè
Indirizzo	Via Alberto Burri 45 - Roma
Bambini di età	3 – 36 mesi
Periodo annuale di apertura	Settembre – Luglio
Orario di apertura	8.00 – 16.30 dal lunedì al venerdì
Modalità di accesso	Bando comunale
Coordinatore	Pietro Lupi
Contatti	0672017184 nidokoine@libero.it

5. PERFORMANCE SOCIALI

5.1 Gli stakeholder

Gli stakeholder, i portatori di interesse, sono tutti quei soggetti pubblici e privati, con cui il Consorzio collabora nell'ambito delle proprie attività o rispetto ai quali offre servizi o progetta e realizza attività, allo scopo di soddisfare bisogni e interessi. L'agire del Consorzio è quindi condizionato dall'esigenza di soddisfare una molteplicità di interessi che è necessario riconoscere, ponderare e tutelare in maniera diretta e indiretta.

La mappa degli stakeholder di seguito rappresentata evidenzia le principali categorie di stakeholder con cui il consorzio Nidi nel Verde interagisce e si relaziona costantemente al fine di generare effettivi positivi e in ottica di miglioramento continuo.

I portatori di interesse primari per il Consorzio sono gli utenti dei nidi, ovvero i bambini che rappresentano la centralità dell'operato del Consorzio, la cui attività ricade in modo significativo anche su stakeholder indiretti, quali le famiglie. Inoltre è importante evidenziare come il Consorzio manifesta la sua natura cooperativista, attraverso lo scambio mutualistico, sia nella dimensione "interna" legata al rapporto con i soci e agli operatori dei Nidi che nella dimensione "esterna" legata invece al dialogo con il territorio e al continuo scambio con altre organizzazioni, cooperative ed altri enti del terzo settore.

La mappa degli stakeholder



5.2 La relazione con il territorio

Il continuo scambio di buone prassi, la partecipazione ad eventi formativi, la co-progettazione permette al Consorzio di migliorare costantemente la qualità dei servizi offerti ai propri utenti.

Di rilievo sono i rapporti con i seguenti stakeholder esterni:

Gruppo Nazionale Nidi e Infanzia (GNNI)

L'adesione all'Associazione offre occasioni di incontro e discussione tra persone che operano nel settore dell'educazione della prima infanzia. In luoghi diversi e in diverse situazioni professionali, si affrontano i temi della vita e della condizione sociale dei bambini piccoli, della cura e dell'educazione per la prima infanzia, della qualità e delle prospettive di innovazione delle scuole e dei servizi per l'infanzia.

Nel 2021 la responsabile ASA Zerosci, supervisore pedagogico dei Nidi nel Verde gestiti da Nuove Risposte, è divenuta membro effettivo della Direzione del GNNI, consolidando e intensificando il rapporto di collaborazione preesistente. La partecipazione attiva ai tavoli tematici per la promozione di pratiche pedagogiche ed educative rispettose dei diritti dell'infanzia ha fatto sì che i formatori interni di Nuove Risposte fossero richiesti per la realizzazione di percorsi formativi e/o di aggiornamento destinati ad équipe educative di Nidi comunali del Lazio (Veroli e Roccasecca); per la regione Abruzzo (L'Aquila, Sulmona ed Avezzano), per la libera università di Bolzano, per interventi formativi seminariali territoriali e convegnistici nazionali. L'attività formativa esterna è un'ottima opportunità di confronto e condivisione con i servizi educativi nazionali ed europei.

Rete nazionale "CresceRete" di Legacoopsociali

Il dialogo con la rete di Legacoopsociali incrementa lo scambio di buone pratiche anche tra Cooperative sociali che gestiscono servizi educativi per la prima infanzia, accresce le competenze e le conoscenze di educatori e coordinatori pedagogici tramite percorsi formativi mirati, promuove la riduzione di divari territoriali tra il nord e il sud del paese, incrementa le opportunità di lavoro con le realtà istituzionali e associative che si occupano di tematiche legate all'infanzia, oltre che l'instaurazione di sinergie con altri settori cooperativi.

Centro Nascita Montessori

L'unione di intenti e di visione pedagogica con il Centro Nascita Montessori, ospitato al primo piano dell'edificio del Nido Osteria del Curato, prosegue dal 2015 con notevoli vantaggi per i gruppi educativi del suddetto nido e del Nido Anagnina 2. Il Coordinatore pedagogico del Nido Osteria del Curato è membro del direttivo del CNM fin dalla nascita del sodalizio tra la Cooperativa Sociale Koinè e l'Associazione. La collaborazione tra i due soggetti si estende alla progettazione di Servizi educativi all'Infanzia per la partecipazione a bandi di finanziamento di Enti pubblici e privati.

Inoltre, gli educatori dei Nidi nel Verde di Anagnina 2 ed Osteria del Curato si avvalgono dei programmi formativi annuali del CNM alcuni riconosciuti dal MIUR.

Il Nido Osteria del Curato è stato sede dimostrativa del Corso di base per educatori 0-3 anni del CNM. Il Nido ha consentito di far conoscere ai corsisti l'organizzazione di contesti educativi ispirati ai principi pedagogici ed educativi montessoriani, anche svolgendo attività di tutoring in favore dei tirocinanti

S.P.E.P. Lazio cooperativa sociale ONLUS a r.l. iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative sociali di tipo B

Il Consorzio si avvale delle attività della Spép Lazio per garantire alle strutture dei Nidi nel Verde i necessari lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria e, con essi, il mantenimento delle condizioni di salubrità, sicurezza e qualità estetica. La manutenzione è stata affidata alla Spép Lazio per la convergenza della sua mission con quella delle Cooperative aderenti al Consorzio: il conseguimento del benessere personale, sociale e lavorativo, perseguito anche attraverso l'inclusione socio lavorativa di persone portatrici di svantaggio socio economico, fisico e/o psicofisico. Il Consorzio Nidi nel Verde ha assunto, per la Spép Lazio, qualità di committente privilegiato grazie all'apprezzamento reciproco del lavoro svolto da artigiani con consolidata esperienza e competenza nel recupero e mantenimento di manufatti. Ciò contribuisce al raggiungimento di due risultati: sostenibilità ambientale ed economica.

I quattro Nidi hanno proseguito, anche nel 2023, il percorso intrapreso fin dal loro avvio. Le Reti Educative a cui partecipano i “Nidi nel Verde” promuovono la divulgazione del pensiero pedagogico e l’assunzione di responsabilità educativa diffusa nelle comunità di riferimento. I processi attivati per raggiungere tali obiettivi consistono di iniziative aperte ai quartieri e ai loro abitanti, condivise con le famiglie dei Nidi. Alcune di esse sono stabili nel tempo e realizzano azioni di cura dei territori abitati, valorizzano gli spazi aperti e i servizi come “luoghi educativi” per tutti, nonché come luoghi di incontro e trasmissione culturale intergenerazionale. Altre iniziative sono coincidenti con ricorrenze fissate per sensibilizzare e diffondere buone pratiche su temi specifici come, ad esempio, la Giornata Internazionale per i Diritti dell’Infanzia e dell’Adolescenza. L’apertura alla comunità, la tessitura di relazioni sempre più fitte e significative con i suoi referenti, hanno conferito a Nidi nel Verde carattere di punti di riferimento per i territori in cui insistono. L’idea guida dei percorsi attivati, e fin qui realizzati, è che i servizi alla prima Infanzia non possano svolgere il proprio compito compiutamente senza tener conto della valenza relazionale del lavoro educativo e del carattere aperto delle relazioni educative, capaci di avvicinare, connettere e far interagire una pluralità di ambiti sociali e culturali. L’obiettivo è quello di innestare buone pratiche educative nelle comunità e di contribuire a curarne lo sviluppo, per ridurre l’attrattività di usi e costumi disadattivi e promuovere le opportunità di sviluppo personale e di partecipazione sociale.

Si elencano di seguito varie iniziative ed azioni che i servizi hanno svolto nei territori.

Relazione con il territorio

Le quattro Strutture hanno avviato, fin dalla loro apertura, rapporti di collaborazione con le realtà locali del pubblico e del privato per perseguire gli obiettivi innanzi definiti. Il lavoro di costante tessitura relazionale ha arricchito i quattro servizi educativi di ulteriori proposte per i bambini e le famiglie. Tra le agenzie con cui i Nidi nel Verde hanno rapporti di collaborazione consolidati o in via di consolidamento vi sono:



1

Comitato di quartiere Osteria del Curato. Il Nido divulga e promuove le iniziative realizzate dal Comitato nel territorio e nel quartiere e, per alcuni eventi, accompagna le famiglie alla partecipazione. Tale impegno consente la diffusione del modus operandi del servizio e delle iniziative del Nido aperte alla cittadinanza.

Comitato di quartiere Settecamini Con il supporto del Comitato, il Nido ha potuto realizzare la festa di fine anno educativo 2022/23 con la partecipazione del complesso bandistico "Arturo Toscanini" che ha accompagnato la festa per tutta la sua durata.

Comitato di quartiere Torresina. Nido e Comitato promuovono e condividono iniziative culturali e di partecipazione civica nel quartiere, favorendo la partecipazione e il coinvolgimento delle famiglie nella vita comunitaria del territorio. Il Nido in particolare promuove periodicamente il progetto "Lettture Condivise" presso la BIBLIOCABINA, una ex cabina telefonica nel Parco di Zietta Liù recuperata in sinergia con il nido.

2

Biblioteca Comunale Raffaello e Biblioteca Casa dei bimbi – Osteria del Curato e

Anagnina 2. Con entrambi i Servizi culturali, adiacenti al quartiere, è attiva e consolidata la pratica del prestito bibliotecario. Essa arricchisce le opportunità di lettura con i bambini e promuove nelle famiglie la frequentazione della biblioteca e l'uso del "libro in prestito". L'incremento del numero dei libri in prestito ha grande valore anche per la stessa biblioteca perché, documentando la sua capacità di intercettare gli interessi culturali dell'utenza, consente di incrementare il patrimonio librario tramite richiesta di nuove dotazioni.

Biblioteca Comunale Franco Basaglia e Biblioteca Comunale Cornelia – Torresina

Il Nido Torresina è inserito nel circuito delle Biblioteche di Roma grazie all'attivazione della Bibliopass, con la quale le educatrici possono prendere in prestito libri da poter leggere al nido. Inoltre, prosegue la collaborazione tra il sistema nido-famiglie e le biblioteche per le esperienze di lettura ad alta voce inerente il progetto "Nati per Leggere".

3

Associazione Il Melograno. Centro informazione maternità e nascita – Osteria del Curato e Anagnina 2.

È un'Associazione di promozione sociale senza scopo di lucro che opera nel campo dell'informazione e del sostegno durante la gravidanza, il parto, il puerperio e la prima infanzia. Grazie ai diversi progetti attivi nel Municipio VII è ormai un punto di riferimento per inviare le famiglie a partecipare ai diversi spazi di incontro per genitori o attraverso consulenze specifiche per sostenere le madri sui temi di allattamento e svezzamento, difficoltà nel post partum, sostegno alle madri sole attraverso il progetto Crescere Insieme.

Allegro Capriccioso – Osteria del Curato e Anagnina 2.

Allegro Capriccioso è un gruppo di musicisti, insegnanti Aigam, che organizza concerti per bambini da 0 a 6 anni secondo la music learning theory di E. Gordon presso l'Accademia Filarmónica Romana. Il Nido partecipa agli eventi organizzati dal Gruppo e ne divulga le attività presso le famiglie per promuoverne la partecipazione autonoma. Nel 2021, per i problemi legati alla pandemia, la proposta è stata sospesa. I Nidi hanno ripreso a partecipare agli eventi del Gruppo musicale dalla primavera del 2022.

4

Parco Guido Rossa - Settecamini Il Nido ha organizzato passeggiate, letture condivise e cerchi delle canzoni, accompagnate dal suono della chitarra, con le famiglie del nido e del territorio al Parco Guido Rossa. In collaborazione con il Centro Diurno Alzheimer "La Coccinella", bambini e genitori hanno realizzato "le cassette per gli uccellini" tutt'ora appese tra i rami di ulivo del parco.

Parco Riserva Grande- Torresina: sono state organizzate passeggiate, raccolte di materiale naturale successivamente usato nei laboratori del nido, letture condivise con le famiglie del nido e del quartiere al Parco Riserva Grande.

Servizi ed esercizi commerciali del quartiere – Settecamini. Il progetto "A caccia del territorio", è divenuto stabile. I bambini, le educatrici e i genitori, insieme, fanno passeggiate nel quartiere alla scoperta di servizi ed esercizi commerciali (veterinario, dentista, pizzeria, scuola di danza).

5

Ini Villa Dante – Settecamini. Il nido Settecamini si avvale della collaborazione del centro di neuropsichiatria infantile, in cui vengono seguiti i bambini con disabilità ed a loro si fa riferimento, oltre che per i bambini già presi incarico, anche per eventuali nuovi invii, dopo un attento lavoro di osservazione e di condivisione con le famiglie

Villa Fulvia, Comunità di Capodarco e la Fondazione Santa Lucia – Osteria del Curato e Anagnina 2. Si avvalgono della collaborazione di due strutture attive sul territorio del VII Municipio, Villa Fulvia e Comunità di Capodarco, e di una struttura che opera nel territorio limitrofo, la Fondazione Santa Lucia. Professionisti esperti delle tre strutture seguono i bambini con disabilità ed a loro si fa riferimento, oltre che per i bambini già presi incarico, anche per eventuali nuovi invii, dopo un attento lavoro di osservazione e di condivisione con le famiglie

6

Scuole dell'infanzia del quartiere - Settecamini e Torresina Si lavora in rete con le scuole dell'infanzia del Quartiere: Settecamini, Casal Bianco, Sibilla e Case Rosse per Settecamini; Andersen, Lambruschini, Taggia per Torresina; Gregna Sant'Andrea per Osteria del Curato; Allegra Brigata, Ponte Linari, Barcaccia per Anagnina. Sono stati realizzati progetti di continuità educativa con le insegnanti, in collaborazione con le Poses, per accompagnare i bambini dell'ultimo anno di Nido alla conoscenza dei nuovi contesti. Sono state proposte ai bambini esperienze educative e ludiche condivise con i bambini della Scuola dell'Infanzia.

7

Retake Roma Torresina Informa il nido degli appuntamenti di retake urbano che riguardano il quartiere coinvolgendo tutti gli abitanti che lo vivono. Il nido, a sua volta, informa le famiglie degli utenti e le sensibilizza alla partecipazione. Il Nido nel Verde Torresina ha partecipato alla giornata Retake di piazza Gino Pallotta per pulire il piazzale fronte nido.

Agenzia didattica ReCiPio Formazione – Settecamini e Torresina I nidi hanno organizzato dei corsi di formazione sulla "salute e sicurezza pediatrica e manovre salvavita pediatriche", aperti al territorio, ai quali hanno partecipato educatrici, genitori dei bambini frequentanti i nidi e residenti del quartiere, iniziative durante le quali l'agenzia didattica lavora molto sulla prevenzione e sulla sicurezza, promuovendo anche la diffusione della formazione nel concetto di prevenzione.

Cooperativa Sociale “Nuove Risposte” - Settecamini è nata una collaborazione in rete con tre servizi della Cooperativa: con il centro diurno anziani fragili la “Coccinella”, per il progetto “Letture condivise”; con il centro diurno disabili il “Castagno”, per il concerto di Natale; con la Rusica X-Band per il concerto di fine anno.

Cooperativa Sociale “Il Villaggio di Roma”- Torresina Nel nido sono iscritti dei bambini ospitati dalla casa famiglia che si occupa di donne in difficoltà con minori

Rapporti con le famiglie dei bambini frequentanti i Nidi Osteria del Curato e Anagnina 2

I nidi si avvicinano alle famiglie e al quartiere secondo un'idea di coinvolgimento attivo delle parti. Negli ultimi anni si è cercato di consolidare le relazioni in essere proponendo alcuni dei temi “caldi” dell'educazione come l'alimentazione complementare, l'allattamento al seno, le manovre di disostruzione pediatrica, in collaborazione con importanti associazioni del territorio: il Centro Nascita Montessori, impegnato nella formazione dei nostri operatori dal 2015; Il Melograno che da quarant'anni si occupa di sostegno alla maternità e all'allattamento al seno. Il nido oltre ad accompagnare il bambino nella sua crescita, accompagna le famiglie ad affrontare la quotidianità con professionalità e dedizione assumendo un atteggiamento incoraggiante, non perdendo mai di vista i bisogni di ogni singola persona: aprirsi alle famiglie, accogliere le loro storie, aspirazioni e preoccupazioni, dà il via ad un percorso di costruzione di altrettante storie, che si andranno a tessere nel tempo, in un luogo dove il bambino costruirà se stesso in un ambiente predisposto attraverso una condivisa strategia educativa. Tutto questo si traduce con il confronto assiduo attraverso incontri a tema, colloqui individuali, laboratori e il loro coinvolgimento attivo nella realizzazione di eventi e progetti, con un'accurata documentazione fotografica delle esperienze vissute.

Le famiglie utenti del servizio trovano ascolto e supporto durante tutta la loro permanenza e, come suddetto, anche dopo l'uscita del figlio dal Nido. La nostra postura nei loro confronti si declina nei seguenti punti principali:

- Riunione nel mese di luglio per i nuovi iscritti, dove viene illustrato il progetto pedagogico e mostrato il servizio, i genitori conoscono l'educatrice che si occuperà dei loro figli e le date di settembre relative all'ambientamento del proprio figlio.
- Accoglienza e sostegno alle famiglie della stanza dei piccoli, in particolare dei piccolissimi, che si trovano a vivere le prime separazioni: sostegno all'allattamento, alimentazione complementare a casa e al nido, ambientamento al Nido e rientro al lavoro.
- Incontri di sezione a fine ottobre per una restituzione relativa ai primi due mesi di frequenza.
- Colloqui individuali, preliminari all'ingresso, con l'educatrice di riferimento a fine agosto/primi di settembre.
- Festa degli auguri di Natale.
- La giornata al nido. A turno i genitori delle stanze dei grandi hanno la possibilità di stare con il proprio figlio nel contesto del nido per partecipare alle esperienze educative e al pranzo.
- Colloqui individuali di metà anno con l'educatrice di riferimento, nel mese di gennaio, e di fine anno in giugno. In aggiunta ai colloqui programmati c'è disponibilità e a volte bisogno di effettuarne altri, su richiesta del genitore o nostra.
- La Colazione con il papà e la merenda al nido. Offriamo un momento caro ai bambini e alle famiglie per condividere spazi del nido con i genitori.
- Riunione per la restituzione, con proiezione di documentazione relativa alla vita svoltasi nel servizio da settembre ad aprile, di solito nel mese di maggio.
- Festa di fine anno, nel mese di giugno, con consegna di libretti individuali alle famiglie che lasciano il servizio.
- Gite in primavera. Fra i luoghi più amati citiamo "La fattoria degli animali di Castel Fusano" e "Azienda agricola Donna Ardea".
- Laboratori di vario genere, da quelli organizzati per macro-gruppo nei quali costruire strumenti e mobilia utile al servizio a quelli che svolgono pochi genitori per lavori migliorativi (ad esempio la rimozione della terra e la successiva realizzazione dell'orto nello spazio esterno); il libretto fotografico dell'ambientamento; i bulbi del mese di marzo (iniziativa del quartiere).
- Uscite di quartiere per conoscere i servizi del territorio (panificio, ortofrutta, supermercato, pescheria ecc).

Rapporto con le famiglie dei bambini frequentanti i Nidi Settecimini e Torresina

Bambini e genitori fin dal primo ingresso comprendono che i nostri Servizi sono luoghi che si arricchiscono delle diverse identità di coloro che li abitano e che rappresentano una comunità educativa ricca di relazioni ed esperienze condivise tra bambini, educatori e genitori. Il Nido è un ambiente di vita che accoglie: accogliere significa osservare, ascoltare, parlare con i bambini e valorizzare la loro partecipazione alle esperienze. Accogliere significa creare situazioni di intimità, dare valore alle relazioni e agli affetti, rendendo possibili nella giornata, soprattutto nei momenti di routine, situazioni di piccolo gruppo. In questa comunità ogni bambino si riconosce e si sente riconosciuto, può leggere segni di sé, tracce della sua esperienza e può trovare spazi in cui la dimensione individuale è valorizzata. L'idea del nostro Servizio come sistema di relazioni che coinvolga bambini ed adulti, quindi come contenitore emozionale per tutte le figure che ne fanno parte, comporta una co-costruzione di progetti condivisi con le famiglie: un Sistema che si propone e si apre all'esterno, perché parte integrante, attiva e positiva di un sistema di servizi educativi.

L'accoglienza è per noi ascolto, dialogo, osservazione, scambio, confronto, rispetto dell'altro e trasparenza. Costruire un legame con le famiglie significa costruire una storia insieme, fatta di progetti, emozioni e sentimenti. Significa lavorare in sinergia e con le rispettive specificità nel delicato e complementare compito educativo.

Curare il rapporto con le famiglie, fin dai primi contatti, è fondamentale, per renderla parte attiva ed integrante del percorso educativo che il Servizio offre, attraverso una relazione collaborativa, dove il bambino sia sempre posto al centro, in un dialogo costante.

Per favorire una progettualità educativa e di sostegno alla genitorialità, sono previste iniziative con i genitori:

- riunione plenaria di presentazione del progetto pedagogico e del servizio;
- riunioni di sezione che ruotano intorno al progetto educativo;
- laboratori con le famiglie;
- colloqui individuali;
- incontri tematici;
- feste e uscite;
- eventi di apertura al territorio.

Il primo incontro collettivo con i genitori si tiene nel mese di ottobre ed è la riunione di presentazione dell'équipe, nel corso della quale viene presentato il progetto pedagogico e consegnato il regolamento del servizio. Durante questo incontro si costituisce il Comitato di Gestione dei genitori che si riunisce due volte l'anno per confrontarsi sull'andamento dei progetti educativi e su eventuali criticità.

Accanto agli incontri collettivi, su richiesta del genitore o delle educatrici/ insegnanti, vengono organizzati colloqui individuali. Inoltre, ogni servizio realizza iniziative di sostegno alla genitorialità, con il coinvolgimento di altri soggetti e/o servizi che, a vario titolo, si occupano di Infanzia: la ASL, il consultorio familiare e le Associazioni del territorio.

I rapporti con i servizi sociali e sanitari, in particolare, sono curati costantemente in un'ottica di rete che, di anno in anno, diventa più solida.

5.3 La formazione

L'attività formativa per il Consorzio rappresenta un momento importante per la valorizzazione delle risorse in termini di acquisizione e trasmissione di competenze oltre che per lo scambio di buone prassi innovative.

Il piano formativo 2023 è stato realizzato con modalità mista, on line ed in presenza. La modalità formativa in presenza è stata privilegiata per eventi formativi interni ai singoli servizi, di piccolo o medio gruppo

Come ogni anno, il piano formativo 2023 ha integrato programmi interni, definiti per rispondere a bisogni formativi specifici dei singoli servizi ed adempiere alla formazione obbligatoria, con le iniziative formative promosse da stakeholder esterni quali:

formazione promossa per le educatrici dei Nidi di Roma Capitale su piattaforma e-learning di Roma Capitale portale Marco Aurelio;

percorsi formativi offerti da enti formativi del settore (es Centro Nascite Montessori);

seminari/convegni curati dal Gruppo Nazionale Nidi e Infanzia (GNNI);

seminari/ convegni curati da Legacoop e progetto Crescerete;

In totale gli operatori del Consorzio nel corso dell'anno 2023 hanno partecipato a 103 incontri formativi per 327,5 ore di formazione.

103 incontri formativi	372,5 ore formative totali
------------------------	----------------------------

Di seguito il dettaglio delle attività formative:

NIDI NEL VERDE: Settecamini e Torresina

PERIODO	ore	temi	modalità	figure	formatori
GENNAIO	2	SPAZI ED ARREDI	PRESENZA	EDUCATRICI	PATRIZIA SIANI
GENNAIO	2	STRUMENTI DI OSSERVAZIONE	PRESENZA	EDUCATRICI	PATRIZIA SIANI
FEBBRAIO	2	DOCUMENTAZIONE DEL DOSSIER	PRESENZA	EDUCATRICI	DELIA GUERINI ROCCO
MARZO	2	SALUTE E SICUREZZA PEDIATRICA	PRESENZA	EQUIPE	RECIPIO FORMAZIONE
MARZO	1	REPORT SUL DOSSIER	PRESENZA	EDUCATRICI	DELIA GUERINI ROCCO
MARZO	3	SERVIZI EDUCATIVI 0/6	PRESENZA	EDUCATRICI	CENTRO DI DOCUMENTAZIONE
APRILE	2	SPAZI ITINERANTI	PRESENZA	EDUCATRICI	DELIA GUERINI ROCCO
APRILE	2	SOSTENIBILITA' AMBIENTALE	ON-LINE	EQUIPE	SPEHAFRESIA
APRILE	20	DISTURBO SPETTRO AUTISTICO	ON-LINE	EDUCATRICI	EDUISS
MAGGIO	3	EDUCAZIONE ALL'APERTO	PRESENZA	EDUCATRICI	CENTRO DI DOCUMENTAZIONE
MAGGIO	2	SISTEMA DI TUTELA DEI/DELLE BAMBINI/E	ON-LINE	EQUIPE	PATRIZIA SIANI/DELIA GUERINI ROCCO
MAGGIO	3	DISCORSI INTORNO ALLE BUONE PRATICHE	PRESENZA	EDUCATRICI	CENTRO DI DOCUMENTAZIONE
MAGGIO	3	COORDINAMENTO PEDAGOGICO	PRESENZA	EDUCATRICI	GNNI
GIUGNO	3	LA SFIDA DELL'INCLUSIONE	ON-LINE	EDUCATRICI	DIPARTIMENTO
GIUGNO	3	LO SPAZIO TERZO EDUCATORE	ON-LINE	EDUCATRICI	DIPARTIMENTO
GIUGNO	3	DE-COSTRUIRE GLI STEREOTIPI	ON-LINE	EDUCATRICI	DIPARTIMENTO
GIUGNO	3	STILI COMUNICATIVI	ON-LINE	EDUCATRICI	DIPARTIMENTO
SETTEMBRE	4	SPAZI SEZIONI RIPARTENZA	PRESENZA	EQUIPE	PATRIZIA SIANI/DELIA GUERINI ROCCO
SETTEMBRE	2	REGOLAMENTO SANITARIO	ON-LINE	EQUIPE	PEDIATRA ADELE FABIANO
OTTOBRE	1	SVERSAMENTO PRODOTTO LIQUIDO	PRESENZA	AUSILIARIE E CUOCA	DELIA GUERINI ROCCO
OTTOBRE	1	TOLLERANZA ZERO	ON-LINE	EQUIPE	RCSCONSULTING
OTTOBRE	5	IL CORPO PRESENTE, NASCOSTO	PRESENZA	EDUCATRICI	GNNI
OTTOBRE	4	FORMAZIONE LAVORATORI RISCHIO MEDIO	PRESENZA	EDUCATRICI	RCSCONSULTING

OTTOBRE	1	MANSIONARIO	PRESENZA	AUSILIARIE E CUOCA	DELIA GUERINI ROCCO
NOVEMBRE	2	TEATRO TESTONI I° INCONTRO	ON-LINE	EDUCATRICI	DELIA GUERINI ROCCO
NOVEMBRE	2	SISTEMA DI PREVENZIONE E TUTELA	ON-LINE	EQUIPE	PATRIZIA SIANI/DELIA GUERINI ROCCO
NOVEMBRE	2	TEATRO TESTONI II° INCONTRO	ON-LINE	EDUCATRICI	DELIA GUERINI ROCCO
DICEMBRE	2	TEATRO TESTONI III° INCONTRO	ON-LINE	EDUCATRICI	DELIA GUERINI ROCCO

28 incontri formativi PER CIASCUN NIDO

85 ore formative PER CIASCUN NIDO

NEL VERDE: Anagnina 2 e Osteria del Curato

PERIODO	ore	temi	modalità	figure	formatori
GENNAIO	2	MANSIONARIO E ORGANIGRAMMA	PRESENZA	EQUIPE	CARLA SANNA/ROSA MONACHELLI
	2	PROGRAMMAZIONE INCONTRI CON LE FAMIGLIE	PRESENZA	EDUCATORI	SUPERVISORE PIETRO LUPI
FEBBRAIO	2	CONTINUITA' 0-6: SCAMBI CON LE SCUOLE DELL'INFANZIA DEL TERRITORIO	PRESENZA	EDUCATORI	CARLA SANNA/ROSA MONACHELLI
	2	PIATTAFORME NETICO: USI E SCELTA DEI PRESIDI M.C.	ONLINE	AUSILIARIE	CARLA SANNA/ROSA MONACHELLI
MARZO	6	SISTEMA 0-6: L'ALLEANZA EDUCATIVA	ONLINE	EDUCATORI	SUPERVISORE PIETRO LUPI
	2	PIANO DI AUTOCONTROLLO HACCP: GRIGLIE E STRUMENTI	ONLINE	CUOCA E AUSILIARIE	LABOR CHIMICA
APRILE	4	IL PRIMO COLLOQUIO CON I GENITORI	PRESENZA	EDUCATORI	CARLA SANNA/ROSA MONACHELLI
	6	OUTDOOR EDUCATION	ONLINE	EQUIPE	MARIA GIULIA CANINI
	6	RIPENSARE LO SPAZIO CONDIVISO	ONLINE	EDUCATORI	MARIA GIULIA CANINI FORMATRICE CNM
MAGGIO	2	FORMAZIONE IN ITINERE: LINEE GUIDA PROGETTO EDUCATIVO	PRESENZA	EDUCATORI	SUPERVISORE PIETRO LUPI
	2	LA DOCUMENTAZIONE COME STRUMENTO DELL'INTERVENTO EDUCATIVO	PRESENZA	EDUCATORI	COORDINATORE CARLA SANNA

GIUGNO	2	L'OSSERVAZIONE COME STRUMENTO PER CONOSCERE E AGIRE CONSAPEVOLMENTE	PRESENZA	EDUCATORI	MARIA GIULIA CANINI FORMATRICE CNM
	2,5	IL TEMPO AL NIDO	ONLINE	EDUCATORI	MARIA GIULIA CANINI FORMATRICE CNM
	2,5	L'AMBIENTE AL NIDO			
	2,5	LE RELAZIONI AL NIDO			
LUGLIO	2	PROVA DI EVACUA- ZIONE	PRESENZA	EQUIPE	COORDINATORE CARLA SANNA
	2	PIANIFICAZIONE MESE DI LUGLIO: ACCO- GLIENZA UTENTI ESTERNI	PRESENZA	EQUIPE	COORDINATORE CARLA SANNA
	2	PASSAGGI DI CONSEGNE, ASSEGNAZIONE NUOVI INCARICHI KOINE'	ONLINE	EQUIPE	COOP KOINE'
	2	FAMIGLIE AL CENTRO: PRIMO INCONTRO CON I GENITORI	PRESENZA	EQUIPE	COORDINATORE CARLA SANNA
AGOSTO	2	AVVIO ANNO EDUCATIVO 2023/24	PRESENZA	EQUIPE	SUPERVISORE CARLA SANNA
SETTEMBRE	2	FAMIGLIE AL CENTRO: PRIMO COLLOQUIO CON I GENITORI	PRESENZA	EDUCATORI	COORDINATORE CLARA TERRACINA
	4	LA FIGURA DI RIFERIMENTO	PRESENZA	EDUCATORI	COORDINATORE CLARA TERRACINA
	2	REVISIONE COMPITI E MANSIONI GRUPPO AU- SILIARIO	PRESENZA	CUOCA E AUSI- LIARIE	COORDINATORE CLARA TERRACINA
	2	ALIMENTAZIONE COMPLEMENTARE RESPON- SIVA	ONLINE	EDUCATORI	MARIA GIULIA CANINI
OTTOBRE	2	MATERIALI MONTESSORI: UNA SCELTA CON- SAPEVOLE	PRESENZA	EDUCATORI	MARIA GIULIA CANINI
	4	HACCP (AGGIORNAMENTO)	ONLINE	EQUIPE	LABOR CHIMICA
	4	FORMAZIONE PRIMO SOCCORSO (AGGIORNA- MENTO)	PRESENZA	EDUCATORI	SICUR SINENERGIE
	2	IL LINGUAGGIO EDUCATIVO	ONLINE	EDUCATORI	COORD. PED. VANESSA DELLA CIANA
NOVEMBRE	4	DINAMICHE DI GRUPPO: GESTIONE E RISORSE	PRESENZA	EDUCATORI	SUPERVISORE CARLA SANNA
	4	MUSIC LEARNING THEORY	MISTA	EDUCATORI	MARIA GIULIA CANINI
DICEMBRE	8	FORMAZIONE ANTINCENDIO AGGIORNA- MENTO	PRESENZA	EQUIPE	SICUR SINENERGIE

2	IL LAVORO DI CURA NEL NIDO	ONLINE	EDUCATORI	COORD. PED. VANESSA DELLA CIANA
2	PROVE DI EVACUAZIONE	PRESENZA	EQUIPE	COORDINATORE CLARA TERRACINA

33 incontri formativi PER CIASCUN NIDO

97,50 ore formative PER CIASCUN NIDO

5.4 Gli effetti positivi delle misure anti covid 19

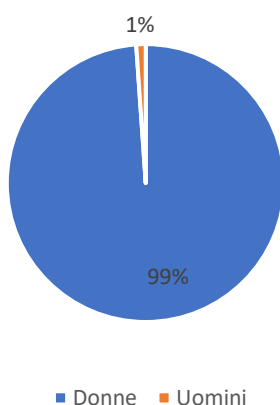
La necessità di perseguire costantemente la prevenzione del contagio, nel 2021 ha favorito il moltiplicarsi di progetti di outdoor education, per i quali ci si è avvalsi degli spazi esterni dei nidi (i giardini) e degli spazi dei quartieri (i parchi, le piazze, le vie, ecc). Gli effetti positivi sul benessere dei bambini e delle famiglie di tali progetti ha indotto le équipes educative a ripensare la relazione tra il dentro e il fuori del Nido, articolando su di essa una parte significativa dei progetti pedagogici 2022/23 e 23/24.

5.5 Le risorse umane

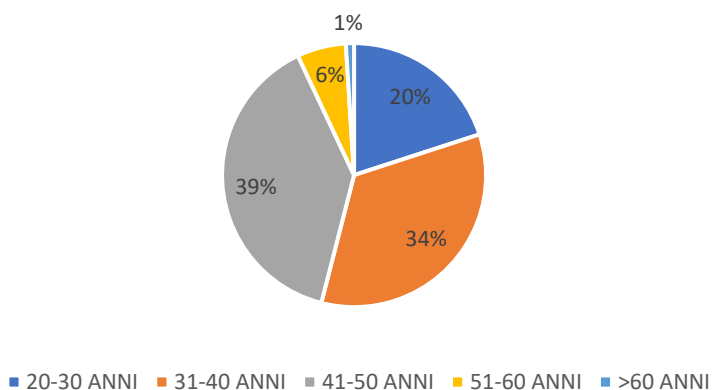
Il Consorzio Nidi nel Verde non ha propri lavoratori, ma gode delle risorse che i propri soci impegnano direttamente nella gestione degli asili nido.

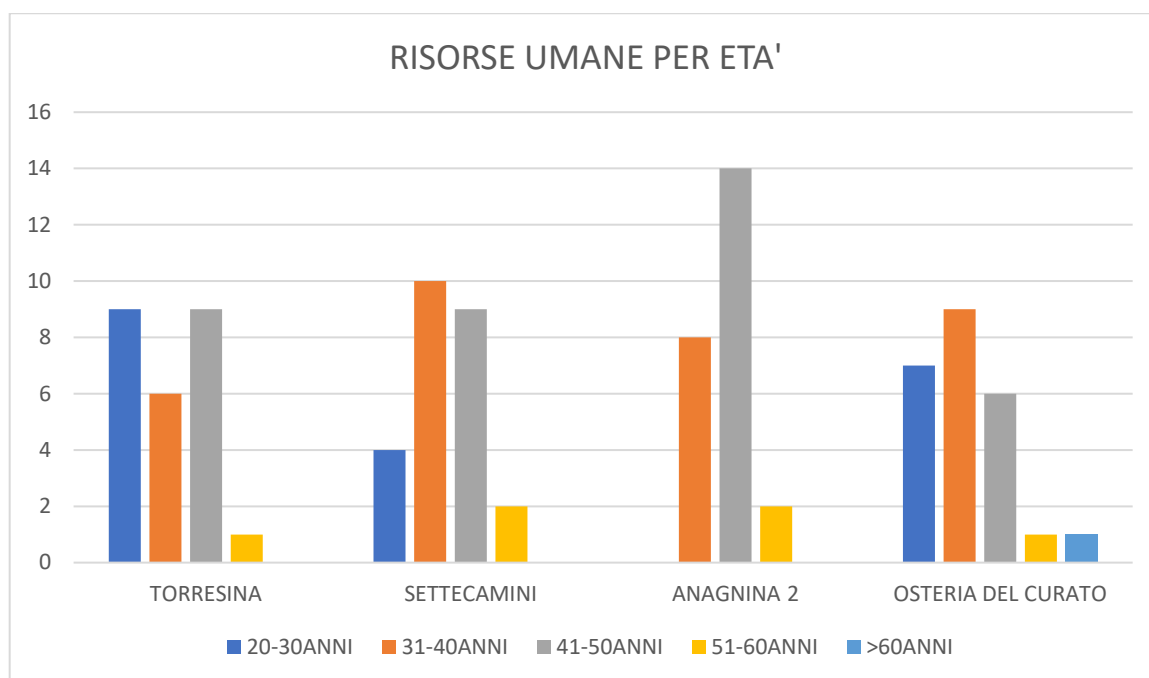
Al 31/12/2023 i Nidi nel Verde contavano 98 occupati. Tra i quali educatori assunti per le sostituzioni di lunga durata come le assenze per maternità (8 maternità, nell'anno).

Risorse umane per genere



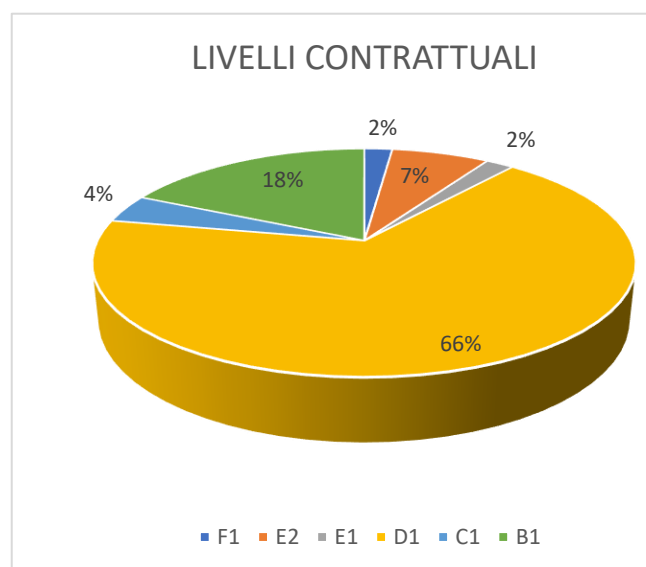
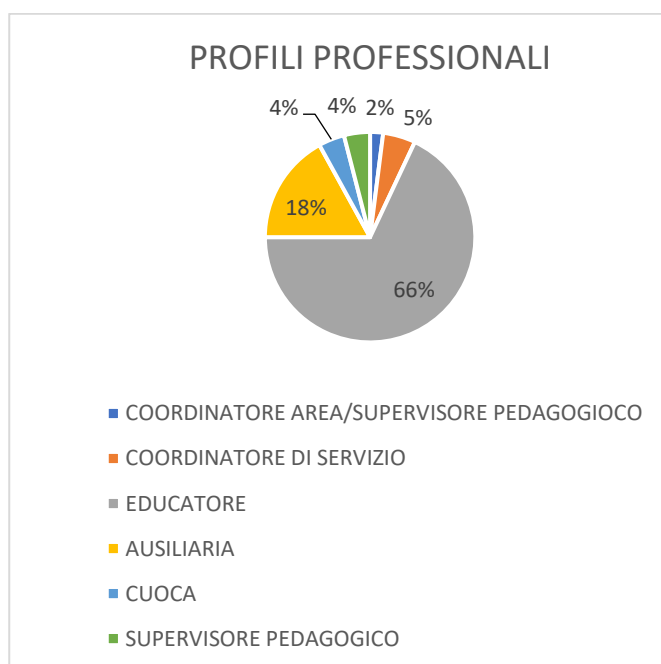
RISORSE UMANE PER ETA'

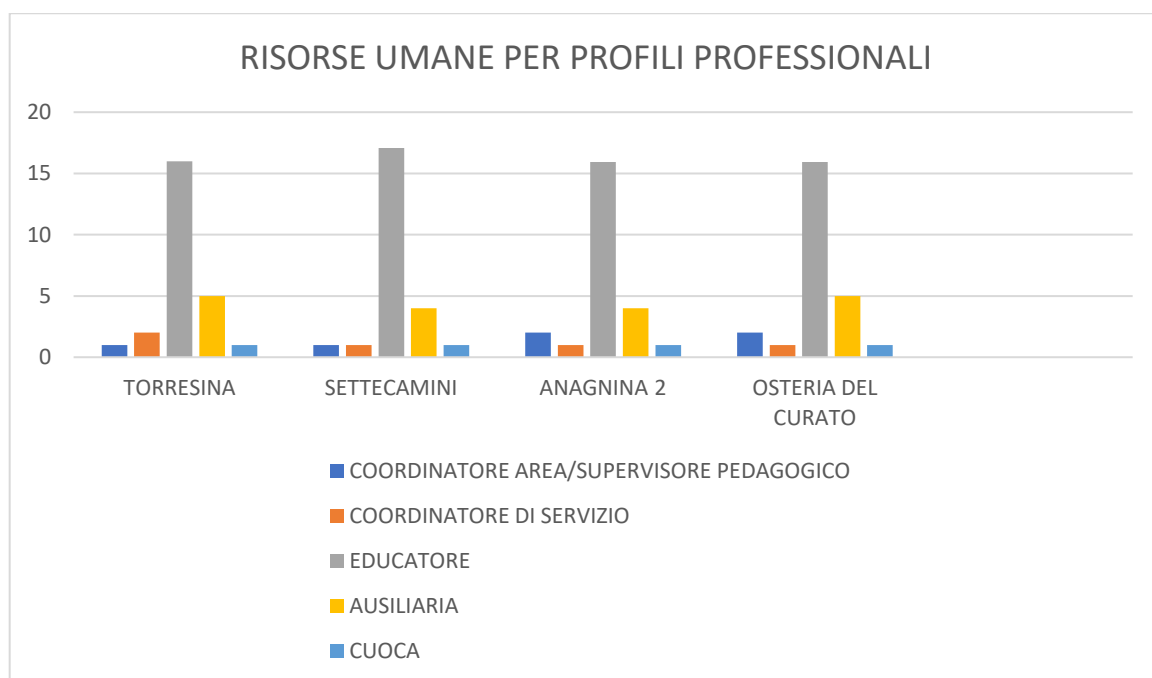




Profili professionali

La figura dell'educatore oltre ad essere il profilo professionale maggiormente presente in termini di forza lavoro, rappresenta una risorsa fondamentale per il Consorzio. Per tale motivo tutte le educatrici ed educatori impiegati provengono da un percorso di formazione specifica e fruiscono della supervisione di pedagogisti.

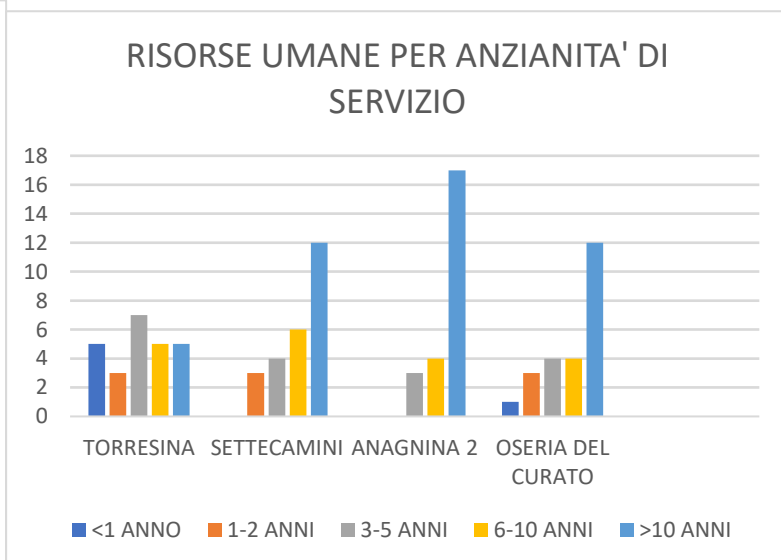
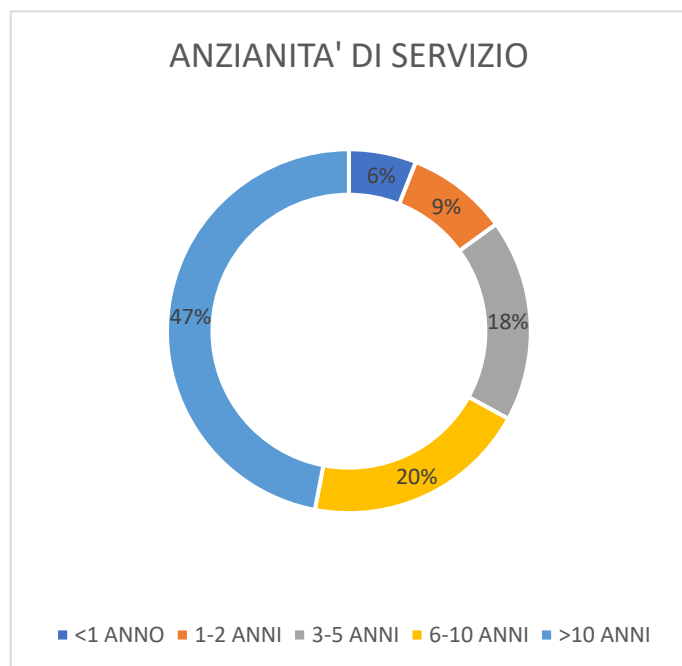




Koinè e Nuove Risposte, per i Nidi del Verde di propria gestione, mettono a disposizione la figura del Supervisore Pedagogico. Tale figura, oltre ad avere un ruolo strategico per la crescita ed il radicamento territoriale dei servizi, assolve a funzioni di supervisione pedagogica e di formazione continua delle équipe.

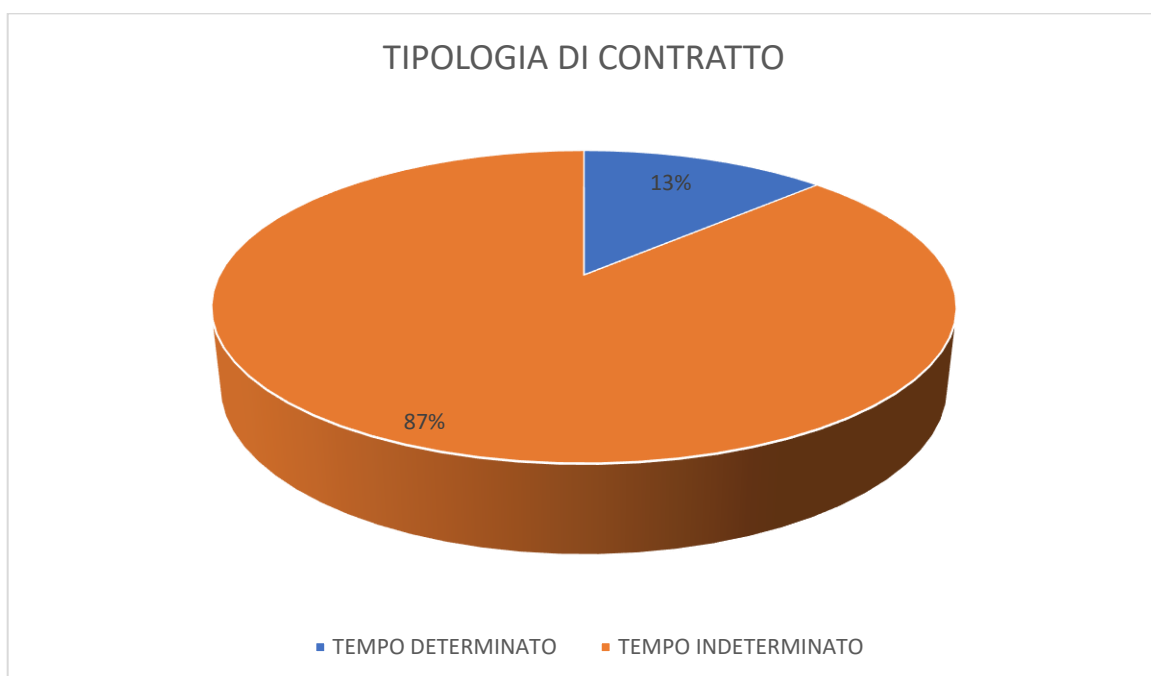
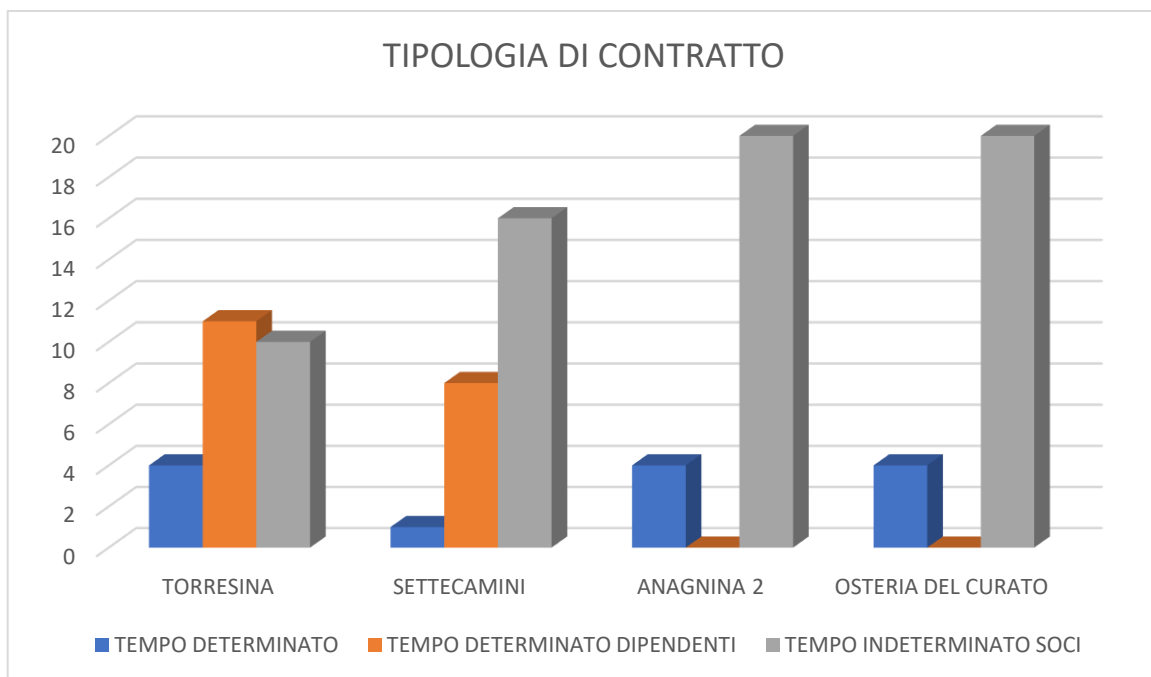
Anzianità di servizio

Le risorse umane impiegate nei servizi vantano una notevole esperienza specifica nei servizi all'infanzia come è ben evidente dalla tabella che segue: 67% degli operatori ha un'anzianità superiore ai 5 anni.



Tipologia di contratto di lavoro

Come evidenziato nei grafici seguenti, le risorse impiegate con rapporti di lavoro a tempo indeterminato sono 85, pari all'87% degli occupati. Degli 85 lavoratori a tempo indeterminato 66 sono soci, pari al 77,6%.



5.6 Il benessere dei lavoratori

La Cooperativa Nuove Risposte nel 2023 si è dotata di un Sistema di Gestione Integrata per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza sul lavoro per

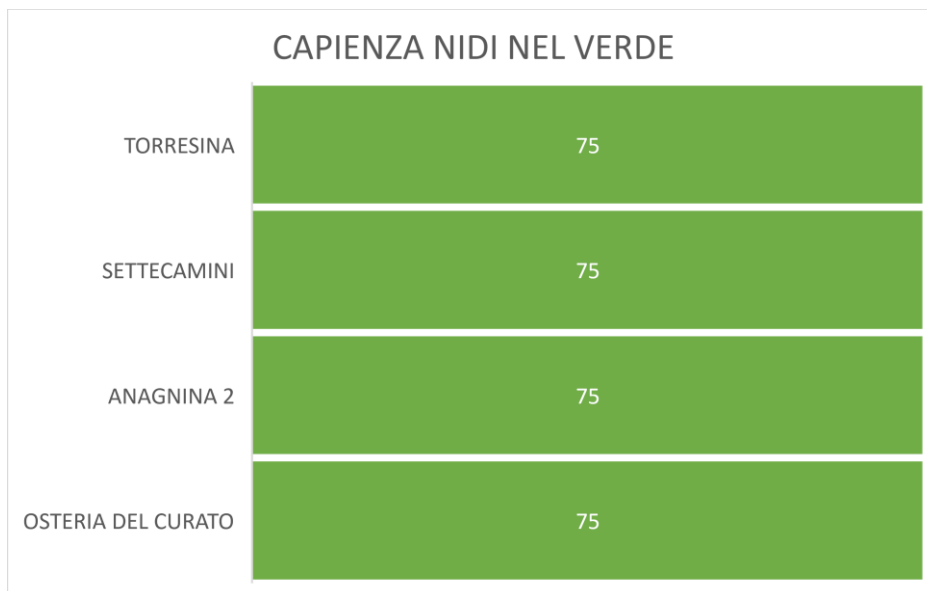
- Identificare e soddisfare le esigenze e le aspettative degli Utenti/Clienti
- Assicurare il Cliente/Committente che le attività/servizi sono conformi ai requisiti contrattuali ed alla normativa vigente
- Ridurre gli impatti ambientali associati alle attività della Cooperativa
- Assicurare il rispetto e la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro

Sulla base dell'analisi dei dati, la Cooperativa formula un Piano Annuale della propria Qualità, nel quale vengono descritti i programmi di miglioramento ed indicati i nuovi Standard di Servizio.

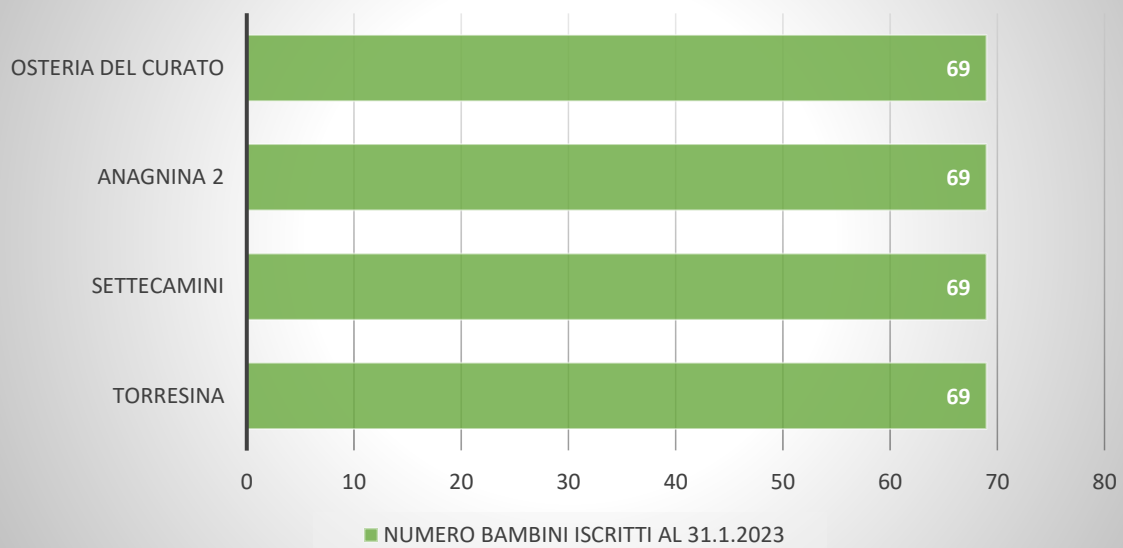
5.7 Gli utenti

Al centro di ogni attività dei Nidi nel Verde fin dalla fase di progettazione è stata inserita la figura del bambino (0-36 mesi). Infatti ogni elemento architettonico selezionato, ogni attività educativa e pedagogica progettata ha al centro il benessere del bambino e delle loro famiglie.

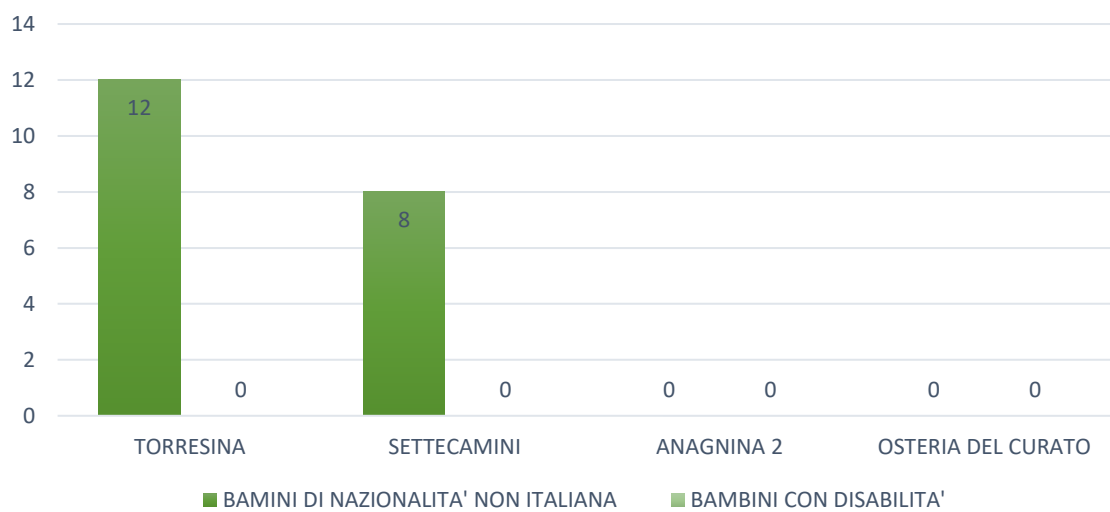
Bambini iscritti AL 31.12.2023 di età **3 – 36 mesi**: 276



NUMERO BAMBINI ISCRITTI AL 31.12.2023



BAMBINI DI NAZIONALITA' NON ITALIANA E BAMBINI CON DISABILITA'



6. PERFORMANCE AMBIENTALI

6.1 La progettazione bioclimatica delle strutture

Il progetto consiste nella realizzazione di asili nido con annessi servizi all'infanzia, all'interno di quattro aree residenziali suburbane del comune di Roma.

L'obiettivo principale del progetto è stato quello di riuscire ad individuare una soluzione progettuale capace di migliorare la qualità complessiva dei nidi e delle strutture per l'infanzia, coniugando le esigenze pedagogiche con la qualità architettonica, l'attenzione alla salubrità degli ambienti interni e il rispetto dell'ambiente esterno.

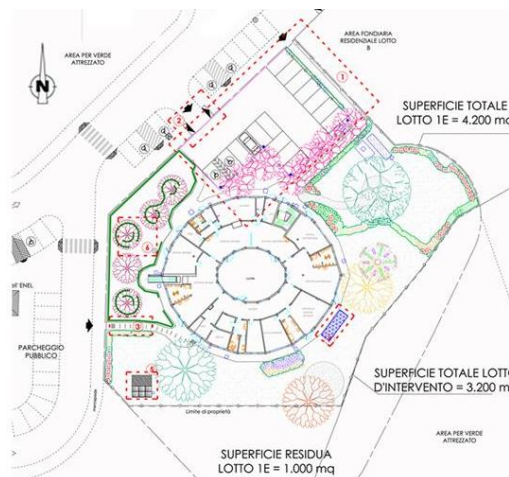
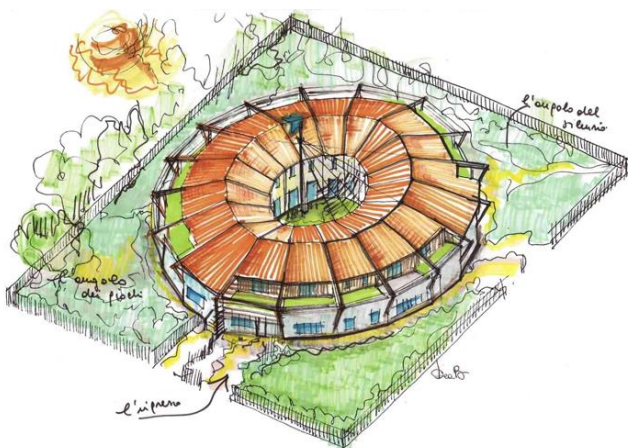
Attraverso delle simulazioni solari ed energetiche è stato possibile ottimizzare le prestazioni e l'efficienza energetica della struttura. Essendo i 4 asili nido collocati in territori differenti, è chiaro che l'organismo edilizio sia stato pensato per adattarsi alle specificità del luogo di posizionamento, con particolare attenzione all'ecosistema ambientale.

La soluzione progettuale adottata risulta sostenibile sia sotto il profilo ambientale che dal punto di vista economico in quanto è stata privilegiata la scelta di materiali eco-compatibili, è stata posta particolare attenzione al risparmio energetico (14 kw/mq annui), all'uso di energia da fonti rinnovabili, all'accumulo e al riuso dell'acqua, tutti fattori che concorrono alla riduzione dell'impatto ambientale e delle emissioni di CO₂, inoltre i costi di costruzione sono ridotti (circa 1.000.000 di euro) e i tempi di realizzazione brevi (4-6 mesi).

Elementi e soluzioni architettoniche utilizzate per la riduzione degli impatti:

ELEMENTI E SOLUZIONI	DESCRIZIONE	IMPATTI POSITIVI E RISPARMI GENERATI
Pianta degli edifici ha forma ellittica	L'asse maggiore è ortogonale all'asse nord-sud, in modo tale da consentire lo sfruttamento dell'irraggiamento solare durante la stagione fredda e il controllo dello stesso nelle stagioni più calde.	Risparmio energetico ed esposizione ottimale per la luce naturale.
Aperture	Dimensionate in modo da ottenere una buona illuminazione naturale, garantendo il benessere visivo nello svolgimento delle attività ludiche in aula.	Illuminazione naturale e benessere visivo.

Schermature in legno	Per gli ambienti a sud sono integrate al profilo architettonico-strutturale dell'edificio e l'inclinazione è stata studiata in relazione all'altezza del sole nelle diverse stagioni.	Ottimizzare l'apporto dell'irraggiamento solare nei mesi invernali e il suo controllo nella stagione estiva.
Materiali costruttivi	Prevalentemente derivati dal legno. La struttura dell'edificio è realizzata in legno, così come le chiusure esterne.	Basso impatto ambientale, soluzioni costruttive rapidamente realizzabili, competitive sia tecnico ed economico.
Isolamenti termici	Sono costituiti da prodotti a base di legno o di altre fibre animali o minerali.	Ottima conduttività termica, permeabilità al vapore ed ecocompatibilità
Impianti termici a pannelli radianti	Collegati con pannelli solari termici e un piccolo impianto fotovoltaico, integrato architettonicamente nella copertura	Riduce l'impatto ambientale dell'edificio e consente risparmi sui costi di gestione, nonché la riduzione delle emissioni di CO ₂ .
Sistema di recupero delle acque meteoriche	Sistemi naturali per la depurazione delle acque e riutilizzate per gli sciacquoni dei bagni e per l'irrigazione del verde e per i lavaggi.	Risparmio idrico e recupero delle acque piovane.
Corte interna	Area esterna sempre protetta dai venti che consente l'ingresso della luce naturale anche negli spazi di distribuzione che vi affacciano.	Luce naturale e ventilazione naturale trasversale.
Sistemazioni esterne	Costituite da alberi a foglia caduca, in special modo davanti agli ambienti affacciati a sud-ovest, contribuiscono al controllo dell'irraggiamento solare a seconda della stagione.	Impatti dovuti all'inquinamento, al rumore, alle ostruzioni dovute all'edificio e allo stesso tempo si è considerato il nido con il suo intorno come elemento collettore della vita del quartiere.



L'approccio e le scelte progettuali effettuate hanno permesso il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

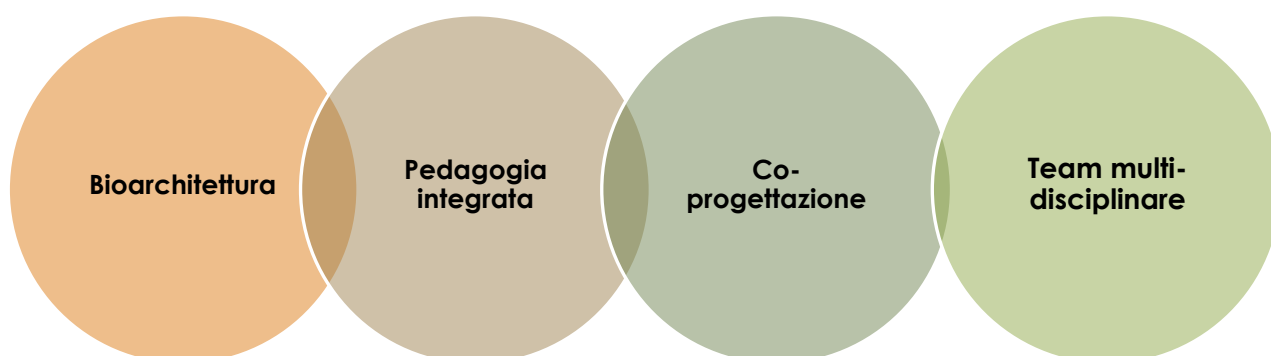
- versatilità della struttura, dal punto di vista distributivo la modularità di impianto consente, se necessario, di variare la configurazione e distribuzione degli spazi sia in sede di progettazione esecutiva, sia a struttura realizzata;
- costi contenuti rispetto ai valori medi di mercato e rapidità di costruzione, obiettivi raggiunti grazie alla modularità delle strutture e alle molte lavorazioni a secco;
- minore impatto ambientale, sia in fase di cantiere che di esercizio;
- elevato grado di sicurezza statica, sismica e al fuoco, elevata qualità termoacustica;
- varietà di colore, venatura, tessitura e figure decorative, gradevolezza al tatto dovute alle specifiche proprietà del legno;

- igroscopicità e permeabilità, associate ad una elevata inerzia termica, che rendono le strutture traspiranti e salubri, attenuando le escursioni termo igrometriche e migliorando la qualità dell'aria all'interno dell'edificio;
- elevata durabilità, garantita per strutture in legno correttamente progettate e realizzate, anche in condizioni climatiche più difficili di quelle riscontrabili a Roma, come testimoniato dai molti edifici antichi con strutture di legno perfettamente conservate presenti in ogni parte d'Italia;
- maggiore facilità e minor costo stimato delle opere di adeguamento e manutenzione.

6.2 Buone pratiche e innovazione

Fin dalla fase di progettazione le cooperative del Consorzio hanno posto particolare attenzione nell'utilizzo di elementi innovativi non solo dal punto di vista strutturale, ma anche sociale, culturale ed educativo al fine di:

- garantire un'alta qualità delle attività svolte;
- ridurre gli impatti ambientali;
- sensibilizzare gli utenti più piccoli e le famiglie e la rete territoriale di riferimento.



Di seguito sono evidenziate le principali buone pratiche applicate:

GLI SPAZI

L'ambiente, salubre, luminoso è organizzato in Sezioni, suddivise in angoli articolati per centri d'interesse, riconoscibili dai bambini e creati seguendo una logica che faciliti il gioco spontaneo, consentendo al bambino quel "fare e rifare" attraverso cui si consolida il processo di crescita. Sono, infatti, a disposizione dei bambini, giochi simbolici, espressivi, logici, manipolazione e "attività di vita pratica". Gli arredi ed i giochi sono certificati in base alle norme europee.

LA COPROGETTAZIONE

Il processo di progettazione partecipata ha coinvolto differenti figure professionali, che di solito subentrano in fasi temporali diverse, integrando le esigenze progettuali, costruttive e di utilizzo della struttura.

Tale impostazione, che può essere esemplificata nello slogan "**progetta chi usa**", ha i seguenti punti di forza:

- la fase di progettazione è stata realizzata da un insieme congiunto di diverse figure professionali;
- il progetto è il risultato dello studio d'insieme degli aspetti educativi, ambientali, strutturali e igienici;
- la realizzazione della struttura è guidata dall'esperienza decennale delle cooperative del consorzio che lavorano in stretto rapporto con i diversi professionisti coinvolti nel processo, per evitare la separazione tra chi progetta, chi costruisce e chi gestisce;
- la gestione del nido viene svolta in collaborazione tra gli operatori e gli utilizzatori del servizio.

IL METODO EDUCATIVO PARTECIPATIVO

La giornata al nido è scandita da momenti che si ripetono, le routine (accoglienza, merenda, cerchio del "raccontarsi", lavaggio delle mani e cambio, pranzo/sonno e ricongiungimento).

È proprio dalla ripetitività che nascono il ricordo, la previsione di quello che sta per accadere, il senso di sicurezza.

Le educatrici elaborano il progetto educativo, favorendo esperienze in cui i bambini possono scegliere, esplorare, sperimentare, conoscere e arricchire i loro saperi, indispensabili per la crescita, attraverso il gioco strutturato e spontaneo.

L'ALIMENTAZIONE

L'alimentazione nel nido segue le indicazioni di una specifica tabella dietetica supervisionata dal Pediatra e rispondente ai requisiti del Comune/ASL di riferimento.

Per i bambini più grandi il menù è mensile, ispirato al modello mediterraneo, in cui vengono privilegiati i cereali, i legumi, la verdura e la frutta, integrandoli con alimenti proteici come carne, pesce, uova e formaggio.

La mensa interna permette di controllare tutto il processo: dalla scelta degli alimenti alla preparazione dei pasti facendo attenzione alle esigenze dietetiche dei bambini.

IL RAPPORTO CON LA RETE TERRITORIALE

In tutti i nidi si organizzano attività con le famiglie e con i soggetti della rete formale ed informale al fine di attivare uno scambio di esperienze all'interno nel quartiere e della comunità di riferimento.

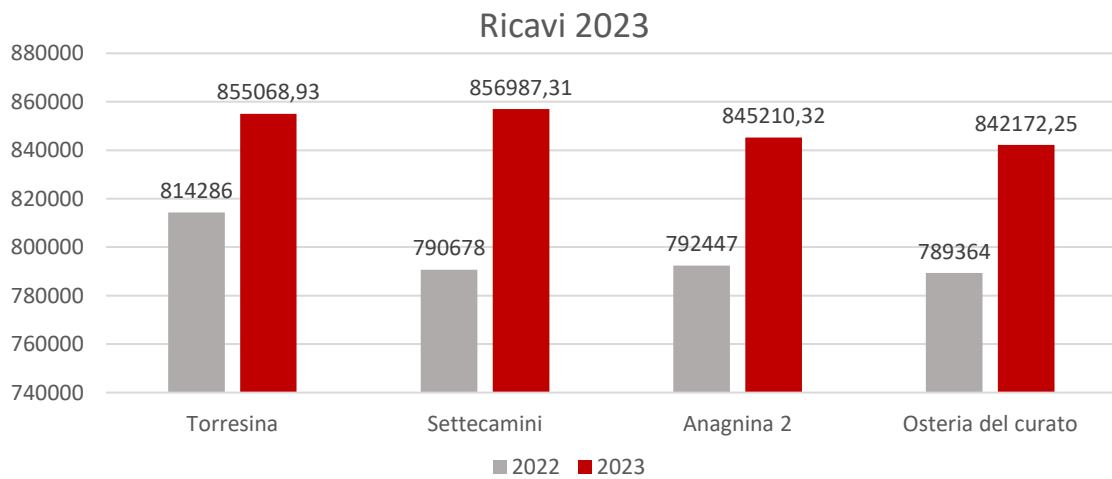
7. PERFORMANCE ECONOMICHE.

7.1 Andamento economico – finanziario

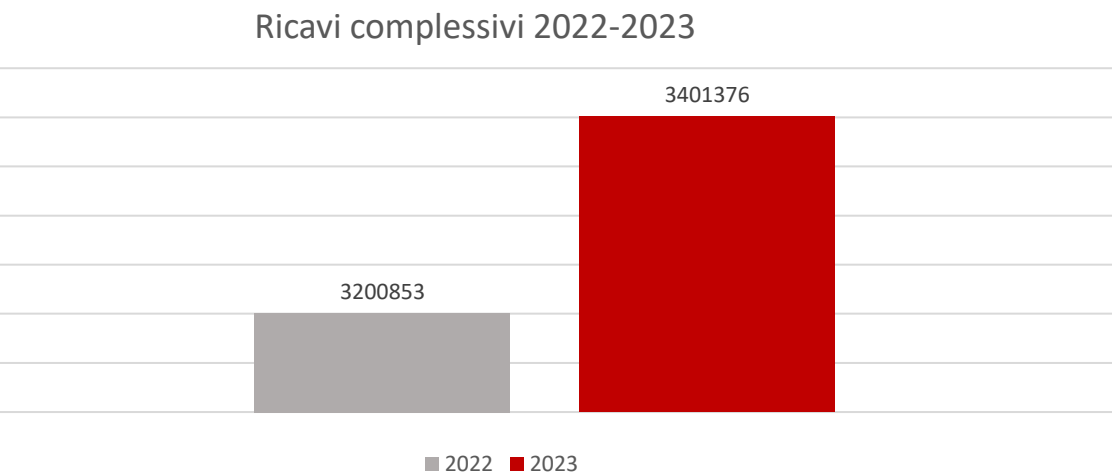
Nel corso del 2023, ovvero il quindicesimo anno di attività del Consorzio, è confermato l'andamento regolare e positivo dei precedenti esercizi. Il project financing che regola i rapporti e l'andamento del Consorzio fin dalla sua nascita, continua ad essere rispettato.

I dati economico-finanziari sono nel dettaglio espressi all'interno dal bilancio d'esercizio 2023 del Consorzio Nidi nel Verde, quelli di seguito riportati rappresentano i principali indicatori di performance economici del Consorzio.

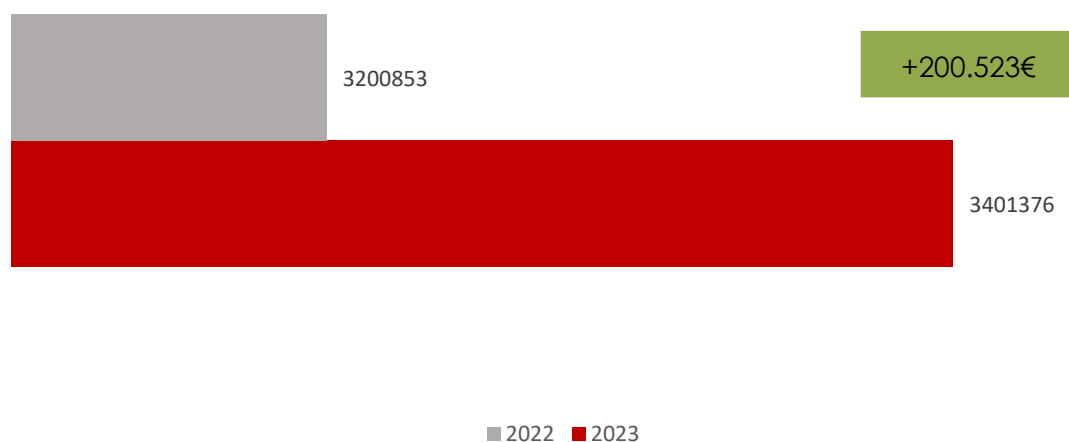
Ricavi 2023 dei Nidi nel Verde



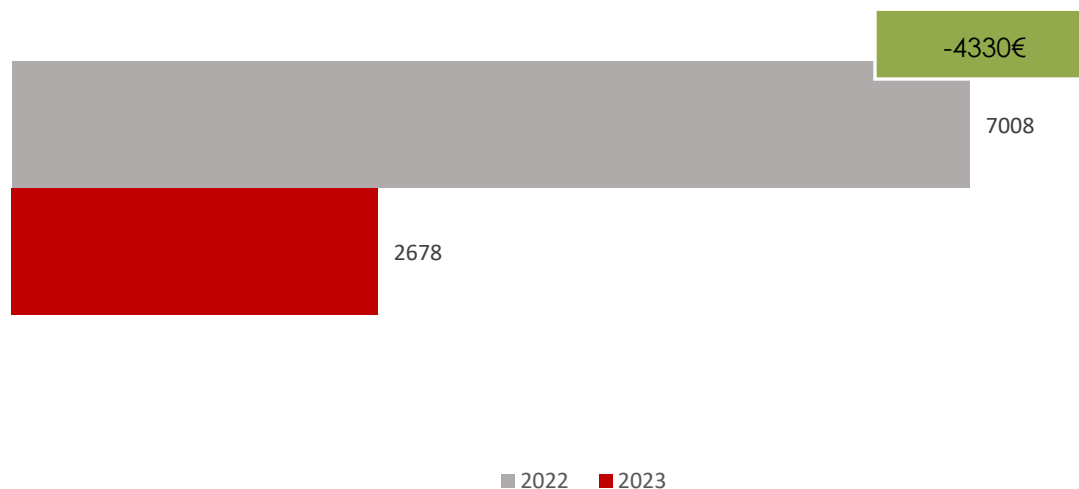
Valore della produzione e utile 2023 dei Nidi nel Verde



Valore della produzione 2022 e 2023



Utili nel 2022-2023



7.2 Il valore aggiunto e distribuzione

Come Consorzio di cooperative sociali a mutualità prevalente, ONLUS di diritto, il Consorzio Nidi nel Verde si ispira per statuto e a norma di legge, ai principi di mutualità e solidarietà, al fine di perseguire l'interesse generale della comunità e l'integrazione sociale.

A. Valore della produzione	3.401.375,98 €	100%
- Ricavi delle vendite e prestazioni	3.335.571,51 €	
- Altri ricavi e proventi	65.804,46 €	
B. Costi intermedi della produzione	3.197.367,00 €	94%
- Costi per servizi	3.062.186,00 €	
- Accantonamenti	130.000,00 €	
- Oneri diversi di gestione	5.181,00 €	
Valore Aggiunto Caratteristico Lordo (VAC)	204.008,97 €	6%
C. Componenti accessori e straordinari	/	0%
Valore Aggiunto Globale Lordo (VAGL)	204.008,97 €	6%
D. Ammortamenti	176.312,00 €	5,18%
- Ammortamenti della gestione per gruppi omogenei di beni	176.312,00 €	
Valore Aggiunto Globale Netto (VAGN)	27.696,97 €	0,81%

Prospetto di riparto del Valore Aggiunto		
A. Remunerazione del personale	0,00 €	
B. Remunerazione della Pubblica Amministrazione	184.250 €	
- Imposte dirette	8.374,00 €	
- Imposte indirette	175.876,65	
C. Remunerazione del Capitale di Credito	19.758,01 €	
- Oneri per capitali a lungo termine	19.758,01€	
D. Remunerazione del Capitale di Rischio	0,00 €	
E. Remunerazione dell'Azienda	- 176.311,90 €	
- Ammortamenti	- 176.311,90 €	
Valore Aggiunto Globale Netto	27.696,76 €	

Indicatori di performance

ROE

(Return on equity- rapporto fra reddito netto e patrimonio netto)

0,22%

ROS (Return on sales -rapporto tra EBIT e valore della produzione)	0,69%
Margine sulle vendite (rapporto fra MOL e valore della produzione)	6,16%
Incidenza oneri finanziari (rapporto fra gestione finanziaria e valore della produzione)	0,44%
Mezzi propri/capitale investito (rapporto fra capitale proprio e totale attivo)	31,54%
Quoziente di struttura primaria (rapporto fra capitale proprio e attivo immobilizzato)	48,17%

8. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

8.1 Obiettivi di miglioramento a breve, medio e lungo termine

In ottica di intendere il Bilancio Sociale come strumento di monitoraggio e in ottica di miglioramento continuo, rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale il Consorzio si propone alcune azioni di miglioramento:

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO	ENTRO QUANDO RAGGIUNGERLI
Miglioramento dei processi per il coinvolgimento dei lavoratori;	2024
Individuazione di modalità di coinvolgimento degli stakeholder esterni (clienti/committenti);	2025
Implementazione del numero e tipologia di indicatori di performance sociali e ambientali	2024/25
Integrazione della struttura del bilancio sociale per una migliore comunicabilità.	2024

Contatti e link di riferimento

Via E. Longoni 11/B-13 – 00155 Roma

Tel. 06 2252958 – Tel./Fax 06 2252959

nidinerverde@pec.it

Il nido "Nidi nel Verde – Settecamini"

Il nido "Nidi nel Verde – Torresina"

www.nuoverisposte.coop

Il nido "Nidi nel Verde – Anagnina2"

<https://www.koine.org/anagnina>

Il nido "Nidi nel Verde – Osteria del Curato"

<https://www.koine.org/osteria-del-curato>