

BILANCIO SOCIALE



NIDI NEL VERDE

2 0 2 5

CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI

SOMMARIO

LETTERA DEL PRESIDENTE

3

NOTA METODOLOGICA

4

1. IDENTITA'

6

- 1.1 Chi siamo, cosa facciamo, dove siamo 6
- 1.2 Mission, vision, valori 8
- 1.3 La storia 10
- 1.4 Il contesto di riferimento 10

2. GOVERNANCE

11

- 2.1 Sociogramma 11
- 2.2 Assetto istituzionale 11

3. I SOCI

14

- 3.1 Chi sono i nostri soci 14

4. I SERVIZI PER L'INFANZIA

20

- 4.1 I Nidi nel Verde 20

5. PERFORMANCE SOCIALI

22

- 5.1 Gli stakeholder 22
- 5.2 La relazione con il territorio 23
- 5.3 La formazione 31
- 5.4 Le risorse umane 34
- 5.5 Gli utenti 37

6. PERFORMANCE AMBIENTALI

38

- 6.1 La progettazione bioclimatica delle strutture 38

- 6.2 Buone pratiche e innovazione 41

- 7. PERFORMANCE ECONOMICHE. 43

- 7.1 Andamento economico – finanziario 43

- 7.2 Il valore aggiunto 45

8. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

46

- 8.1 Obiettivi di miglioramento a breve, medio e lungo termine 46

Contatti e link di riferimento

47

LETTERA DEL PRESIDENTE

Il bilancio sociale 2025 si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. In particolare il bilancio sociale del Consorzio Nidi nel Verde vuole evidenziare gli aspetti caratteristici dell'attività svolta e il valore generato dall'attività delle cooperative che ne fanno parte.

L'edizione 2025 del bilancio sociale, nell'adempiere a quanto previsto per gli ETS, ha posto l'accento sulle azioni che meglio rappresentano la tensione e l'impegno costante nel promuovere e diffondere una cultura dell'infanzia. Innanzitutto l'impegno professionale e la qualità del lavoro svolto a cui si accompagna il confronto interno tra le strutture ed esterno nei coordinamenti di territorio. La crescita di consapevolezza che registriamo tra le famiglie che frequentano le strutture e da parte delle reti territoriali attivate, ci conferma la validità dell'approccio seguito.

Da questo documento emergono i valori della Cooperazione Sociale che guardano alla comunità di appartenenza e vanno oltre il valore aggiunto generato dalla attività economica: a distanza di anni il progetto continua a rappresentare un contributo originale ed innovativo in una prospettiva che pone al centro il bambino e la famiglia, in relazione con il territorio e l'intera collettività. Buona Lettura.

La Presidente

Elisa Paris



NIDI NEL VERDE
Società Coop. Sociale Onlus
Via E. Longoni, 13 - 00155 Roma
C.F./R. IVA 09403301006

NOTA METODOLOGICA

Il sesto Bilancio Sociale del Consorzio di Cooperative Sociali Nidi nel Verde, al pari dei precedenti, è stato redatto facendo riferimento alle *Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore ai sensi dell'art. 9, comma 2 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 e dell'art. 14, comma 1 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117*.

Il documento si prefigge di rappresentare le caratteristiche distintive del Consorzio attraverso la rendicontazione delle attività realizzate nell'anno 2025. Per la sua redazione, sono state coinvolte, di volta in volta, le funzioni che all'interno di ciascuna Cooperativa consorziata, si occupano della rilevazione e della condivisione dei dati utili alla rendicontazione.

I destinatari del Bilancio Sociale sono tutte le parti interessate interne ed esterne al Consorzio.

Le informazioni e i dati rendicontati in questo Bilancio Sociale sono la fotografia delle performance del Consorzio nel periodo compreso fra l'1/01/2025 e il 31/12/2025.

Per la sua stesura si è fatto riferimento ai principi di redazione presenti all'interno delle *Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore*, ed a criteri che permettono una migliore comunicazione e trasmissione di informazioni qualitative e quantitative:

Rilevanza delle informazioni	Completezza dei dati qualitativi e quantitativi	Trasparenza nella comunicazione	Neutralità e imparzialità
Competenza di periodo	Comparabilità degli indicatori	Chiarezza e fruizione	Veridicità e verificabilità
Attendibilità	Autonomia delle terze parti	Sinteticità	Coerenza

Il presente documento, oltre che alla lettera introduttiva del presidente e alla nota metodologica, è articolato in otto parti:



Il documento, a seguito della validazione e approvazione dell'Assemblea dei soci, verrà diffuso a tutti gli stakeholder attraverso i principali canali di comunicazione del Consorzio Nidi nel Verde, verrà pubblicato sul sito del consorzio e sui siti internet delle cooperative aderenti.

1. IDENTITA'

1.1 Chi siamo, cosa facciamo, dove siamo

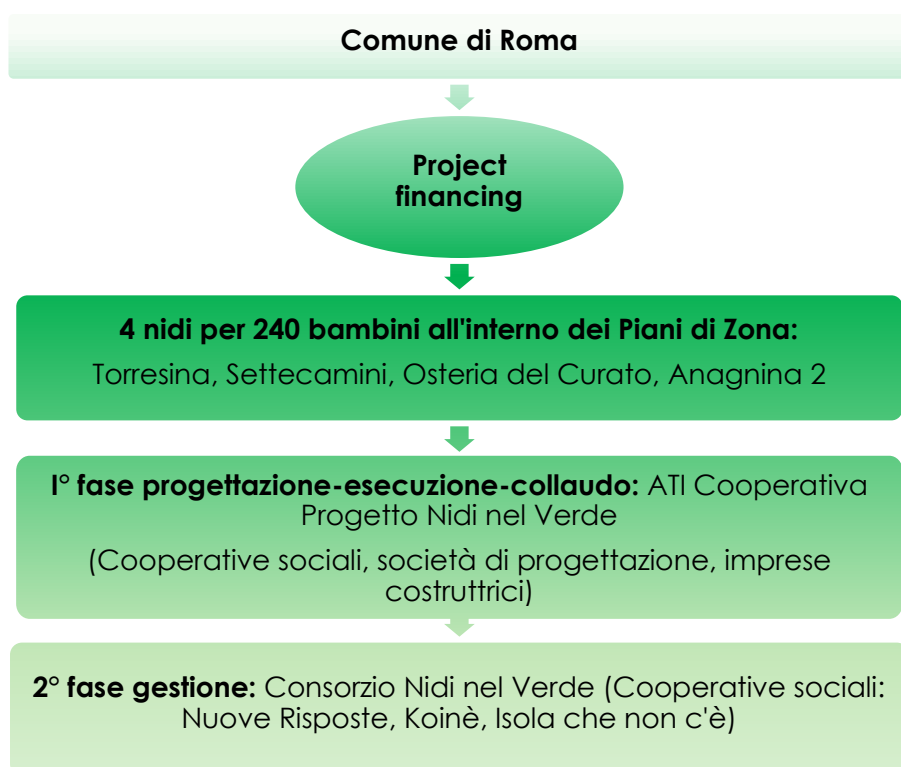
Denominazione	NIDI NEL VERDE Società Cooperativa Sociale
Sede Legale	Via Emilio Longoni, 13 - CAP 00155, Roma (RM)
P.iva e C.F.	09403301006
RUNTS	Iscrizione 21/03/2022
Tipologia	Consorzio di Cooperative sociali
Anno di costituzione	2007
Soci iniziali (ATI): 1° Fase progettazione, esecuzione e collaudo strutture	Nuove Risposte Cooperativa Sociale Koine Cooperativa Sociale Cult Unisan Consorzio Cooperative Sociali Shelbox
Soci attuali (Consorzio): 2° Fase di gestione	Nuove Risposte Cooperativa sociale K2B Cooperativa sociale Isola che non c'è consorzio cooperative sociali
Territorio di riferimento	Comune di Roma: Settecamini nel Municipio IV, Osteria del Curato Municipio VII Anagnina 2 nel Municipio VII Torresina nel Municipio XIV
Servizi	Servizi integrativi per l'infanzia

Il progetto “Nidi nel Verde”

Il progetto Nidi nel Verde nasce dalla volontà di alcune cooperative sociali di intervenire nell'offerta di servizi educativi per la città di Roma proponendo all'Amministrazione Comunale la realizzazione di nidi in aree nuove della città, in quartieri periferici dove si sarebbero insediate famiglie di nuova costituzione.

Le cooperative, riunite in ATI in una prima fase e successivamente in Consorzio, si proponevano non più solo come gestori di servizi ma come imprenditori sociali in grado di ideare, progettare, realizzare e gestire opere pubbliche ricorrendo allo strumento previsto dalla normativa conosciuto come “Project Financing”.

Un modello di intervento pubblico-privato che fosse innovativo e capace di coniugare qualità ambientale e dei servizi, rapidità di intervento, economicità di realizzazione, di gestione e di manutenzione, in un settore importante quale quello dei servizi per l'infanzia.



1.2 Mission, vision, valori

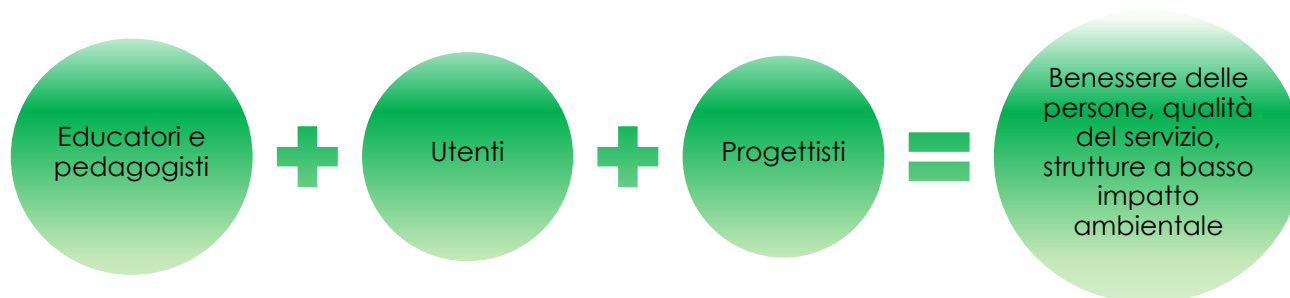
Il Consorzio ha scopo mutualistico prevalente e svolge la propria attività senza fini di speculazione privata.

Il Consorzio Nidi nel verde si ispira ai principi della mutualità, della solidarietà sociale, del rispetto della persona. In virtù di tali principi, persegue l'interesse generale della comunità attraverso la promozione umana e la crescita culturale di comunità sempre più orientate all'inclusività e alla condivisione. La sua costituzione ha incrementato la capacità delle singole cooperative di rispondere ai bisogni dei territori e di promuovere processi di inclusione sociale, creazione di capitale sociale, distribuzione più equa delle opportunità.

Il Consorzio è luogo di condivisione, scambio e confronto tra soggetti che hanno scelto di condividere una parte significativa della propria azione di impresa.

Il valore fondante il Consorzio Nidi nel Verde è racchiuso nello slogan:

“progetta chi usa”



PRINCIPI COOPERATIVI

Il Consorzio ispira le proprie azioni il proprio agire secondo i sette principi cooperativi:



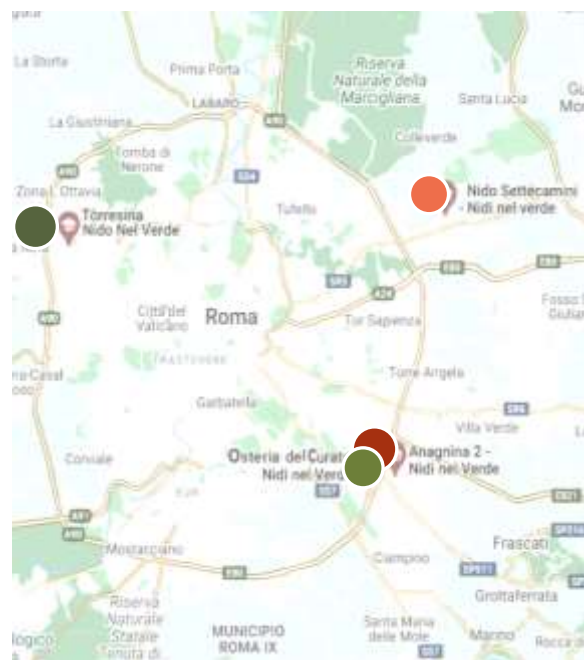
1.3 La storia

25/01/2005	Approvazione programma triennale delle Opere Pubbliche 2005-2007 che prevede la realizzazione degli asili nido con annessa ludoteca e centro vacanze nei P.d.Z. Torresina, Anagnina 2, Osteria del Curato e Settecamini con il metodo del project financing.
07/2005	Pubblicazione dell'avviso indicativo.
22/03/2006	Approvazione progetto preliminare presentato dalla costituenda ATI formata da Nuove Risposte Cooperativa Sociale arl (mandataria)
07/08/2006	Scadenza bando di gara a licitazione privata per l'affidamento in concessione della progettazione, realizzazione e gestione di 4 asili nido per 60 bambini ognuno con annessa ludoteca nei PdZ Torresina, Anagnina 2, Osteria del Curato e Settecamini e aggiudicazione dell'appalto all'ATI Nuove Risposte.
12/2006	Stipula convenzione di gestione
03/2007	Approvazione progetto esecutivo e autorizzazione alla realizzazione delle quattro strutture per l'infanzia.
24/04/2008	Inaugurazione del primo asilo nido di Torresina e avvio della gestione.
Anno educativo 2008/09	Inaugurazione dei Nidi nel Verde di Settecamini, Anagnina 2, e Osteria del Curato e acquisizione nel patrimonio comunale.
2008-2024	I quattro Nidi nel Verde sono gestiti dalle cooperative socie del Consorzio.
2023	Ai sensi dell'art. 45 della Legge Regionale n.7/2020 "Disposizioni relative al sistema integrato di educazione e istruzione per l'infanzia" e della DGR n. 964 del 3.11.2022, si è proceduto al rinnovo dell'accreditamento regionale dei quattro nidi.
2024	Vengono istituiti in tutti i Municipi di Roma Capitali i Coordinamenti Pedagogici Territoriali previsti dall'art.18 della Legge Regionale n.7/2020. La partecipazione delle nostre Strutture a questi organismi istituzionali costituisce un apprezzato contributo al sistema educativo romano.
2025	Estinzione, per decorrenza naturale, del debito contratto in data 17.01.2008 per finanziare il progetto. Rinnovo degli arredi esterni e loro adeguamento all'evoluzione del progetto educativo delle quattro strutture. Nel 2025, a dicembre, prende forma un progetto di unione tra le cooperative sociali Koinè e Betadue. Koinè incorpora Betadue e assume una nuova ragione sociale: K2B cooperativa sociale.

1.4 Il contesto di riferimento

Essendo nato per rispondere al bisogno crescente di servizi educativi e per promuovere una cultura dell'infanzia che mettesse al centro il diritto del bambino di crescere in un ambiente rispettoso del suo percorso evolutivo, il progetto ha contribuito a soddisfare le esigenze di famiglie del Comune di Roma che andavano insediandosi in nuovi quartieri. In particolare, i quattro nidi d'infanzia sono stati realizzati nei PDZ (Piani Di Zona) di Anagnina 2 - Municipio VII; di Osteria del Curato - Municipio VII; di Torresina - Municipio XIV; di Settecamini - Casalbianco - Municipio IV.

L'azione delle cooperative inoltre ha sviluppato opportunità di lavoro qualificato e stabile soprattutto per giovani donne che, da oltre un decennio, trovano nella loro appartenenza alle cooperative socie, stabilità e possibilità di realizzare un proprio progetto professionale e di vita.



2. GOVERNANCE

2.1 Sociogramma

Il Consorzio Nidi nel Verde è gestito da 3 cooperative sociali:



2.2 Assetto istituzionale

Nel rispetto all'art. 7 dell'Atto Costitutivo, sono organi del Consorzio:

Assemblea dei Soci

Consiglio di Amministrazione (CdA)

Collegio dei
Sindaci

L'Assemblea dei Soci

L'Assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta all'anno nei tempi indicati all'art. 26 dello Statuto ed è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Sono competenze dell'Assemblea ordinaria dei Soci: 1) l'approvazione del bilancio, la destinazione degli utili e la ripartizione dei ristorni; 2) la nomina di amministratori, sindaci e Presidente del Collegio sindacale, nonché, se richiesto, del soggetto deputato al controllo contabile; 3) la determinazione della misura dei compensi da corrispondere ad amministratori e sindaci e la delibera in merito alla responsabilità degli stessi; 4) l'approvazione di regolamenti interni; 5) la delibera sull'autorizzazione all'organo amministrativo per il rilascio di fidejussioni.

L'Assemblea straordinaria si riunisce per deliberare sulle modificazioni dello Statuto e sugli altri argomenti previsti dall'art. 2365 del Codice Civile.

Nel rispetto dell'art. 32, nelle Assemblee hanno diritto di voto tutti gli iscritti alle liste dei Soci da almeno 90 giorni e che non siano in mora con i versamenti delle azioni sottoscritte. A ciascun socio spetta un numero di voti proporzionale al numero delle azioni sottoscritte, sempre comunque inferiore a cinque.

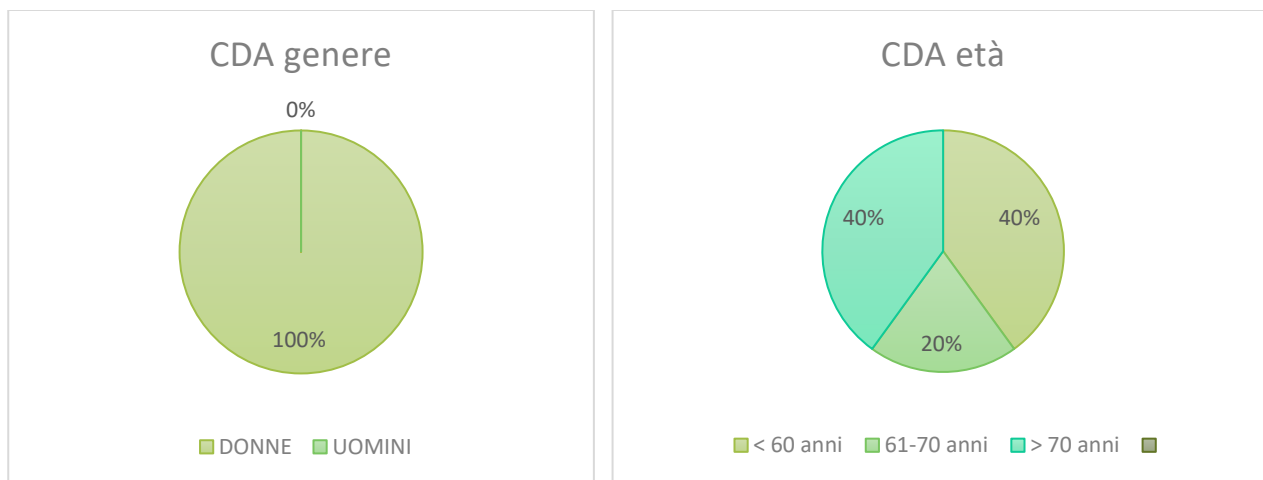
Il Consiglio di Amministrazione

Il CdA è nominato dall'Assemblea ordinaria dei Soci ed è composto da un numero variabile da 3 a 11. Il mandato dei consiglieri ha la durata di tre esercizi e può essere rinnovato.

L'attuale CdA è stato eletto dall'Assemblea dei soci del 29/04/2025 per scadenza naturale del precedente e potrà restare in carica fino al 2028.

Al Consiglio sono riservati i più ampi poteri per la gestione del Consorzio, nel rispetto dell'art. 35 dello Statuto.

Componenti del CDA: 5



Componente CdA	Genere	Età	Ruolo	Funzione
Elisa Paris	F	76	Presidente	Legale Rappresentante
Grazia Faltoni	F	65	Vice Presidente	Gestione aziendale
Mariella Zotti	F	71	Consigliera	Gestione aziendale
Elena Gatteschi	F	48	Consigliere	Gestione aziendale
Patrizia Siani	F	50	Consigliere	Gestione aziendale

Tutti i Consiglieri di Amministrazione hanno espresso rinuncia al gettone di presenza per lo svolgimento della medesima carica di consigliere di amministrazione all'atto dell'accettazione della carica, nomina avvenuta in Assemblea dei Soci il 29 aprile del 2025.

Il Collegio sindacale

Il Collegio si compone di tre membri effettivi e due supplenti. La durata del mandato è di tre esercizi, ma può essere rinnovato.

Componente Collegio sindacale	Genere	Età	Ruolo
Angelo Giacometti	M	57	Presidente
Vincenzo Lai	M	61	Sindaco
Roberta Cipollini	F	51	Sindaca
Antonio Romano	M	52	Sindaco supplente
Hadar Del Duca	M	48	Sindaco supplente

All'atto della nomina del Collegio Sindacale, avvenuta il 29 aprile 2025, l'Assemblea dei Soci ha deliberato un compenso annuo per il Presidente del Collegio di € 9.000,00 oltre IVA e oneri di legge; per i due sindaci effettivi ha deliberato un compenso di € 6.300,00 oltre Iva e oneri di legge.

3. I SOCI

3.1 Chi sono i nostri soci

Di seguito una fotografia dei soci che gestiscono attualmente il Consorzio Nidi nel verde



NuoveRisposte

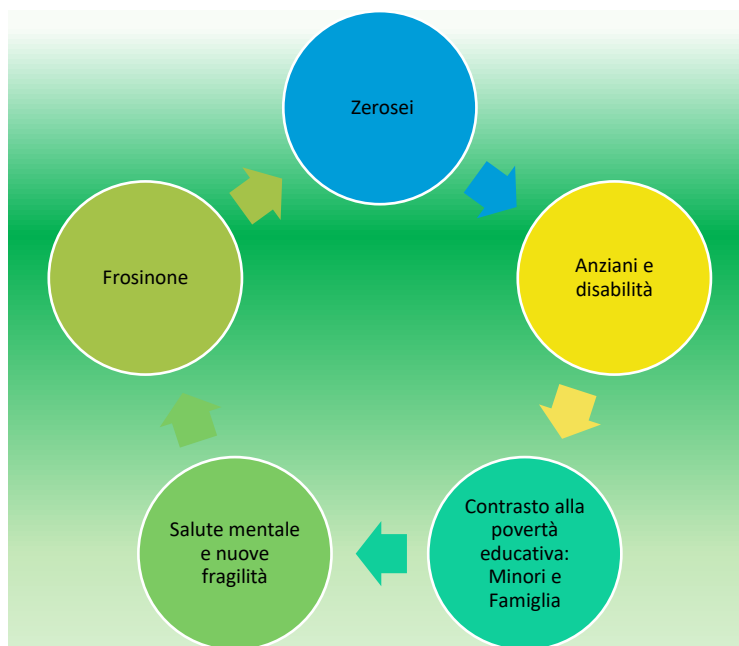
Cooperativa Sociale - ONLUS a r.l.

di disagio psichico. L'obiettivo è fornire servizi territoriali in grado di agire sulla persona fragile direttamente all'interno del suo contesto abituale di vita. Nel tempo la Cooperativa si è adoperata per dar vita ad una "comunità curante" che passasse anche per un cambiamento culturale delle persone. Ciascuna delle esperienze iniziate a domicilio consentiva di riconoscere come comprimari di quelli essenziali, i bisogni di socializzazione e partecipazione sociale degli utenti. Nasceva, quindi, l'esigenza di sperimentare servizi che promuovessero la vita sociale ed aggregativa: centri diurni, soggiorni, attività culturali e socializzanti. Tali percorsi sostenevano la Cooperativa nella maturazione di una vision capace di integrare, con la vocazione socio assistenziale originaria, le prospettive educative e culturali dei servizi. Nel 1994 Nuove Risposte assumeva la gestione dei primi Nidi Comunali in regime di convenzione, ponendo le basi per lo sviluppo dell'Area Strategica Aziendale Zerosei (inclusiva della gestione dei Nidi nel Verde), il cui interesse strategico e culturale consiste nella promozione di "comunità educanti".

Nuove Risposte Società cooperativa nasce nel dicembre 1980 dall'iniziativa di nove soci che condividono l'esigenza di sperimentare forme innovative di assistenza ad anziani, persone disabili, minori e famiglie e portatori

Denominazione	NUOVE RISPOSTE COOPERATIVA SOCIALE a r. l.
C.F.	04953470582
P.IVA	01331631000
Sede Legale	Via Emilio Longoni 11b/13 - ROMA
Sede Operativa	Via G. Acciaccarelli, 1 - FROSINONE
Tipologia	Cooperativa sociale di tipo A
Anno di costituzione	1980
Centrale di appartenenza	Legacoop - Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue
Convenzioni con Enti, Università, etc.	Università degli Studi di Roma La Sapienza, Università degli Studi di Roma Tre, tirocini/alternanza Scuola - Lavoro
Certificazioni e sistemi di gestione	ISO 9001:2015 - UNI 11034 – ISO 14001:2015 – ISO 45001:2018 – UNI/PdR 125:2022 www.nuoverisposte.coop

Nel 2025 l'organizzazione della Cooperativa consolida il coordinamento tra le Aree Strategiche Aziendali (ASA), rafforzando la condivisione dell'approccio educativo, con l'introduzione di buone prassi per lo zerosei anche in servizi innovativi diversi dai nidi d'infanzia.



Al 31/12/2025 la Cooperativa contava 161 soci di cui 125 donne e 36 uomini, pari rispettivamente al 78% e al 22% del totale. L'85% dei soci ha un'età superiore ai 35 anni. In particolare, 62 soci hanno tra i 35 e i 50 anni (38%) e 75 soci hanno più di 50 anni (47%). Il 15% dei soci totali ha meno di 35 anni.

Alla stessa data, i lavoratori complessivi sono 335: sono 271 donne (81%) e 64 uomini (19%). Tra gli occupati 250 hanno un contratto di lavoro a tempo indeterminato (75%) e 77 a tempo determinato (23%). Ci avvaliamo inoltre di 8 professionisti (2%).

Nello specifico sono impiegati nell'ASA zerosei 74 dipendenti pari al 22% dei lavoratori totali.

I ricavi totali nell'esercizio 2025 sono pari a € 10.202.741.



Nel 2025 prende forma un sogno coltivato a lungo: l'unione tra Koinè e Betadue. Dal 1° gennaio 2026, K2B è diventata realtà.

K2B nasce per unire competenze e visioni, per rendere concreta l'idea di economia civile, dove solidarietà e impresa camminano insieme.

Un'unione che rafforza la capacità di innovare, di investire, di affrontare i cambiamenti del mercato e di sostenere, con più forza, le persone che fanno la cooperazione ogni giorno.

K2B è dunque una cooperativa mista, in grado di integrare competenze educative, sociosanitarie e di inclusione lavorativa. L'obiettivo è migliorare ulteriormente la qualità dei servizi offerti, investendo in digitalizzazione, nuove professionalità e modelli organizzativi evoluti, mantenendo al contempo una forte attenzione alla tutela dei lavoratori e alla valorizzazione delle storie professionali individuali.

Denominazione	K2B Cooperativa Sociale
C.F. e P.IVA	01421910512
Sede Legale	Viale Duccio di Buoninsegna, 8 - AREZZO
Tipologia	Cooperativa sociale di tipo A e B
Anno di costituzione	2026 (Koinè nel 1993 + Betadue nel 1998)
Centrale di appartenenza	Legacoop - Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue
Certificazioni e sistemi di gestione	ISO 9001:2015 - ISO 45001:2018 - ISO 14001:2015 - ISO 22000:2018 - UNI 11034:2003 -UNI PdR 125:2022 Sistema di certificazione di conformità al D.L. 231/2001 3 stelle Rating di Legalità AGCM
	www.k2b.org

K2B è un soggetto capace di affrontare le sfide sociali ed economiche di oggi, senza dimenticare il motivo per cui esistiamo: prenderci cura delle persone e dei territori, con rispetto, passione e coraggio.

Attività di tipo A

L'operatività dei servizi alla persona è incentrata e consistente nella provincia di Arezzo, ma si

è estesa anche ad altri territori, attraverso servizi rivolti alla prima infanzia e alla famiglia nei comuni del Valdarno Fiorentino, della Valdichiana Senese e nella città di Roma.

- **servizi per l'infanzia:** gestisce i nidi ponendo attenzione alla valorizzazione dei fattori esperienziali per i più piccoli, a partire dalla progettazione degli spazi sino alla pianificazione delle attività;
- **residenze per anziani:** si tratta di residenze sociali di piccole dimensioni, fino ad un massimo di 10 posti letto, per alimentare il contatto umano con gli ospiti e permettere loro di portare avanti una vita di relazione. Il progetto di co-housing è stato riconosciuto dalla Regione Toscana e selezionato dall'Unione Europea. Una delle RSA che gestiamo per la USL Toscana Sud-Est ha ricevuto proprio nel 2025
- **servizi per i disabili:** insieme alle istituzioni locali, alle Usl e alle espressioni della società civile, e per mezzo di centri diurni, comunità alloggio, laboratori per le autonomie e la vita indipendente, centri per le opportunità abilitative e appartamenti per la vita indipendente cerca di supportare le persone affette da disabilità e le loro famiglie;
- **servizi per l'assistenza psichica:** mette a disposizione centri diurni, centri intermedi (per persone border line con disagio psichico) e case famiglia, nonché interventi individualizzati domiciliari e territoriali e interventi abilitativi e riabilitativi.

Oltre ad operare in queste macroaree di riferimento, nel corso del 2025, grazie alla partecipazione a co-progettualità legate al Bando DesTEENazioni "Linee progettuali per interventi a favore di preadolescenti e adolescenti nel quadro della Garanzia Infanzia", ha assunto una nuova e importante consistenza la nostra operatività nella **fascia d'età adolescenziale e giovanile** tanto da costituire un'area strategica specifica proprio dedicata ai servizi per i giovani.

Attività di tipo B

Tutte le attività che svolgiamo sono rivolte a sostenere e sviluppare il valore delle risorse umane, dare solidità e dignità ai percorsi di vita delle persone che si trovano a vivere condizioni "di svantaggio". Lo strumento principale che utilizziamo è il lavoro, giusto, degno e rispettoso delle differenze. Con l'attenzione sempre alta a che nessuno sia lasciato indietro e uno sguardo sempre aperto agli altri.

Con le attività di tipo B svolgiamo servizi in quasi tutte le provincie della Toscana, con la consistenza maggiore dell'area Arezzo-Firenze-Siena, e alcuni servizi anche su Spoleto (Umbria) ed Anagni (Lazio).

Aree strategiche del settore B

- Area igiene ambientale
- Area pulizie
- Area logistica
- Area verde e manutenzioni
- Area office
- Area cimiteriali

- Area ristorazione collettiva
- Area accoglienza richiedenti asilo
- Area canili

K2B occupa **1816 lavoratori/lavoratrici** identificandoci come una dell'impresa sociali più consistente dell'Italia centrale. Dei suddetti lavoratori **1071 sono anche soci/socie della Cooperativa**. Le donne lavoratrici contano per il 69% del totale (1247). Le attività di tipo A che assorbono il maggior numero di personale sono i servizi per l'infanzia (398) e quelli rivolti agli anziani (339); mentre per quelle di tipo B abbiamo l'area dell'igiene ambientale (298 addetti), quella dei servizi "office" – servizi front e back office (151 addetti/e) e l'area delle pulizie (133 addetti/e).

Nel 2025 la Cooperativa ha registrato un fatturato di circa € 58.000.000.

L'isola che non c'è

ISOLA
CHE NON
C'È

consorzio

L'isola che non c'è è un consorzio di imprese sociali nato nel 1999 su iniziativa di Koinè Società cooperativa. Ne fanno parte anche "Beta due" cooperativa sociale di tipo B di Arezzo, L'Albero del Pane - Progetto Casentino Cooperativa sociale di Rassina, LaRua cooperativa sociale di tipo A di Sansepolcro, Multiservices cooperativa di Arezzo.

Denominazione	CONSORZIO L'ISOLA CHE NON C'E' s.c.r.l.
P.IVA	01608850515
Sede Legale	Viale Duccio di Buoninsegna, 8 - AREZZO
Tipologia	Consorzio di imprese sociali
Anno di costituzione	1999
Centrale di appartenenza	Legacoop - Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue

www.reteisola.it

Il Consorzio nasce per fornire servizi con un'elevata qualità pedagogica e che rendano più agevole la conciliazione della genitorialità con lo sviluppo professionale delle madri e dei padri. L'isola che non c'è è egualmente impegnata in attività di coesione territoriale. Il suo ruolo è quello di general contractor, cerca quindi di valorizzare le peculiarità delle proprie consociate e di stimolare la loro collaborazione.

Da luglio 2015 L'Isola che non c'è è mandataria dell'RTI 100 Fiori, i colori dell'accoglienza, che si occupa dell'accoglienza di richiedenti asilo in convenzione con la Prefettura di Arezzo su tutto il territorio della provincia.

Oltre alla attività di accoglienza Migranti, L'Isola che non c'è nel 2024 ha proseguito lo sviluppo della gestione dei Servizi Domiciliari, SAD, ADI, ADE e Centri diurni per disabili della Zona Cosentino e Valtiberina. IL Consorzio si occupa di servizi di Pulizie (CGIL Arezzo e sedi periferiche).

Il Consorzio non ha dipendenti, ma usufruisce delle risorse messe a disposizione dalle imprese associate.

Nell'anno 2025 il Consorzio ha registrato ricavi totali per € 2.500.000.

4. I SERVIZI PER L'INFANZIA

4.1 I Nidi nel Verde

Il Nido d'Infanzia è concepito come Servizio Educativo alla prima infanzia e come Servizio di Sostegno alla genitorialità e alla famiglia. Ogni Nido ha peculiarità che attengono alla sua storia e alle caratteristiche del territorio ove è ubicato, ma nessuna delle sue specificità rappresenta una deroga agli elementi costitutivi della sua mission:



Il progetto educativo ha come obiettivo primario sostenere ogni bambino nel suo percorso di crescita attraverso l'acquisizione della consapevolezza delle proprie risorse.



Schede dei Nidi nel Verde:

Nidi nel Verde – Settecamini	
Titolare del servizio	Comune di Roma - Consorzio Nidi nel Verde
Gestito	Nuove Risposte
Indirizzo	Via Attilio Bertolucci 11/13/15 Roma – Municipio IV
Bambini di età	3 – 36 mesi
Periodo annuale di apertura	Settembre – Luglio
Orario di apertura	8.00 – 16.30 dal lunedì al venerdì
Modalità di accesso	Bando comunale
Coordinatrice	Delia Guerini Rocco
Contatti	06 4130417 – 3452998655 nidosettecamini@nuoverisposte.it
Nidi nel Verde – Torresina	
Titolare del servizio	Comune di Roma - Consorzio Nidi nel Verde
Gestito	Nuove Risposte
Indirizzo	Piazza Gino Pallotta ,1/2/5 00168 Municipio XIV-Roma
Bambini di età	3 – 36 mesi
Periodo annuale di apertura	Settembre – Luglio
Orario di apertura	8.00 – 16.30 dal lunedì al venerdì
Modalità di accesso	Bando comunale
Coordinatrice	Delia Guerini Rocco
Contatti	06 61270227 – 349273138 nidotorresina@nuoverisposte.it
Nidi nel Verde – Anagnina 2	
Titolare del servizio	Comune di Roma - Consorzio Nidi nel Verde
Gestito	Koinè
Indirizzo	Via Renato Salvatori 81-Roma
Bambini di età	3 – 36 mesi
Periodo annuale di apertura	Settembre – Luglio
Orario di apertura	8.00 – 16.30 dal lunedì al venerdì
Modalità di accesso	Bando comunale
Coordinatore	Vanessa della Ciana Carla Sanna (da settembre 2025)
Contatti	0672634282 nidoanagnina2@gmail.com

Nidi nel Verde - Osteria del Curato	
Titolare del servizio	Comune di Roma - Consorzio Nidi nel Verde
Gestito	Koinè
Indirizzo	Via Alberto Burri 45 - Roma
Bambini di età	3 – 36 mesi
Periodo annuale di apertura	Settembre – Luglio
Orario di apertura	8.00 – 16.30 dal lunedì al venerdì
Modalità di accesso	Bando comunale
Coordinatore	Vanessa della Ciana Carla Sanna (da settembre 2025)
Contatti	0672017184 osterianido@gmail.com

5. PERFORMANCE SOCIALI

5.1 Gli stakeholder

Gli stakeholder, i portatori di interesse, sono tutti quei soggetti pubblici e privati, con cui il Consorzio collabora nell'ambito delle proprie attività o rispetto ai quali offre servizi o progetta e realizza attività, allo scopo di soddisfare bisogni e interessi. L'agire del Consorzio è quindi condizionato dall'esigenza di soddisfare una molteplicità di interessi che è necessario riconoscere, ponderare e tutelare in maniera diretta e indiretta.

La mappa degli stakeholder di seguito rappresentata evidenzia le principali categorie di stakeholder con cui il consorzio Nidi nel Verde interagisce e si relaziona costantemente al fine di generare effettivi positivi e in ottica di miglioramento continuo.

I portatori di interesse primari per il Consorzio sono gli utenti dei nidi, ovvero i bambini che rappresentano la centralità dell'operato del Consorzio, la cui attività ricade in modo significativo anche su stakeholder indiretti, quali le famiglie. Inoltre è importante evidenziare come il Consorzio manifesta la sua natura cooperativista, attraverso lo scambio mutualistico, sia nella dimensione "interna" legata al rapporto con i soci e agli operatori dei Nidi che nella dimensione "esterna" legata invece al dialogo con il territorio e al continuo scambio con altre organizzazioni, cooperative ed altri enti del terzo settore.

La mappa degli stakeholder



5.2 La relazione con il territorio

Il continuo scambio di buone prassi, la partecipazione ad eventi formativi, la co-progettazione permette al Consorzio di migliorare costantemente la qualità dei servizi offerti ai propri utenti.

Di rilievo sono i rapporti con i seguenti stakeholder esterni:

Gruppo Nazionale Nidi e Infanzia (GNNI)

L'adesione all'Associazione offre occasioni di incontro e discussione tra persone che operano nel settore dell'educazione della prima infanzia. In luoghi diversi e in diverse situazioni professionali, si affrontano i temi della vita e della condizione sociale dei bambini piccoli, della cura e dell'educazione per la prima infanzia, della qualità e delle prospettive di innovazione delle scuole e dei servizi per l'infanzia. Nel 2021 il responsabile d'Area Zerosei, nonché supervisore pedagogico dei Nidi nel Verde gestiti da Nuove Risposte è divenuto membro effettivo della Direzione del GNNI, consolidando e intensificando il rapporto di collaborazione preesistente. La partecipazione attiva ai tavoli tematici per la promozione di pratiche pedagogiche ed educative rispettose dei diritti dell'infanzia ha fatto sì che i formatori interni di Nuove Risposte fossero richiesti per la realizzazione di percorsi formativi e/o di aggiornamento destinati ad équipe educative di Nidi comunali del Lazio; per interventi formativi seminariali territoriali e convegnistici internazionali. L'attività formativa esterna è un'ottima opportunità di confronto e condivisione con i servizi educativi nazionali ed europei.

Gruppo Infanzia e Adolescenza Legacoop sociali

Il dialogo con la rete di Legacoopsociali incrementa lo scambio di buone pratiche anche tra Cooperative sociali che gestiscono servizi educativi per la prima infanzia, accresce le competenze e le conoscenze di educatori e coordinatori pedagogici tramite percorsi formativi mirati, promuove la riduzione di divari territoriali tra il nord e il sud del paese, incrementa le opportunità di lavoro con le realtà istituzionali e associative che si occupano di tematiche legate all'infanzia, oltre che l'instaurazione di sinergie con altri settori cooperativi.

Centro Nascita Montessori

L'unione di intenti e di visione pedagogica con il Centro Nascita Montessori, ospitato al primo piano dell'edificio del Nido Osteria del Curato, prosegue dal 2015 con notevoli vantaggi per i gruppi educativi del suddetto nido e del Nido Anagnina 2. Il Coordinatore pedagogico del Nido Osteria del Curato è membro del direttivo del CNM fin dalla nascita del sodalizio tra la Cooperativa Sociale Koinè e l'Associazione. La collaborazione tra i due soggetti si estende alla progettazione di Servizi educativi all'Infanzia per la partecipazione a bandi di finanziamento di Enti pubblici e privati.

Inoltre, gli educatori dei Nidi nel Verde di Anagnina 2 ed Osteria del Curato si avvalgono dei programmi formativi annuali del CNM alcuni riconosciuti dal MIUR.

Il Nido Osteria del Curato è stato sede dimostrativa del Corso di base per educatori 0-3 anni del CNM. Il Nido ha consentito di far conoscere ai corsisti l'organizzazione di contesti educativi ispirati ai principi pedagogici ed educativi montessoriani, anche svolgendo attività di tutoring in favore dei tirocinanti

S.P.E.P. Lazio cooperativa sociale ONLUS a r.l. iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative sociali di tipo B

Il Consorzio si avvale delle attività della Spép Lazio per garantire alle strutture dei Nidi nel Verde i necessari lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria e, con essi, il mantenimento delle condizioni di salubrità, sicurezza e qualità estetica. La manutenzione è stata affidata alla Spép Lazio per la convergenza della sua mission con quella delle Cooperative aderenti al Consorzio: il conseguimento del benessere personale, sociale e lavorativo, perseguito anche attraverso l'inclusione socio lavorativa di persone portatrici di svantaggio socio economico, fisico e/o psicofisico. Il Consorzio Nidi nel Verde ha assunto, per la Spép Lazio, qualità di committente privilegiato grazie all'apprezzamento reciproco del lavoro svolto da artigiani con consolidata esperienza e competenza nel recupero e mantenimento di manufatti. Ciò contribuisce al raggiungimento di due risultati: sostenibilità ambientale ed economica.

Relazione con il territorio

I quattro Nidi hanno proseguito, anche nel 2025, il percorso intrapreso fin dal loro avvio. Le reti a cui partecipano i "Nidi nel Verde" promuovono la divulgazione del pensiero pedagogico e l'assunzione di responsabilità educativa diffusa per la costruzione di una Comunità Educante. I processi attivati per raggiungere tali obiettivi consistono di iniziative aperte ai quartieri e ai loro abitanti, condivise con le famiglie dei Nidi. Alcune di esse sono stabili nel tempo e realizzano azioni di cura dei territori abitati, valorizzano gli spazi aperti e i servizi come "luoghi educativi" per tutti, nonché come luoghi di incontro e trasmissione culturale intergenerazionale. Altre iniziative sono coincidenti con ricorrenze fissate per sensibilizzare e diffondere buone pratiche su temi specifici come, ad esempio, la Giornata Internazionale per i Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza o la Giornata nazionale per la promozione della Lettura. L'apertura alla comunità, la tessitura di relazioni sempre più fitte e significative con i suoi referenti, hanno conferito a Nidi nel Verde carattere di punti di riferimento per i territori in cui insistono. L'idea guida dei percorsi attivati, e fin qui realizzati, è che i servizi alla prima Infanzia non possano svolgere il proprio compito compiutamente senza tener conto della valenza relazionale del lavoro educativo e del carattere aperto delle relazioni educative, capaci di avvicinare, connettere e far interagire una pluralità di ambiti sociali e culturali. L'obiettivo è quello di innestare buone pratiche educative nelle comunità e di contribuire a curarne lo sviluppo, per promuovere le opportunità di sviluppo personale e di partecipazione sociale.

Le quattro Strutture hanno consolidato rapporti di collaborazione con le realtà locali del pubblico, terzo settore e del privato per perseguire gli obiettivi innanzi definiti. Il lavoro di costante tessitura relazionale ha arricchito i quattro servizi educativi di ulteriori proposte per i bambini e le famiglie. Tra le agenzie con cui i Nidi nel Verde hanno rapporti di collaborazione indichiamo:



1

Biblioteca Comunale Raffaello e Biblioteca Casa dei bimbi – Osteria del Curato e Anagnina 2 Con entrambi i Servizi culturali, adiacenti al quartiere, è attiva e consolidata la pratica del prestito bibliotecario. Essa arricchisce le opportunità di lettura con i bambini e promuove nelle famiglie la frequentazione della biblioteca e l'uso del "libro in prestito". L'incremento del numero dei libri in prestito ha grande valore anche per la stessa biblioteca perché, documentando la sua capacità di intercettare gli interessi culturali dell'utenza, consente di incrementare il patrimonio librario tramite richiesta di nuove dotazioni.

Biblioteca Comunale Cornelia – Torresina Il Nido Torresina prosegue la collaborazione tra il sistema nido-famiglie e le biblioteche per le esperienze di lettura ad alta voce attraverso il progetto "Nati per Leggere". I volontari di "Nati per Leggere", sono stati ospitati presso il nostro nido, dove hanno letto e narrato con il Kamishibay delle storie. Il nido a sua volta ha partecipato a degli incontri pomeridiani di letture ad alta voce presso la biblioteca, coinvolgendo le famiglie che hanno ascoltato la lettura e la drammatizzazione di alcune storie.

2

Comitato di quartiere Osteria del Curato. Il Nido divulga e promuove le iniziative realizzate dal Comitato nel territorio e nel quartiere e, per alcuni eventi, accompagna le famiglie alla partecipazione. Tale impegno consente la diffusione del modus operandi del servizio e delle iniziative del Nido aperte alla cittadinanza.

Comitato di quartiere Settecamini In collaborazione con "Quelli Per Settecamini Comitato di quartiere", il Nido ha progettato e realizzato delle giornate ecologiche- Retake dedicate alla "pulizia delle strade limitrofe al nido".

Comitato di quartiere Torresina. In collaborazione con il Comitato di Quartiere, il Nido realizza il progetto "Letture Condivise" presso il Parco di Zietta Liù, dove è ubicata la bibliocabina (il basamento e le mensole porta libri sono state realizzate con delle assi in legno, recuperate e riciclate dalla chiostrina del nido): periodicamente le educatrici organizzano delle passeggiate dal nido al parco per fare delle "letture ad alta voce" con i bambini e genitori.

3

Associazione Il Melograno. Centro informazione maternità e nascita – Osteria del Curato e Anagnina 2. È un'Associazione di promozione sociale senza scopo di lucro che opera nel campo dell'informazione e del sostegno durante la gravidanza, il parto, il puerperio e la prima infanzia. Grazie ai diversi progetti attivi nel Municipio VII è ormai un punto di riferimento per inviare le famiglie a partecipare ai diversi spazi di incontro per genitori o attraverso consulenze specifiche per sostenere le madri sui temi di allattamento e svezzamento, difficoltà nel post partum, sostegno alle madri sole attraverso il progetto Crescere Insieme.

Allegro Capriccioso – Osteria del Curato e Anagnina 2. Allegro Capriccioso è un gruppo di musicisti, insegnanti Aigam, che organizza concerti per bambini da 0 a 6 anni secondo la music learning theory di E. Gordon presso l'Accademia Filarmónica Romana, Il Nido partecipa agli eventi organizzati dal Gruppo e ne divulga le attività presso le famiglie per promuoverne la partecipazione autonoma.

4

Parco Guido Rossa - Settecamini Il Nido ha organizzato passeggiate, letture condivise e cerchi delle canzoni, accompagnate dal suono della chitarra, con le famiglie del nido e del territorio al Parco Guido Rossa. Quest'anno è stata organizzata una mostra di fine anno educativo, aperta alle famiglie e al territorio, con slide e foto che hanno documentato il percorso al nido dei bambini.

Parco Riserva Grande- Torresina: sono state organizzate passeggiate il sabato mattina con le famiglie, sono stati raccolti materiali naturali, successivamente utilizzati nei laboratori al nido. Tali esperienze hanno incuriosito ed avvicinato anche le famiglie che non frequentano il servizio, permettendoci di far conoscere il nido nel territorio.

Parco Zietta Liù – Torresina: Il Nido ha organizzato letture condivise e cerchi delle canzoni, con le famiglie del nido. Quest'anno è stata organizzata una passeggiata dal nido fino al parco, dove è stata allestita la mostra di fine anno educativo, aperta alle famiglie e al territorio, con slide e foto che hanno documentato il percorso al nido dei bambini.

Servizi ed esercizi commerciali del quartiere Alla scoperta del territorio: i bambini, le educatrici e i genitori, fanno passeggiate nel quartiere alla scoperta di servizi ed esercizi commerciali, luoghi della vita quotidiana quali panificio, ortofrutta, pescheria, veterinario, dentista, pizzeria, scuola di danza, ecc.

5

Ini Villa Dante – Settecamini. Il nido Settecamini si avvale della collaborazione del centro di neuropsichiatria infantile, in cui vengono seguiti i bambini con disabilità, oltre che per i bambini già presi incarico, anche per eventuali nuovi invii, dopo un attento lavoro di osservazione e di condivisione con le famiglie.

Villa Fulvia, Centro HASU di Ciampino, Comunità di Capodarco e la Fondazione Santa Lucia – Osteria del Curato e Anagnina 2. Si avvalgono della collaborazione di Villa Fulvia, centro Hasu specializzato in logopedia e psicomotricità, Comunità di Capodarco, e di una struttura che opera nel territorio limitrofo, la Fondazione Santa Lucia.

6

Scuole dell'infanzia del quartiere - Settecamini e Torresina Si lavora in rete con le scuole dell'infanzia del Quartiere: Settecamini, Casal Bianco, Sibilla e Case Rosse per Settecamini; Andersen, Lambruschini, Taggia per Torresina. Sono stati realizzati progetti di continuità educativa con le insegnanti, in collaborazione con il Coordinamento Pedagogico Territoriale, per accompagnare i bambini dell'ultimo anno di Nido alla conoscenza dei nuovi contesti. È stata proposta ai bambini la lettura di un libro "ponte" e realizzato un oggetto transizionale tra nido e scuola dell'Infanzia.

Scuole dell'infanzia del quartiere - Osteria ed Anagnina Si lavora in rete con le scuole dell'infanzia Gregna Sant'Andrea per Osteria del Curato; Allegra Brigata, Ponte Linari, Barcaccia per Anagnina. Sono stati realizzati progetti di continuità educativa con le insegnanti, in collaborazione con le Poses, per accompagnare i bambini dell'ultimo anno di Nido alla conoscenza dei nuovi contesti. Sono state proposte ai bambini esperienze educative e ludiche condivise con i bambini della Scuola dell'Infanzia.

Coordinamenti Pedagogici Territoriali dei Municipi IV°, VII° e XIV°. Nel 2025 si amplia l'offerta formativa dei Coordinamenti Pedagogici Territoriali, non solo rivolta ai coordinatori pedagogici, ma anche al personale educativo, favorendo il raccordo e l'integrazione dei servizi zeroesi, nei territori municipali dei Nidi Settecamini, Anagnina 2, Osteria del Curato e Torresina. È un confronto professionale collegiale tra servizi educativi e scuole dell'infanzia, pubbliche e private, un'opportunità per promuovere delle esperienze di partecipazione per tutti i servizi educativi dei diversi territori e per costruire nuovi intrecci significativi.

7

Retake Roma Torresina informa il nido degli appuntamenti di retake urbano che riguardano il quartiere coinvolgendo tutti gli abitanti che lo vivono. Il nido, a sua volta, informa le famiglie degli utenti e le sensibilizza alla partecipazione. Il Nido è un punto di raccolta di "Riuso & Riciclo Scarpe da Ginnastica". Periodicamente, le scarpe raccolte vengono prelevate dal Gruppo Retake Torresina e selezionate: sono destinate a diventare "materia prima seconda", per costruire i terreni antiurto dei parchi giochi e le piste di atletica.

Agenzia didattica ReCiPio Formazione - Settecamini e Torresina I nidi hanno organizzato dei corsi di formazione sulla "salute e sicurezza pediatrica e manovre salvavita pediatriche", aperti al territorio, ai quali hanno partecipato educatrici, genitori dei bambini frequentanti i nidi e residenti del quartiere, iniziative durante le quali l'agenzia didattica lavora molto sulla prevenzione e sulla sicurezza, promuovendo anche la diffusione della formazione nel concetto di prevenzione.

8

Cooperativa Sociale "Nuove Risposte" - Settecamini è nata una collaborazione in rete con tre servizi della Cooperativa: il centro diurno anziani fragili la "Coccinella", per il progetto "Letture condivise"; con il centro diurno disabili il "Castagno", per il concerto di Natale; con la Rustica X-Band per il concerto di fine anno.

Società Cooperativa Sociale "Il Villaggio di Roma" - Torresina Nel nido sono iscritti dei bambini ospitati presso Il Villaggio di Roma, un servizio integrato nel contesto cittadino riconosciuto e accreditato dal Comune di Roma, che opera nell'area della tutela dei minori, segnalati dai Servizi Sociali, con interventi e servizi di accoglienza educativo-assistenziale di tipo familiare.

Rapporti con le famiglie dei bambini frequentanti i Nidi Osteria del Curato e Anagnina 2

I servizi educativi si pongono in dialogo con le famiglie e con il territorio promuovendo una partecipazione attiva e consapevole. Negli ultimi anni è stato dato particolare rilievo al rafforzamento delle relazioni attraverso proposte dedicate ai principali temi educativi della prima infanzia, quali l'alimentazione nei primi anni di vita, l'allattamento, la sicurezza pediatrica e lo sviluppo globale del bambino.

Questi percorsi vengono realizzati anche grazie alla collaborazione con realtà qualificate del territorio: il Centro Nascita Montessori, che accompagna la formazione del personale educativo da diversi anni, e Il Melograno, da tempo impegnato nel sostegno alla genitorialità e all'allattamento. A queste esperienze si affianca il contributo del Centro HASU di Ciampino, specializzato in logopedia e psicomotricità, che offre occasioni di confronto su linguaggio, comunicazione e sviluppo motorio, contribuendo a promuovere una cultura della prevenzione e del benessere evolutivo. Ulteriori apporti provengono da professionisti quali pediatri, psicologi e nutrizionisti.

Questo scambio attivo permette di intendere il nido come luogo di crescita per il bambino ma anche uno spazio di accompagnamento per le famiglie, sostenute nel loro percorso quotidiano con attenzione, competenza e ascolto. Accogliere vissuti, aspettative e bisogni significa costruire nel tempo relazioni autentiche, all'interno di un contesto educativo condiviso, in cui ogni bambino può sviluppare la propria identità.

Il rapporto con le famiglie si concretizza attraverso molteplici occasioni di incontro e partecipazione durante l'anno: momenti di confronto, colloqui personalizzati, attività laboratoriali all'interno e all'esterno della struttura, con il coinvolgimento dei nonni per la cura dell'orto e dei racconti di vita e iniziative condivise, documentate con cura per restituire valore alle esperienze vissute.

Il percorso prende avvio con un incontro nel mese di luglio rivolto alle famiglie dei nuovi iscritti, durante il quale vengono presentati l'organizzazione del servizio, il progetto educativo e le modalità di ambientamento. In questa occasione i genitori hanno modo di conoscere le educatrici di riferimento e iniziare a costruire un primo legame di fiducia. Particolare attenzione è dedicata alle famiglie dei bambini più piccoli, soprattutto nei delicati momenti della prima separazione: viene offerto sostegno rispetto all'allattamento, all'introduzione dell'alimentazione complementare, al percorso di ambientamento e al rientro al lavoro. Il dialogo prosegue con colloqui individuali prima dell'inserimento, utili a conoscere la storia di ciascun bambino e a costruire un primo patto educativo condiviso, e con incontri di gruppo in autunno, pensati per restituire e condividere l'andamento dei primi mesi di frequenza. Durante l'anno vengono proposte diverse occasioni di incontro e partecipazione: momenti di festa e convivialità, come il Natale, esperienze di presenza attiva dei genitori nella quotidianità del nido e momenti informali, come colazioni e merende condivise, che contribuiscono a rafforzare il senso di comunità.

Sono inoltre previsti colloqui periodici, a metà e a fine anno, oltre alla possibilità di ulteriori incontri quando necessario, per garantire un confronto continuo e attento ai bisogni di ciascuna famiglia. Il percorso si arricchisce inoltre di incontri di restituzione collettiva, accompagnati dalla documentazione delle esperienze vissute, e si conclude con la festa di fine anno, durante la quale vengono consegnati materiali personalizzati alle famiglie che terminano il loro cammino al nido. Completano l'offerta le uscite sul territorio e le gite stagionali (gita natalizia e gita di primavera) in contesti naturali e fattorie didattiche, le visite al museo Explora nel periodo estivo, i laboratori partecipati che coinvolgono attivamente i genitori nella cura e nell'arricchimento degli spazi, e le esplorazioni del quartiere, finalizzate a conoscere e valorizzare le risorse presenti nel territorio.

Rapporto con le famiglie dei bambini frequentanti i Nidi Settecamini e Torresina

Bambini e genitori fin dal primo ingresso comprendono che i nostri Servizi sono luoghi che si arricchiscono delle diverse identità di coloro che li abitano e che rappresentano una comunità educativa ricca di relazioni ed esperienze condivise tra bambini, educatori e genitori. Il Nido è un ambiente di vita che accoglie: accogliere significa osservare, ascoltare, parlare con i bambini e valorizzare la loro partecipazione alle esperienze. In questa comunità ogni bambino si riconosce e si sente riconosciuto, può leggere segni di sé, tracce della sua esperienza e può trovare spazi in cui la dimensione individuale è valorizzata. L'idea del nostro Servizio come sistema di relazioni che coinvolga bambini ed adulti, quindi come contenitore emozionale per tutte le figure che ne fanno parte, comporta una co-costruzione di progetti condivisi con le famiglie: un Sistema che si propone e si apre all'esterno, perché parte integrante, attiva e positiva di un sistema di servizi educativi.

L'accoglienza è per noi ascolto, dialogo, osservazione, scambio, confronto, rispetto dell'altro e trasparenza. Costruire un legame con le famiglie significa costruire una storia insieme, fatta di progetti, emozioni e sentimenti. Significa lavorare in sinergia e con le rispettive specificità nel delicato e complementare compito educativo.

Curare il rapporto con le famiglie, fin dai primi contatti, è fondamentale, per renderla parte attiva ed integrante del percorso educativo che il Servizio offre, attraverso una relazione collaborativa, dove il bambino sia sempre posto al centro, in un dialogo costante.

Per favorire una progettualità educativa e di sostegno alla genitorialità, sono previste iniziative con i genitori:

- riunione plenaria di presentazione del progetto pedagogico e del servizio;
- riunioni di sezione e laboratori con le famiglie che ruotano intorno al progetto educativo, come la creazione del kamishibai per la "stanza del racconto";
- colloqui individuali con le famiglie verso marzo;
- incontri tematici sulla lettura ad alta voce, accompagnamento a togliere il ciuccio o il pannolino;
- apertura al territorio con feste di fine anno nei parchi limitrofi ai nidi e passeggiate nel quartiere;
- uscite di fine anno in fattorie didattiche o spazi verdi.

Il primo incontro collettivo con i genitori si tiene nel mese di ottobre ed è la riunione di presentazione dell'équipe, nel corso della quale viene presentato il progetto pedagogico e consegnato il regolamento del servizio. Durante questo incontro si costituisce il Comitato di Gestione dei genitori che si riunisce due volte l'anno per confrontarsi sull'andamento dei progetti educativi e su eventuali criticità.

Accanto agli incontri collettivi, su richiesta del genitore o delle educatrici/ insegnanti, vengono organizzati colloqui individuali. Inoltre, ogni servizio realizza iniziative di sostegno alla genitorialità, con il coinvolgimento di altri soggetti e/o servizi che, a vario titolo, si occupano di Infanzia: la ASL, il consultorio familiare e le Associazioni del territorio.

I rapporti con i servizi sociali e sanitari, in particolare, sono curati costantemente in un'ottica di rete che, di anno in anno, diventa più solida.

5.3 La formazione

L'attività formativa per il Consorzio rappresenta un momento importante per la valorizzazione delle risorse in termini di acquisizione e trasmissione di competenze oltre che per lo scambio di buone prassi innovative.

Il piano formativo 2025 è stato realizzato con modalità mista, on line ed in presenza. La modalità formativa in presenza è stata privilegiata per eventi formativi interni ai singoli servizi, di piccolo o medio gruppo.

Come ogni anno, il piano formativo 2025 ha integrato programmi interni, definiti per rispondere a bisogni formativi specifici dei singoli servizi ed adempiere alla formazione obbligatoria, con le iniziative formative promosse da stakeholder esterni quali:

formazione promossa dai Coordinamenti Pedagogici Territoriali; percorsi formativi offerti da enti formativi del settore (es insegnanti qualificati Aigam, Metodo Gordon e Teatro Testoni Ragazzi); seminari/convegni curati dal Gruppo Nazionale Nidi e Infanzia (GNNI); aggiornamenti, formazioni obbligatorie sicurezza, antincendio e primo soccorso.

Gli argomenti formativi ruotano su temi educativi quali:

continuità verticale, il ruolo dell'educatore, osservazione e documentazione, rapporti con le famiglie e supporto alla genitorialità, progettazione pedagogica ed educativa, lo spazio educativo e il materiale.

In totale gli operatori del Consorzio nel corso dell'anno 2025 hanno partecipato a

NIDI NEL VERDE
SETTECAMINI



23 incontri di
formazione in
servizio



92 ore formative
totali

NIDI NEL VERDE
TORRESINA



23 incontri di
formazione in
servizio



95 ore formative
totali

NIDI NEL VERDE
ANAGNINA 2

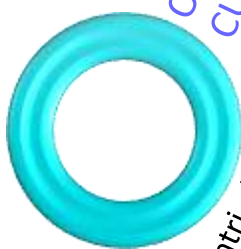


24 incontri di
formazione in
servizio



108 ore
formative totali

NIDI NEL VERDE
OSTERIA DEL
CURATO



23 incontri di
formazione in
servizio

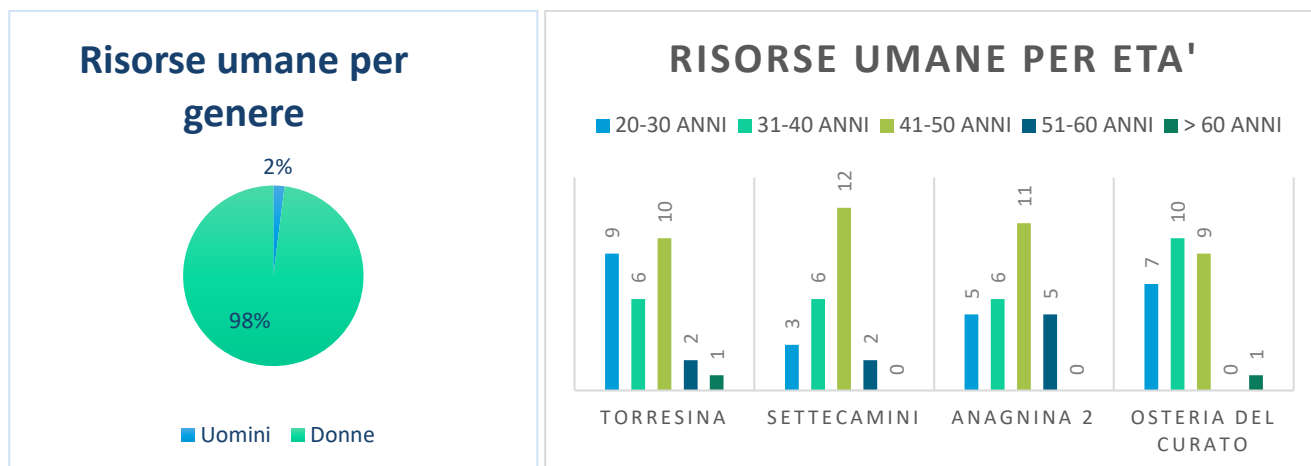


93 ore formative
totali

5.4 Le risorse umane

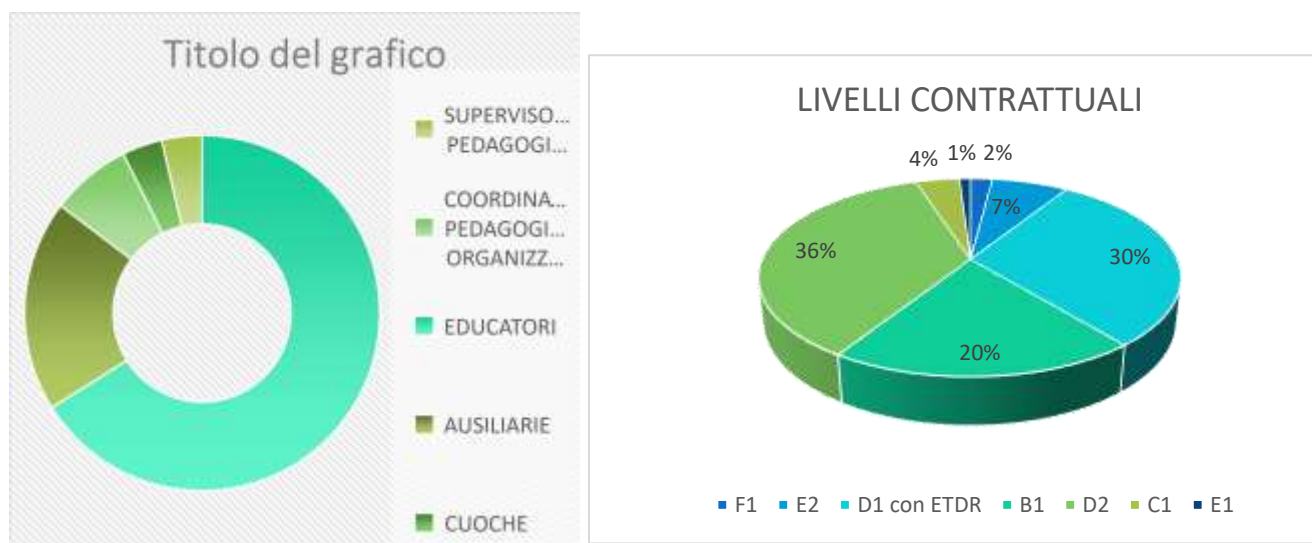
Il Consorzio Nidi nel Verde non ha dipendenti propri, avendo affidato la gestione dei 4 nidi d'infanzia alle Cooperative socie.

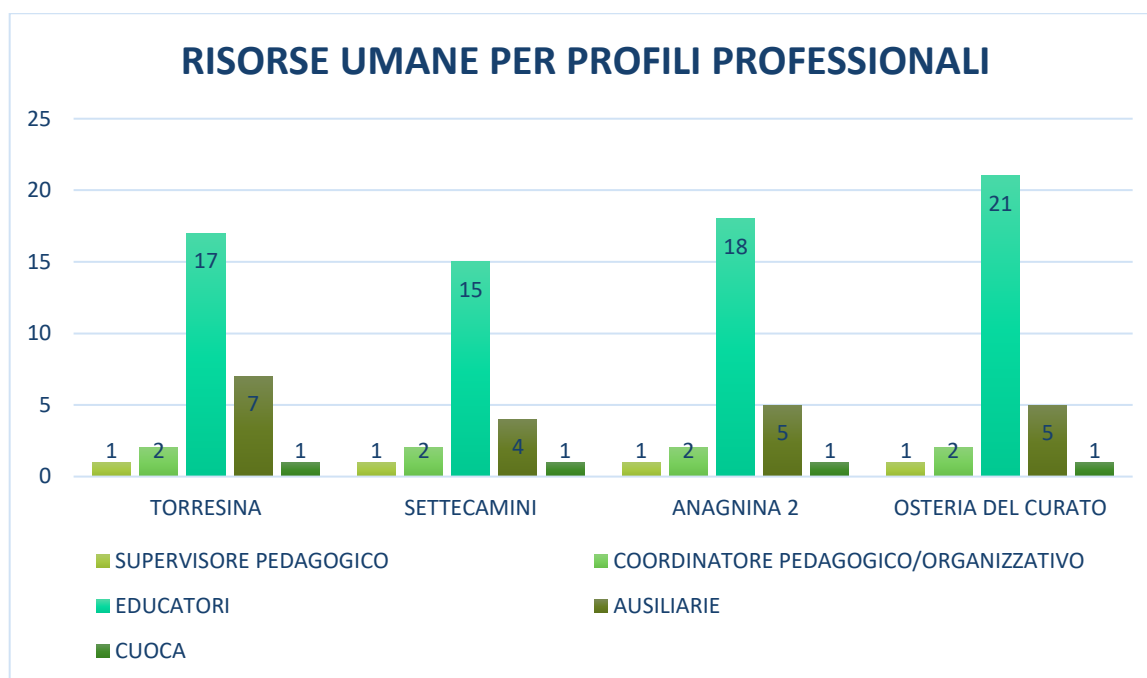
Dal 01/01/2025 al 31/12/2025 le 4 strutture sono state gestite con l'impiego complessivo di 105 lavoratori. Questo numero comprende anche il personale che non ha operato per l'intero anno solare, assunto per sostituzioni di lunga durata, ad esempio maternità. Nel corso del 2025 si contano 8 maternità.



Profili professionali

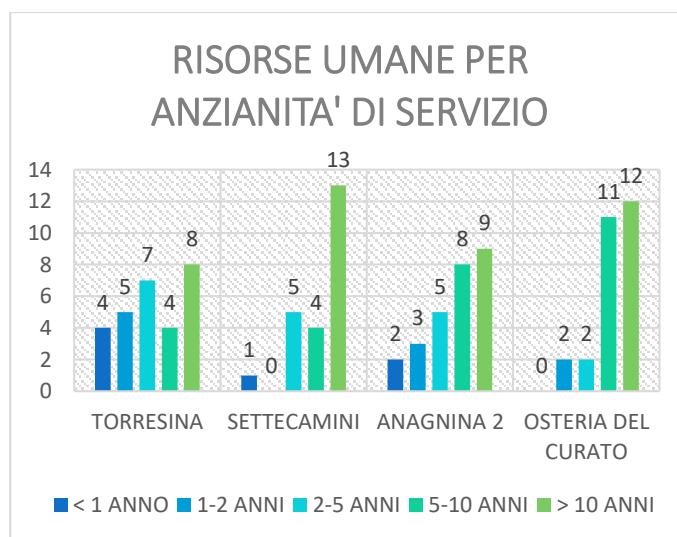
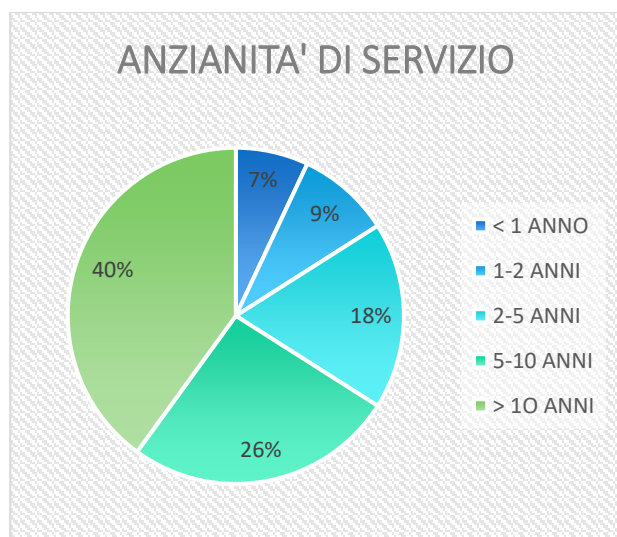
La figura dell'educatore oltre ad essere il profilo professionale maggiormente presente in termini di forza lavoro, rappresenta una risorsa fondamentale per il Consorzio. Per tale motivo tutte le educatrici ed educatori impiegati provengono da un percorso di formazione specifica e fruiscono della supervisione di pedagogisti.





K2B (già Koinè) e Nuove Risposte, per i Nidi del Verde di propria gestione, mettono a disposizione la figura del Supervisore Pedagogico. Tale figura, oltre ad avere un ruolo strategico per la crescita ed il radicamento territoriale dei servizi, assolve a funzioni di supervisione pedagogica e di formazione continua delle équipe.

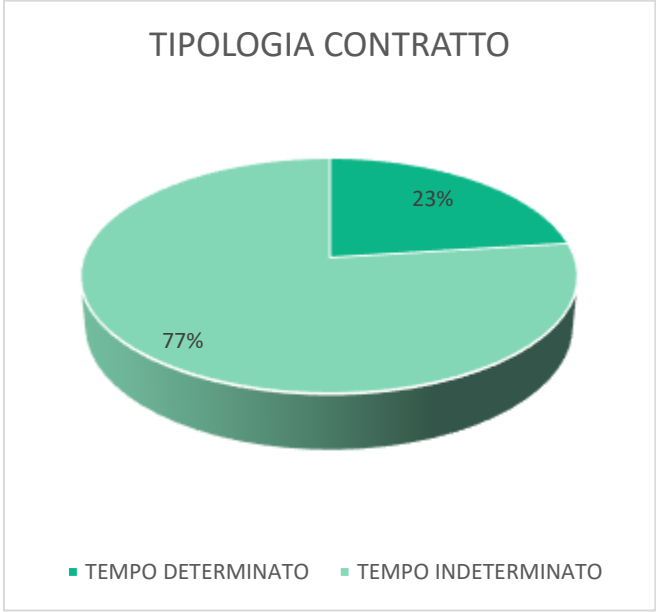
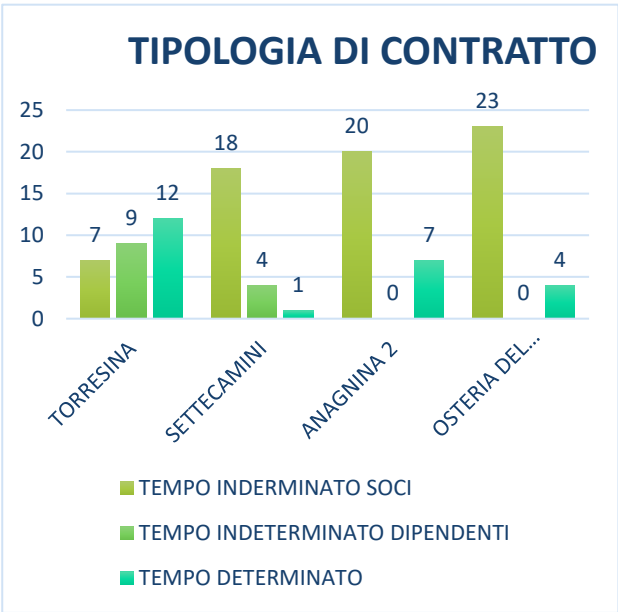
Anzianità di servizio



Le risorse umane impiegate nei servizi vantano una notevole esperienza specifica nei servizi all'infanzia come evidenziato dalle tabelle: 66% degli operatori ha un'anzianità superiore ai 5 anni.

Tipologia di contratto di lavoro

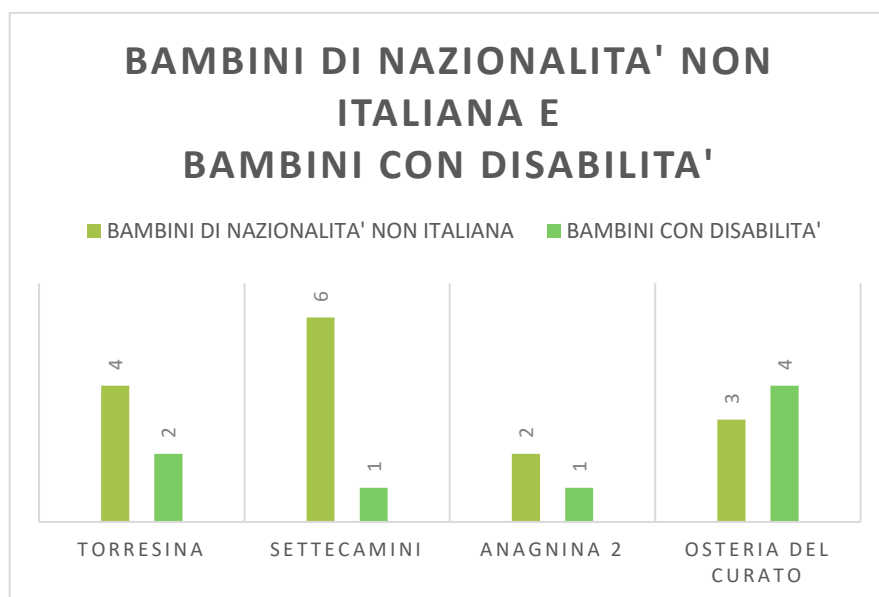
Come evidenziato nei grafici seguenti, le risorse stabilizzate con rapporti di lavoro a tempo indeterminato, sono il 78% degli occupati. Degli 92 lavoratori a tempo indeterminato, 73 (80%) sono soci.



5.5 Gli utenti

Al centro di ogni attività dei Nidi nel Verde fin dalla fase di progettazione è stata inserita la figura del bambino (0-36 mesi). Infatti ogni elemento architettonico selezionato, ogni attività educativa e pedagogica progettata ha al centro il benessere del bambino e delle loro famiglie.

Bambini iscritti AL 31.12.2025 di età 0 – 36 mesi: 269



6. PERFORMANCE AMBIENTALI

6.1 La progettazione bioclimatica delle strutture

Il progetto consiste nella realizzazione di asili nido con annessi servizi all'infanzia, all'interno di quattro aree residenziali suburbane del comune di Roma.

L'obiettivo principale del progetto è stato quello di riuscire ad individuare una soluzione progettuale capace di migliorare la qualità complessiva dei nidi e delle strutture per l'infanzia, coniugando le esigenze pedagogiche con la qualità architettonica, l'attenzione alla salubrità degli ambienti interni e il rispetto dell'ambiente esterno.

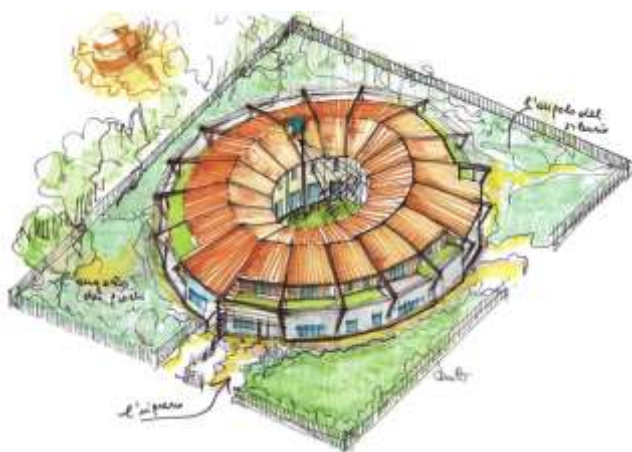
Attraverso delle simulazioni solari ed energetiche è stato possibile ottimizzare le prestazioni e l'efficienza energetica della struttura. Essendo i 4 asili nido collocati in territori differenti, è chiaro che l'organismo edilizio sia stato pensato per adattarsi alle specificità del luogo di posizionamento, con particolare attenzione all'ecosistema ambientale.

La soluzione progettuale adottata risulta sostenibile sia sotto il profilo ambientale che dal punto di vista economico in quanto è stata privilegiata la scelta di materiali eco-compatibili, è stata posta particolare attenzione al risparmio energetico (14 kw/mq annui), all'uso di energia da fonti rinnovabili, all'accumulo e al riuso dell'acqua, tutti fattori che concorrono alla riduzione dell'impatto ambientale e delle emissioni di CO₂, inoltre i costi di costruzione sono ridotti (circa 1.000.000 di euro) e i tempi di realizzazione brevi (4-6 mesi).

Elementi e soluzioni architettoniche utilizzate per la riduzione degli impatti:

ELEMENTI E SOLUZIONI	DESCRIZIONE	IMPATTI POSITIVI E RISPARMI GENERATI
Pianta degli edifici ha forma ellittica	L'asse maggiore è ortogonale all'asse nord-sud, in modo tale da consentire lo sfruttamento dell'irraggiamento solare durante la stagione fredda e il controllo dello stesso nelle stagioni più calde.	Risparmio energetico ed esposizione ottimale per la luce naturale.
Aperture	Dimensionate in modo da ottenere una buona illuminazione naturale, garantendo il benessere visivo nello svolgimento delle attività ludiche in aula.	Illuminazione naturale e benessere visivo.
Schermature in legno	Per gli ambienti a sud sono integrate al profilo architettonico-strutturale dell'edificio e l'inclinazione è stata studiata in relazione all'altezza del sole nelle diverse stagioni.	Ottimizzare l'apporto dell'irraggiamento solare nei mesi invernali e il suo controllo nella stagione estiva.

Materiali costruttivi	Prevalentemente derivati dal legno. La struttura dell'edificio è realizzata in legno, così come le chiusure esterne.	Basso impatto ambientale, soluzioni costruttive rapidamente realizzabili, competitive sia tecnico ed economico.
Isolamenti termici	Sono costituiti da prodotti a base di legno o di altre fibre animali o minerali.	Ottima conduttività termica, permeabilità al vapore ed ecocompatibilità
Impianti termici a pannelli radianti	Collegati con pannelli solari termici e un piccolo impianto fotovoltaico, integrato architettonicamente nella copertura	Riduce l'impatto ambientale dell'edificio e consente risparmi sui costi di gestione, nonché la riduzione delle emissioni di CO ₂ .
Sistema di recupero delle acque meteoriche	Sistemi naturali per la depurazione delle acque e riutilizzate per gli sciacquoni dei bagni e per l'irrigazione del verde e per i lavaggi.	Risparmio idrico e recupero delle acque piovane.
Corte interna	Area esterna sempre protetta dai venti che consente l'ingresso della luce naturale anche negli spazi di distribuzione che vi affacciano.	Luce naturale e ventilazione naturale trasversale.
Sistemazioni esterne	Costituite da alberi a foglia caduca, in special modo davanti agli ambienti affacciati a sud-ovest, contribuiscono al controllo dell'irraggiamento solare a seconda della stagione.	Impatti dovuti all'inquinamento, al rumore, alle ostruzioni dovute all'edificato e allo stesso tempo si è considerato il nido con il suo intorno come elemento collettore della vita del quartiere.



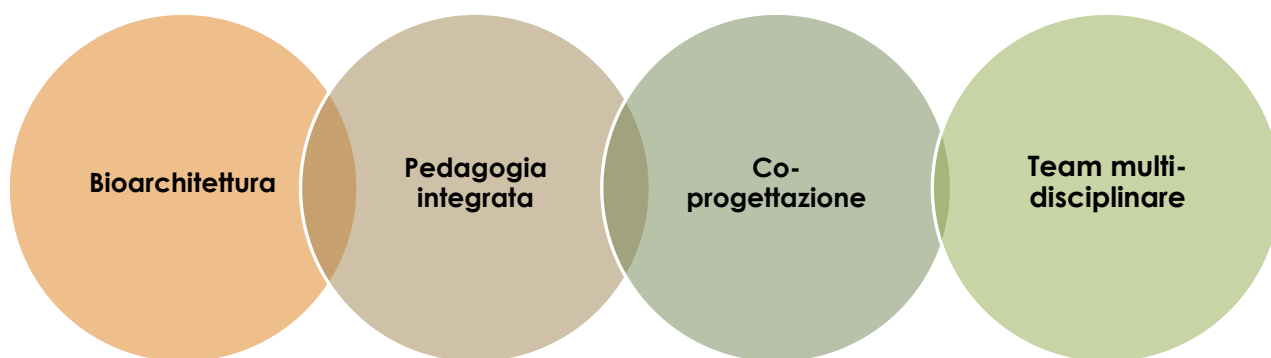
L'approccio e le scelte progettuali effettuate hanno permesso il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- versatilità della struttura, dal punto di vista distributivo la modularità di impianto consente, se necessario, di variare la configurazione e distribuzione degli spazi sia in sede di progettazione esecutiva, sia a struttura realizzata;
- costi contenuti rispetto ai valori medi di mercato e rapidità di costruzione, obiettivi raggiunti grazie alla modularità delle strutture e alle molte lavorazioni a secco;
- minore impatto ambientale, sia in fase di cantiere che di esercizio;
- elevato grado di sicurezza statica, sismica e al fuoco, elevata qualità termoacustica;
- varietà di colore, venatura, tessitura e figure decorative, gradevolezza al tatto dovute alle specifiche proprietà del legno;
- igroscopicità e permeabilità, associate ad una elevata inerzia termica, che rendono le strutture traspiranti e salubri, attenuando le escursioni termo igrometriche e migliorando la qualità dell'aria all'interno dell'edificio;
- elevata durabilità, garantita per strutture in legno correttamente progettate e realizzate, anche in condizioni climatiche più difficili di quelle riscontrabili a Roma, come testimoniato dai molti edifici antichi con strutture di legno perfettamente conservate presenti in ogni parte d'Italia;
- maggiore facilità e minor costo stimato delle opere di adeguamento e manutenzione.

6.2 Buone pratiche e innovazione

Fin dalla fase di progettazione le cooperative del Consorzio hanno posto particolare attenzione nell'utilizzo di elementi innovativi non solo dal punto di vista strutturale, ma anche sociale, culturale ed educativo al fine di:

- garantire un'alta qualità delle attività svolte;
- ridurre gli impatti ambientali;
- sensibilizzare gli utenti più piccoli e le famiglie e la rete territoriale di riferimento.



Di seguito sono evidenziate le principali buone pratiche applicate:

GLI SPAZI

L'ambiente, salubre, luminoso è organizzato in Sezioni, suddivise in angoli articolati per centri d'interesse, riconoscibili dai bambini e creati seguendo una logica che faciliti il gioco spontaneo, consentendo al bambino quel "fare e rifare" attraverso cui si consolida il processo di crescita. Sono, infatti, a disposizione dei bambini, giochi simbolici, espressivi, logici, manipolazione e "attività di vita pratica". Gli arredi ed i giochi sono certificati in base alle norme europee.

LA COPROGETTAZIONE

Il processo di progettazione partecipata ha coinvolto differenti figure professionali, che di solito subentrano in fasi temporali diverse, integrando le esigenze progettuali, costruttive e di utilizzo della struttura.

Tale impostazione, che può essere esemplificata nello slogan "**progetta chi usa**", ha i seguenti punti di forza:

- la fase di progettazione è stata realizzata da un insieme congiunto di diverse figure professionali;
- il progetto è il risultato dello studio d'insieme degli aspetti educativi, ambientali, strutturali e igienici;
- la realizzazione della struttura è guidata dall'esperienza decennale delle cooperative del consorzio che lavorano in stretto rapporto con i diversi professionisti coinvolti nel processo, per evitare la separazione tra chi progetta, chi costruisce e chi gestisce;
- la gestione del nido viene svolta in collaborazione tra gli operatori e gli utilizzatori del servizio.

IL METODO EDUCATIVO PARTECIPATIVO

La giornata al nido è scandita da momenti che si ripetono, le routine (accoglienza, merenda, cerchio del "raccontarsi", lavaggio delle mani e cambio, pranzo/sonno e ricongiungimento).

È proprio dalla ripetitività che nascono il ricordo, la previsione di quello che sta per accadere, il senso di sicurezza.

Le educatrici elaborano il progetto educativo, favorendo esperienze in cui i bambini possono scegliere, esplorare, sperimentare, conoscere e arricchire i loro saperi, indispensabili per la crescita, attraverso il gioco strutturato e spontaneo.

L'ALIMENTAZIONE

L'alimentazione nel nido segue le indicazioni del menu della Ristorazione Scolastica e Nidi di Roma Capitale, diversificato per fascia di età al fine di soddisfare le diverse esigenze nutrizionali. Il menu è articolato su 9 settimane, in una versione estiva (dal 01/04 al 31/10) e una invernale (dal 01/11 al 31/03), per assicurare la stagionalità dei prodotti. I prodotti utilizzati nelle cucine di Nidi nel Verde sono in gran parte di origine biologica e a marchio di qualità (D.O.P. e I.G.P.).

La cucina interna permette di controllare tutto il processo: dalla scelta degli alimenti alla preparazione dei pasti, facendo attenzione alle esigenze dietetiche dei bambini.

IL RAPPORTO CON LA RETE TERRITORIALE

In tutti i nidi si organizzano attività con le famiglie e con i soggetti della rete formale e informale al fine di attivare uno scambio di esperienze all'interno nel quartiere e della comunità di riferimento.

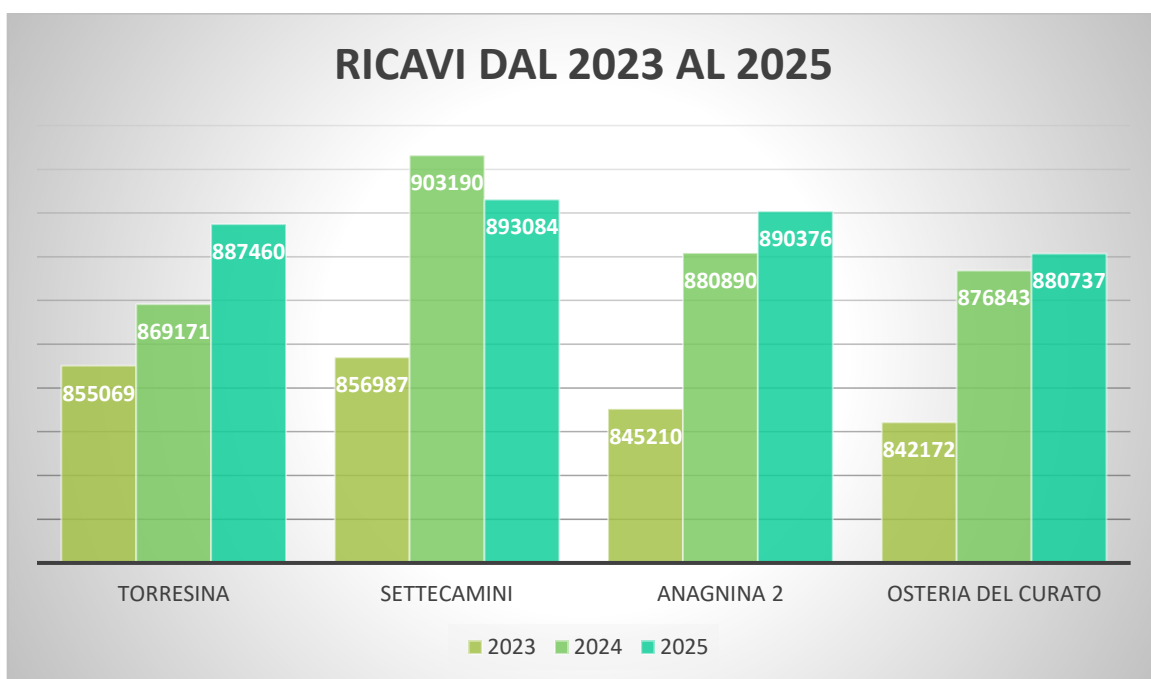
7. PERFORMANCE ECONOMICHE.

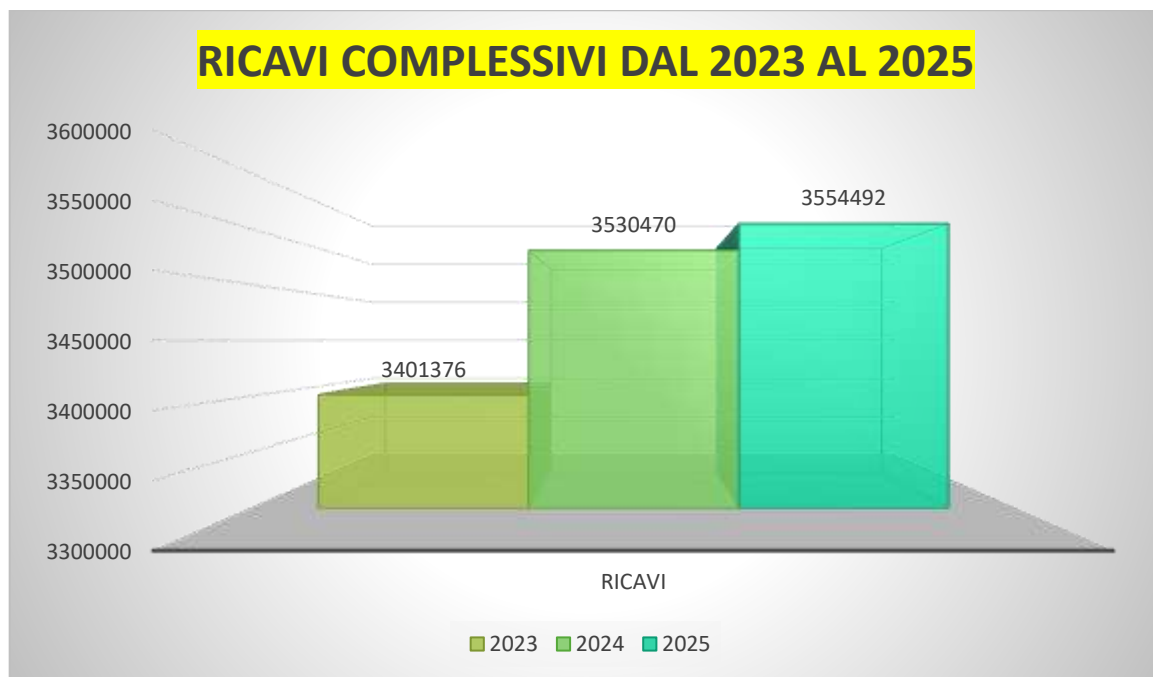
7.1 Andamento economico – finanziario

Nel corso del 2025, è confermato l'andamento regolare e positivo dei precedenti esercizi. Il project financing che regola i rapporti e l'andamento del Consorzio fin dalla sua nascita, continua ad essere rispettato.

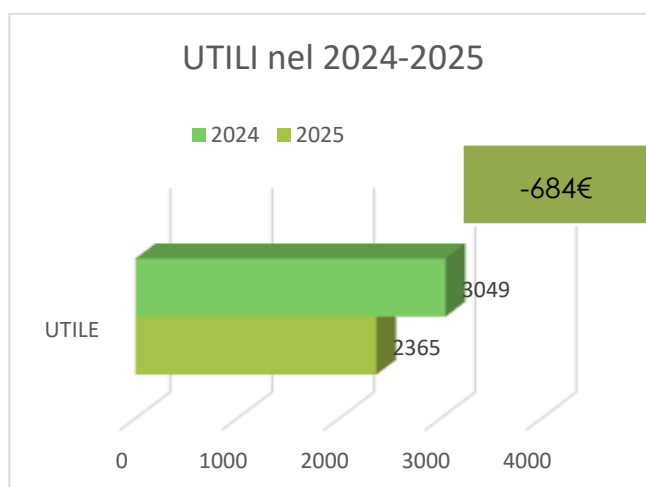
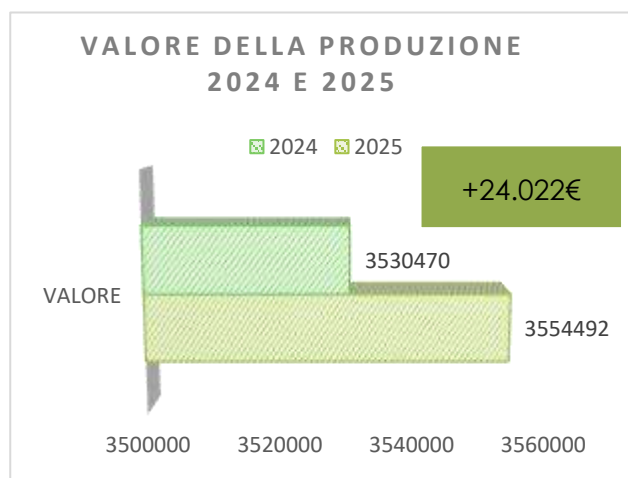
I dati economico-finanziari sono nel dettaglio espressi all'interno del bilancio d'esercizio 2025 del Consorzio Nidi nel Verde, quelli di seguito riportati rappresentano i principali indicatori di performance economici del Consorzio.

Ricavi 2025 dei Nidi nel Verde





Valore della produzione dei Nidi nel Verde



7.2 Il valore aggiunto e distribuzione

Come Consorzio di cooperative sociali a mutualità prevalente, ONLUS di diritto, il Consorzio Nidi nel Verde si ispira per statuto e a norma di legge, ai principi di mutualità e solidarietà, al fine di perseguire l'interesse generale della comunità e l'integrazione sociale.

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE	ESERCIZI	
	Anno 2025	%
A) Valore della produzione	3.554.492,43 €	100%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	3.485.627,11 €	-
Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti (e merci)	- €	-
Variazione dei lavori in corso su ordinazione	- €	-
Altri ricavi e proventi	68.865,32 €	-
<i>Ricavi della produzione tipica</i>	- €	-
<i>Ricavi per produzioni atipiche (produzioni in economia)</i>	- €	-
B) Costi intermedi della produzione	3.318.335,78 €	93,36%
Consumi di materie prime, sussidiarie, di consumo Costi di acquisto di merci	- €	-
Costi per servizi	3.304.905,41 €	-
Costi per godimento di beni di terzi	- €	-
Accantonamenti per rischi	- €	-
Altri accantonamenti	- €	-
Oneri diversi di gestione	13.430,37 €	-
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (VAC)	236.156,65 €	6,64%
C) Componenti accessori e straordinari	- €	0%
+/-Saldo gestione accessoria	- €	-
Ricavi accessori	- €	-
-Costi accessori	- €	-
+/-Saldo componenti straordinari	- €	-
Ricavi straordinari	- €	-
- Costi straordinari	- €	-
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (VAGL)	236.156,65 €	6,64%
D) Ammortamenti	179.848,94 €	5,06%
- Ammortamenti della gestione per gruppi omogenei di beni	179.848,94 €	-
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO (VAGN)	56.307,71 €	1,58%

PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO	ESERCIZI (€)	
	Anno 2025	% di ripartizione
A. Remunerazione del Personale	0,00 €	0%
Personale non dipendente	0,00 €	0%
Personale dipendente	0,00 €	0%

a) remunerazioni dirette	0,00 €	0%
b) remunerazioni indirette	0,00 €	0%
c) quote di riparto del reddito	0,00 €	0%
B. Remunerazione della Pubblica Amministrazione	222.931,05 €	396%
Imposte dirette	4.171,00 €	7%
Imposte indirette	218.760,05 €	389%
- sovvenzioni in c/esercizio	0,00 €	0%
C. Remunerazione del Capitale di Credito	10.176,60 €	18%
Oneri per capitali a breve termine	0,00 €	0%
Oneri per capitali a lungo termine	10.176,60 €	18%
D. Remunerazione del Capitale di Rischio	0,00 €	0%
Dividendi (utili distribuiti alla proprietà)	0,00 €	0%
E. Remunerazione dell'Azienda	-176.799,94 €	-314%
+/- Variazioni riserv	3.049,00 €	5%
(Ammortamenti)	-179.848,94 €	-319%
F. Liberalità	0,00 €	0%
G. Ambiente	0,00 €	0%
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	56.307,71 €	100%

Indicatori di performance

ROE

(Return on equity- rapporto fra reddito netto e patrimonio netto)

0,19%

ROS

(Return on sales -rapporto fra EBIT e valore della produzione)

0,46%

Margine sulle vendite

(rapporto fra MOL e valore della produzione)

5,52%

Incidenza oneri finanziari

(rapporto fra gestione finanziaria e valore della produzione)

0,27%

Mezzi propri/capitale investito

(rapporto fra capitale proprio e totale attivo)

42,03%

Quoziente di struttura primaria

(rapporto fra capitale proprio e attivo immobilizzato)

59,95%

8. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

8.1 Obiettivi di miglioramento a breve, medio e lungo termine

In ottica di intendere il Bilancio Sociale come strumento di monitoraggio e in ottica di miglioramento continuo, rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale il Consorzio si propone alcune azioni di miglioramento:

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO	ENTRO QUANDO RAGGIUNGERLI
Miglioramento dei processi per il coinvolgimento dei lavoratori e delle diverse equipe educative;	2026
Individuazione di ulteriori modalità di coinvolgimento degli stakeholder esterni (clienti/committenti);	2026
Implementazione del numero e tipologia di indicatori di performance sociali e ambientali	2026
Integrazione della struttura del bilancio sociale per una migliore comunicabilità.	2026

Contatti e link di riferimento

Via E. Longoni 11/B-13 – 00155 Roma

Tel. 06 2252958 – Tel./Fax 06 2252959

nidinelve@pec.it

Il nido “Nidi nel Verde – Settecamini”

Il nido “Nidi nel Verde – Torresina”

www.nuoverisposte.coop

Il nido “Nidi nel Verde – Anagnina2”

<https://www.koine.org/anagnina>

Il nido “Nidi nel Verde – Osteria del Curato”

<https://www.koine.org/osteria-del-curato>